

# JAARVERSLAG

## 2023

Bureau Gelijke  
Behandeling Flevoland



BUREAU GELIJKE BEHANDELING FLEVOLAND  
VOORKOMT & BESTRIJDT DISCRIMINATIE

## INLEIDING

1. ORGANISATIE
2. FLEVOLAND IN CIJFERS \*
3. MELDINGSTOEGANKELIJKHEID, ZICHTBAARHEID, SIGNALERING EN KETENPARTNERS
4. PREVENTIE
5. LELYSTAD REGENBOOGSTAD
6. ALMERE REGENBOOGSTAD
7. ANDERE PROJECTEN

BIJLAGE A. REGISTRATIES DISCRIMINATIE 22-23 FLEVOLAND

BIJLAGE B. TABELLEN BEHOREND BIJ PREVENTIE

*Uitgave: april 2024*

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Zilverparkkade 16      Flevostraat 10  
8232 WJ Lelystad      1315 CC Almere  
0320-233327      036-5297670

email: [info@bureaugelijkebehandeling.nl](mailto:info@bureaugelijkebehandeling.nl)  
website: [www.bureaugelijkebehandeling.nl](http://www.bureaugelijkebehandeling.nl)  
Meldpunt: [discriminatie.nl/Flevoland](http://discriminatie.nl/Flevoland)



## Inleiding

In dit jaarverslag wordt er teruggeblikt op het afgelopen jaar, 2023. Aan de hand van registratiecijfers en casuïstiek en de preventieve activiteiten en projecten die zijn uitgevoerd wordt er inzicht gegeven in de breedte en omvang van het werk dat Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF) doet voor de mensen en de samenleving.

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF) is de antidiscrimatievoorziening (ADV) voor alle zes gemeenten in Flevoland, zoals bedoeld in de wet gemeentelijke ADV's (WGA). Gemeenten ontvangen hiervoor een dotatie in het gemeentefonds. In de meicirculaire 2021 wordt bekend gemaakt dat deze dotatie meer dan wordt verdubbeld.

BGBF kent een brede doelstelling en richt zich op alle vormen van discriminatie en alle discriminatiegronden. De stichting kent een curatieve taak (WGA): klachtbehandeling, begeleiding en bemiddeling, registratie, monitoring en onderzoek, en een preventieve taak: vorming, verbinding, voorlichting, training en (beleids)advisering. Door middel van projecten wordt zowel de curatieve als de preventieve taak van het bureau versterkt. Ook de naamsbekendheid wordt hierdoor vergroot. Het Rijk financiert niet het volledige takenpakket van de ADV's. Een belangrijke rol blijft weggelegd voor de gemeenten en provincies waar het gaat om subsidie voor de kerntaken: preventie, voorlichting/training en (beleids)advisering. Hiernaast zal vanaf 2024 er door de overheid een SPUK (specifieke uitkering) beschikbaar gesteld worden voor een nieuwe 'wettelijke taak preventie' van de ADV's. De SPUK is een aanvullende regeling.

Ondersteuning door BGBF is voor individuen kosteloos. Organisaties wordt in sommige gevallen gevraagd om een bijdrage. Inwoners van de gehele provincie Flevoland kunnen een beroep doen op ondersteuning door BGBF. BGBF heeft een breed draagvlak: het bureau ontvangt jaarlijks subsidie van de 6 Flevolandse gemeenten.

In dit jaarverslag wordt meer informatie verschaft over de organisatie en werkwijze van BGBF. Naast de rapportage over de meldcijfers uit Flevoland in 2023, worden er een aantal activiteiten en projecten uitgelicht. Alle activiteiten zijn hiernaast terug te vinden in de tabellen in de bijlagen.

## 1. Organisatie

Sinds 28 juli 2009 is de WGA van kracht. Deze wet verplicht gemeenten hun inwoners toegang te bieden tot een laagdrempelige en onafhankelijke ADV, waar zij terecht kunnen voor advies en bijstand. Begin 2010 wordt de samenwerking tussen BGBF en de zes Flevolandse gemeenten vastgelegd in een verordening. Alle Nederlandse gemeenten dienden vóór 28 januari 2010 uitvoering te geven aan de WGA. Het toezicht hierop berust bij de provincies.

### Wetgeving

De Nederlandse wetgeving bevat een aantal wetsartikelen, dat expliciet discriminatie verbiedt. Met name in het strafrecht zijn deze artikelen uitgewerkt (artikel 90 quater, artikel 137 c,d,e,f,g en 429 quater). In het burgerlijk recht is de basis voor vervolging in een discriminatiezaak artikel 162, boek 6, BW: de onrechtmatige daad. Eveneens van groot belang is artikel 1 van de Grondwet en de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB) die in 1994 van kracht is geworden, plus aanvullende artikelen, zoals de WGBl, WGBm//v en WGBh/cz. Deze wetten vormen het juridisch kader waaraan BGBF de binnengekomen klachten en meldingen toetst. De hulp en bijstand van BGBF is juridisch van aard, maar richt zich daarnaast ook op het sociaal-emotionele aspect. Een discriminatie-ervaring kan namelijk zeer ingrijpend zijn.

### Samenwerking

Gestart als extern project van Axion is Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (voorheen ADB Flevoland) sinds december 2002 een zelfstandige, onafhankelijke stichting. Voor de Stichting zijn intensieve relaties met samenwerkingspartners onontbeerlijk. Met OM en politie vindt regulier overleg (1x per 3 maanden) plaats in het zogenoemde RDO: Regionaal Discriminatie Overleg Midden Nederland. Andere natuurlijke samenwerkingspartners voor de Stichting zijn: Welzijnsinstellingen, Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland, Juridisch Loketten, Slachtofferhulp, buurtbemiddeling, zelf- en belangenorganisaties en vanzelfsprekend gemeenten.

## Landelijke samenwerking, rapportage & onderzoek

Landelijk wordt samengewerkt met het College voor de Rechten van de Mens (College), Ieder(in), Movisie, het LECD-OM (Landelijk Expertise Centrum Discriminatie van het Openbaar Ministerie) en diverse belangenorganisaties waaronder het COC, TNN en het CIDI. BGBF is lid van de landelijke vereniging van ADV's, discriminatie.nl. Gezamenlijk leveren de ADV's gegevens aan voor de jaarlijkse multi-agency-rapportage. BGBF rapporteert hiernaast over de meldcijfers aan die gemeenten waarmee in het kader van de WGA een overeenkomst is afgesloten. In 2023 is voor het eerst een regionale rapportage van regio Midden-Nederland verschenen.

Door de registratie van meldingen krijgt BGBF inzicht in structurele patronen van discriminatie. Medewerkers van BGBF signaleren ook zelf discriminatie en kunnen dan vanuit BGBF handelen. Hiernaast worden meldingen bij de politie en andere organisaties over Flevoland geregistreerd, om een compleet beeld te kunnen verschaffen in de rapportages over discriminatie in de provincie en afzonderlijke gemeente. Niet alle discriminatie wordt gemeld. BGBF doet regelmatig onderzoek om de beschikbare gegevens aan te vullen.

## Personeel en bestuur

Het personeelsbestand van BGBF bestaat per maart 2023 uit 4,67 fte. Dit betreft de directeur, twee consultants klachtbehandeling, wga-medewerker, een preventiemedewerker en projectmedewerker en preventiemedewerker. BGBF heeft een vaste vrijwilliger en in 2023 2 stagiairs.

Naast de vaste vrijwilliger zijn er nog 20 vrijwilligers incidenteel actief voor BGBF, bijvoorbeeld bij het verzorgen van gastlessen als ervaringsdeskundige, het scannen van lokale media op berichtgeving over discriminatie of discriminerende vacatures, de organisatie van de roze viering, en allerlei andere activiteiten.

BGBF borgt de kwaliteit van het personeel. De organisatie heeft een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers en zorgt voor regelmatige nascholing. De consultants klachtbehandeling nemen hiernaast deel aan intervisiebijeenkomsten met collega's van andere ADV's.

De directeur werd in 2023 tijdelijk vervangen en heeft besloten af te treden vanaf april 2024.

Het onbezoldigde bestuur bestaat april 2024 uit:

Voorzitter:	A. Merkelbach (vanaf juni. 2023)
Penningmeester	M. Meesters
Secretaris:	R. Meessen
Algemeen lid:	R. Hussien
Algemeen lid:	D. Peterse

## Adressen

BGBF heeft twee kantoorruimten:

- Zilverparkkade 16, 8232 WJ Lelystad (voor Lelystad, Dronten, Urk en de Noordoostpolder) met ingang van 6 september 2017.
- Flevostraat 10, 1315 CC Almere (voor Almere en Zeewolde), sinds 20 mei 2016.

Indien gewenst vindt een intake plaats op locatie elders in Flevoland. Hiervoor wordt samengewerkt met welzijnsinstellingen.

## Werkwijze klachtbehandeling

Mensen woonachtig in Flevoland kunnen bij BGBF terecht voor hulp, advies, begeleiding en informatie met betrekking tot discriminatie. Nadat de melding binnenkomt en er contact is gezocht met de melder, indien deze niet anoniem wenst te blijven, vindt er meestal een intakegesprek plaats. Met dit gesprek wordt er een compleet beeld gevormd van de discriminatie-ervaring, krijgt de melder de mogelijkheid om zijn/haar/hen verhaal te doen en vertelt de consultant over de werkwijze van BGBF.

BGBF werkt op basis van het principe hoor-wederhoor, waarbij ook de andere partij wordt gevraagd om diens visie op het incident. Eventuele vervolgstappen volgen hierna. Bemiddeling is een werkwijze die de voorkeur heeft. De vervolgstappen worden altijd bepaald in overleg met de cliënt en kunnen naast bemiddeling onder andere zijn: begeleiding bij het doen van aangifte of klachtenprocedure, een verzoek tot oordeel indienen bij het College voor de Rechten van de Mens, voorlichting geven of het beïnvloeden van het beleid van een instelling. Het is ook mogelijk dat de cliënt geen vervolgstappen wenst te zetten, maar het incident alleen wil melden. Dan blijft het bij een registratie.

## 2. Flevoland in cijfers \*

In 2023 zijn er in totaal 224 meldingen geregistreerd. Dit zijn er 17 meer dan het jaar ervoor<sup>1</sup>. Naar verwachting zal het aantal meldingen in 2024 verder toenemen, vanwege het opgaan van het BGBF-meldpunt in de landelijke samenwerking Discriminatie.nl, te vinden onder [discriminatie.nl/Flevoland](https://discriminatie.nl/Flevoland).

Ook dit jaar zijn de meeste meldingen geregistreerd over discriminatie op grond van herkomst/kleur. *Hiernaast is er een lichte stijging van de meldingen op grond van godsdienst en levensovertuiging en is er 4 keer meer gemeld over onderscheid op grond van nationaliteit. Zoals in voorgaande jaren gaan de meeste meldingen die bij BGBF worden geregistreerd over de arbeidsmarkt. Gevolgd door de terreinen collectieve voorzieningen en de commerciële dienstverlening. Al zien we bij het laatste terrein een daling. Deze daling is ook terug te zien op het terrein horeca/amusement en het terrein van openbare ruimte/publiek domein. Een lichte stijging is te zien van de meldingen in het onderwijs. Het grootste aantal meldingen waarover gerapporteerd is betreft gevallen van omstreden behandeling, gevolgd door de vijandige bejegening. Ook is er vaker bedreigingen gemeld.*

De afgelopen jaren is er getracht steeds meer landelijke eenheid te realiseren in de wijze van registreren en analyseren van de discriminatiemeldingen met de ADV's die verbonden zijn aan discriminatie.nl. BGBF doet inmiddels ook mee aan de regionale eenheidsrapportages, waarbij de politie zelf de jaarcijfers en tabellen aanlevert die hiervoor nodig zijn.

Net als de meeste andere ADV's heeft BGBF daarom besloten de meldingen die worden gedaan bij de politie, niet meer te registreren in ADV-net, aangezien dit geen onderzoeksdoelinden meer dient.

In het BGBF-jaarverslag en /of tussentijdse rapportages over de meldcijfers wordt alleen nog gerapporteerd over 'reguliere klachtmeldingen', (de meldingen die direct bij de ADV worden gedaan) en incidenten die zijn waargenomen door medewerkers van de ADV zelf of uit screeningswerkzaamheden zijn gekomen.

Dat de politieregistraties buiten beschouwing blijven in de BGBF-analyse betekent echter niet dat deze BGBF geen tijd kosten/hebben gekost. Deze meldingen blijven wel onderdeel van gesprek en aandacht in het RDO en de samenwerking met het OM-politie, waarbij de focus nu echter volledig uit kan gaan naar de inhoud. In 2023 waren dit **199** Flevolandse politieregistraties.



### DISCRIMINATIEMELDINGEN FLEVOLAND JAARRAPPORT 01-01 t/m 31-12-2023

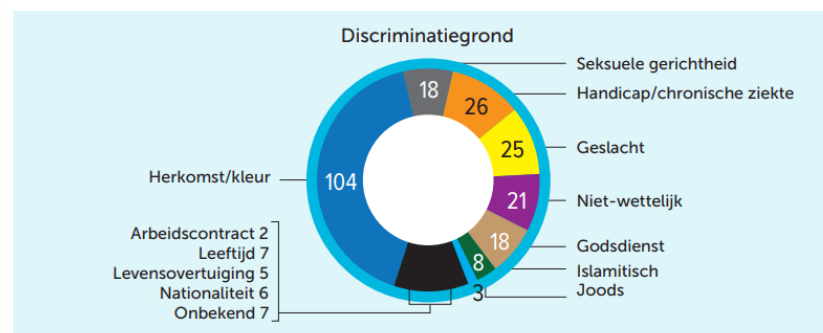


**224**

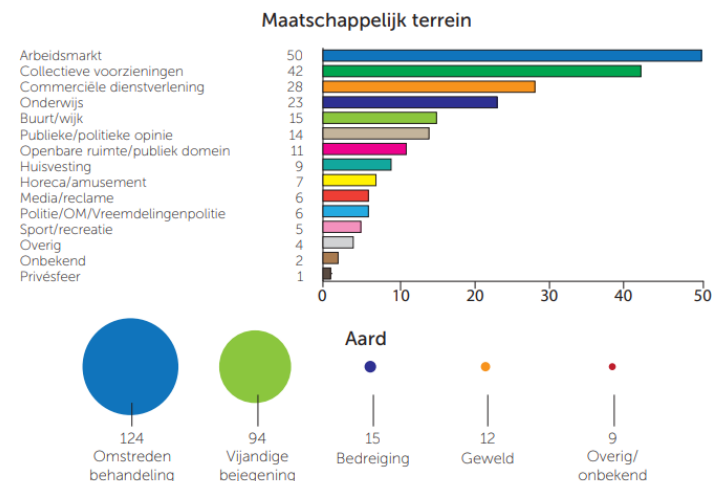
#### FLEVOLAND

Meldingen totaal  
217 Reguliere klachtmeldingen  
7 Eigen screening/waarneming

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen vanwege kenmerken die er niet toe doen.



Discriminatie kan voorkomen op verschillende locaties en op verschillende wijzen.



\*Zie Bijlage A voor de bijbehorende tabellen.

## 2.1 Ontwikkelingen 2023

**Herdenkingsjaar Slavernijverleden:** Op 1 juli 2023 biedt Koning Willem-Alexander zijn excuses aan voor het Nederlandse slavernijverleden. Tevens begint hiermee ook het Herdenkingsjaar Slavernijverleden omdat 150 jaar geleden feitelijk een einde kwam aan de slavernij in de Nederlandse koloniën. In dit jaar zal er in het Koninkrijk hier extra aandacht aan besteed worden.

**Grondwetwijziging:** Op 17 januari 2023 wordt het wetsvoorstel voor wijziging van artikel 1 van de Grondwet om de gronden handicap en seksuele gerichtheid op te nemen aangenomen. Op 22 februari treedt de wijziging in. Vanaf dat moment luidt het artikel 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.' Het expliciet benoemen van deze twee gronden in de Grondwet versterkt de positie van deze groepen.

**Gerechtshof verbiedt etnisch profileren door Koninklijke Marechaussee:** Op 14 februari 2023 oordeelt het gerechtshof Den Haag dat de Koninklijke Marechaussee bij de MTV-controles geen selectiebeslissingen mogen nemen die (mede) gebaseerd zijn op ras. Daarmee wordt de eerdere uitspraak van de rechtbank van 22 september 2021 ongedaan gemaakt. De coalitie (bestaande uit twee burgers, Amnesty International, Controle Alt Delete, RADAR en NJCM-PILP) voert aan dat bij de controle door de Koninklijke Marechaussee mensen mede op grond van ras en huidskleur geselecteerd worden. Het gerechtshof Den Haag oordeelt dat de Koninklijke Marechaussee onderscheid maakt op grond van ras. Gezien de ernstige gevolgen van onderscheid op grond van ras mag dat onderscheid alleen gemaakt worden als daar bijzonder zwaarwegende redenen voor zijn. Dergelijke zwaarwegende redenen heeft de Staat niet aangetoond. De Staat gaat niet in cassatie tegen de uitspraak.

**Wet goed verhuurderschap:** Op 1 juli 2023 treedt de Wet goed verhuurderschap in werking. Deze wet biedt gemeenten meer mogelijkheden om huurders te beschermen tegen misstanden bij het huren van woon- en verblijfsruimte. Onder goed verhuurderschap wordt onder meer verstaan: het zich onthouden van iedere vorm van ongerechtvaardigd onderscheid door: het hanteren van een heldere en transparante selectieprocedure; het gebruiken en communiceren van objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van woon- en verblijfsruimte; het motiveren van de keuze voor een bepaalde huurder aan de afgewezen kandidaten; en het zich onthouden van iedere vorm van intimidatie. Gemeente krijgen hiervoor het bestuursrechtelijke instrumentarium van waarschuwing, bestuursdwang, bestuurlijke boete en als ultimatum remedium de beheerovername tot hun beschikking. Deze kunnen door de gemeente via een escalatieladder ingezet worden. Daarnaast moet de gemeente een meldpunt inrichten waar huurders anoniem en kosteloos een melding kunnen doen van de misstanden.

**Conflict in de Gazastrook:** In oktober 2023 is het conflict in de Gazastrook weer hevig opgelaaid. Het vreselijke geweld roept ook hevige emoties op in Nederland en kan er voor zorgen dat groepen recht tegen elkaar komen te staan. In sommige situaties kan het ook tot discriminatie leiden. In dit geval is het mogelijk om melding te doen bij een antidiscrimatievoorziening.

### **Invoering gelijkebehandelingswetgeving in Bonaire, Saba en ST. Eustatius**

De minister van Binnenlandse Zaken heeft besloten om de gelijkebehandelingswetgeving in te voeren in Bonaire, Saba en St. Eustatius. Het wetgevingstraject om de gelijkebehandelingswetgeving van toepassing te verklaren zal in gang gezet worden door de minister. Ook zal uitwerking plaatsvinden van voorzieningen om te melden, juridische bijstand te verlenen en klachten te behandelen.

## 2.2 Gemeenten

Door Almeerders is er 120 keer melding gedaan van discriminatie en Lelystedelingen hebben zich 33 keer gemeld. Door Drontenaren is er 20 keer meldingen gedaan van discriminatie en vanuit de Noordoostpolder hebben 11 inwoners de weg naar BGBF weten te vinden. Vanuit Urk waren dit er 3 en Zeewoldenaren hebben zich 6 keer gemeld bij BGBF in 2023. Hieronder zijn enkele casussen uit de verschillende gemeenten uiteengezet. Meer informatie over de meldingen per gemeente is terug te vinden in de Bijlage A en de gemeentelijke factsheets 2023.

**Almere:** Vanwege een chronische ziekte/handicap wordt melder ondersteunt door een hulphond. Melder bezocht een restaurant en werd geweigerd vanwege de hulphond en doet hier melding van bij BGBF. BGBF schrijft een brief naar het restaurant, waarin uitleg wordt gegeven over wet- en regelgeving en dat het weigeren van een hulphond in strijd met de wet is. Het restaurant biedt naar aanleiding van de brief excuses aan en zal voortaan een hulphond in het restaurant toelaten.

**Dronten:** Een melder geeft aan dat op verschillende scholen in Dronten nog steeds het lied "Hanky Panky Shanghai" wordt gezongen. Het lied is ontstaan uit stereotypen en vooroordelen dat gevoelens van uitsluiting en schaamte opwekt bij de Oost- en Zuidoost-Aziatische mensen. De organisatie Asian Raisins is de campagne gestart 'Stop Hanky Panky Shanghai' om het lied uit de klaslokalen te laten verdwijnen. BGBF is in overleg met Asian Raisins om te onderzoeken hoe er samen opgetrokken kan worden om meer bewustwording bij leerkrachten te creëren over het discriminerende aspect van dit lied.

**Lelystad:** Bij het aanmaken van een account of profiel online wordt vaak gevraagd om aan te geven of men man of vrouw is. Dit kan echter een deel van de mensen uitsluiten die zich niet identificeren als man of vrouw. Naar aanleiding van een dergelijke melding heeft BGBF een brief gestuurd naar de betreffende organisatie met het advies om dit te herzien. Meestal wordt deze vraag gesteld voor de aanhef in toekomstige correspondentie, maar BGBF stelt voor om deze vraag weg te laten of een derde optie toe te voegen, zodat mensen er ook voor kunnen kiezen om deze niet in te vullen. In deze specifieke zaak heeft de organisatie positief gereageerd op de brief van BGBF en zijn ze van plan om te onderzoeken hoe ze dit kunnen aanpassen.

**NOP:** In de 'Zie het, Zeg het, Meld het' workshop bij het vrouwen centrum in de Noordoostpolder stond vrouwendiscriminatie centraal. Consulente Charonline Oosterling van Bureau Gelijke Behandeling Flevoland legde de loonkloof, het glazen plafond en femicide uit. De term femicide, het vermoorden van vrouwen vanwege hun vrouw-zijn, is in Nederland nauwelijks bekend, waardoor het structurele probleem van het beeld van de ondergeschiktheid van vrouwen en negatieve stereotypering onderbelicht blijft.

Er werd tevens aandacht besteed aan seksisme, en de bezoekers van het Vrouwen centrum kwamen daarbij zelf ook met voorbeelden: "Waarom moeten wij altijd mooi en lief zijn?" "Ik wil ook graag een mooie man zien die aandacht besteedt aan zijn uiterlijk en lacht." En "Waarom wordt er nog steeds verbaasd gereageerd als een man de afwas doet? Er wordt dan net gedaan alsof er een groot wonder is gebeurd." Een bezoeker gaf ook nog aan dat hormonen en ongesteldheid veel met je doen, maar dat dit vaak niet serieus wordt genomen. Charonline stond ook stil bij de Nederlandse geschiedenis waarin de ondergeschikte positie van vrouwen lange tijd wettelijk was vastgelegd. Ondanks dat er nu formeel sprake is van gelijkwaardigheid, heeft de geschiedenis haar sporen nagelaten. Een bezoeker vult aan: "Een wet afschaffen betekent niet dat dan ook de denkwijzen en gedragingen verdwijnen."

**Urk:** Drie van de binnengekomen politiemeldingen hadden betrekking tot Israëlische vlaggen die gestolen zijn. BGBF heeft als reactie hierop door middel van sociale media posts, opgeroepen om hier melding van te maken.

**Zeewolde:** Melder is vanaf de geboorte getroffen door een chronische ziekte. Tijdens het dienstverband bij een fabriek in Zeewolde werd deze persoon ziek vanwege een ontsteking aan de stoma. Terwijl collega's die rond dezelfde tijd als hij begonnen waren inmiddels allemaal een vast contract aangeboden kregen, werd tegen de melder gezegd dat ze het risico vanwege de ziekte niet wilden nemen. Melder is door BGBF gehoord en heeft advies gekregen hoe te handelen, maar wenste verder geen stappen te nemen.

## Rapportages

Naast het jaarverslag heeft BGBF afgelopen jaar gedurende het jaar de gemeenten op de hoogte gebracht van het aantal meldingen die binnenkwamen. Zo hebben de gemeenten Almere, Lelystad, Dronten, Noordoostpolder en Zeewolde een

halfjaarrapportage ontvangen. Naast de cijfers verteld BGBF ook over belangrijke ontwikkelingen en activiteiten. Voor de derde kwartaalrapportage heeft BGBF gekozen om een factsheet met cijfers aan te bieden via de nieuwsbrief.



### 3. Meldingstoegankelijkheid, zichtbaarheid, signalering en ketenpartners

Inwoners en onze ketenpartners moeten discriminatie kunnen herkennen, de ADV weten te vinden en ook bereid zijn hier een melding te doen of advies te vragen. Daarnaast is het belangrijk dat de ADV ook naar de inwoner toekomt. BGBF heeft hier in 2023 belangrijke stappen in kunnen zetten.

#### Netwerken

BGBF heeft ingezet op de samenwerkingen en het vergroten van het netwerk door actief deel te nemen aan evenementen en netwerken (o.a. VIP, Atolplaza Buurthub en Netwerk goed geregeld).

#### Banenmarkt Lelystad

Op 3 juni heeft Werkbedrijf Lelystad een groot banenevenement georganiseerd. Inwoners van Lelystad konden deze banenmarkt bezoeken in het geval ze op zoek zijn naar een baan. Op deze markt heeft BGBF met veel inwoners kunnen spreken over wat BGBF zou kunnen betekenen voor inwoners als zij zich bij het zoeken naar een baan, gediscrimineerd voelen. Hiernaast werden door de bezoekers ook eigen ervaringen met discriminatie gedeeld.

#### Alles kids beurs

Op 9 september vond tijdens de Lelystad de Alles Kids beurs plaats in onder

andere de Flevomeer Bibliotheek in Lelystad. Deze dag stond in het teken van (toekomstige)ouders. Tijdens deze dag werden partijen bij elkaar gebracht die (toekomstige)ouders zouden kunnen helpen bij (opvoed)vragen. Bureau Gelijke Behandeling Flevoland was hier ook bij aanwezig met een eigen kraampje met twee activiteiten. Vanuit de gastles "Alle kleuren" konden de jongste kinderen bij ons langskomen om hun eigen poppetje te knutselen, met 1 van de 50 tinten huidskleurkrijtjes. Voor de oudere kinderen was er het spel "Is dat RaaR?". Dit spel stimuleert kinderen om in gesprek te gaan over wat ze beleven en wat ze daarbij denken en voelen. Hierdoor leren ze elkaar en zichzelf beter kennen en ontdekken ze dat raar eigenlijk zo raar nog niet is.

#### Veilig ouder worden

Op 30 september heeft BGBF aangesloten op de beurs Veilig Ouder worden in Zeewolde. Op deze beurs konden inwoners ouder dan 50 jaar informatie vinden om veilig ouder te worden. BGBF sloot aan met informatie over Stichting Roze 50+ en de mogelijkheid om te melden als een inwoner zich gediscrimineerd heeft gevoeld. De Stichting Roze 50+ wil de leefsituatie en het welzijn van lesbische, LHBTI+ 50-plussers verbeteren door bundeling van kennis en ervaring en

belangenbehartiging. Roze 50+ activeert, stimuleert en faciliteert mensen uit de achterban om contacten te leggen en het gesprek met de omgeving aan te gaan omdat emancipatie een proces is dat door de achterban zelf gedragen moet worden. BGBF ging in gesprek met de bezoekers van de beurs waarbij ook eigen ervaringen werden besproken, of waar zij tegen aan lopen.

#### Week van respect

Op 10 november organiseerde De Meerpolder Dronten verschillende activiteiten voor kinderen m.b.t. de week van respect. Zo was er onder andere een voetbaltoernooi waarbij een oud-voetballer en kinderen iets heeft verteld over het belang van respect. Daarnaast waren er verschillende kraampjes waarbij kinderen en ouders terecht konden voor gesprekken en activiteiten, zoals De Meerpolder Dronten zelf en een opvoedcentrum. BGBF was hier ook bij aanwezig met een eigen kraampje met twee activiteiten. Vanuit de gastles "Alle kleuren" konden de jongste kinderen bij ons langskomen om hun eigen poppetje te knutselen, waarbij zij zelf de huidskleur van het poppetje konden inkleuren. Voor de oudere kinderen was er het spel "Is dat RaaR?". Dit spel stimuleert kinderen spelenderwijs om in gesprek te gaan over wat ze beleven en wat ze daarbij denken

en voelen. Hierdoor leren ze elkaar en zichzelf beter kennen en ontdekken ze dat raar eigenlijk zo raar nog niet is.

#### Dodenherdenking

In vijf van de zes gemeenten in Flevoland hebben toegewijde vrijwilligers van Bureau Gelijke Behandeling Flevoland op 4 mei tijdens de Dodenherdenking een eerbetoon gebracht aan LHBTI+ slachtoffers van WO II. De symbolische kransen, die de vorm hebben van een driehoek in plaats van de traditionele ronde vorm, werden gelegd. Op het lint van de krans staan de teksten: 'Regenboognetwerk Flevoland' en 'Liefhebben in vrijheid'. In de meeste gemeenten worden dit jaar de kransen gelegd door jonge vrijwilligers. Bob Nijhuis, een sleutelfiguur in dit initiatief, heeft aangekondigd dat hij gaat



verhuizen. Gelukkig blijft Alfred de Jonge actief betrokken bij BGBF. Om het voortzetten van de traditie van het kranstleggen te waarborgen, wordt er in 2023 geïnventariseerd of samenwerkingen met opleidingen in bloemsierkunst haalbaar zijn, evenals het verkennen van financieringsmogelijkheden via donaties. Er is al een opleider gevonden die enthousiast is over een samenwerking en er is een donateurspagina toegevoegd aan de website van het Regenboognetwerk Flevoland om de steun voor dit initiatief te vergroten.

### Spreekuren

In het jaar 2023 is BGBF gestart met een pilot om in de verschillende gemeente in Flevoland een spreekuur te houden. In de loop van deze pilot hebben de klachtbehandelaars in Emmeloord, Dronten, Zeewolde en Almere klaar gestaan om vragen te beantwoorden of een

luisterend oor te bieden aan inwoners over ervaringen met discriminatie. Het doel van het houden van de inloopspreekuren was om de inwoners de mogelijkheid te bieden om op een laagdrempelige manier te kunnen melden. In de praktijk is gebleken dat er voornamelijk telefonisch en het klachtenformulier gemeld werd. Dit is waarom er is besloten om in 2024 niet door te gaan met de spreekuren. In deze periode heeft Bureau Gelijke Behandeling Flevoland nieuwe netwerkpartners kunnen ontmoeten, in het nieuwe jaar zullen we deze contacten onderhouden en zal er gekeken worden naar mogelijkheden voor samenwerking.

### Mensenrechtenvlag

Op initiatief van Tumba hebben de ADV's in 2020 de mensenrechtenvlag geïntroduceerd om te benadrukken hoe belangrijk mensenrechten zijn. Deze vlag is een



Buurtcentrum De Inloop  
Stedenwijk Almere • 15 december • 10 tot 12 uur



krachtig symbool van de gelijkwaardigheid van alle mensen op aarde. Met de Mensenrechtenvlag kunnen overheden, bedrijven, organisaties en particulieren laten zien dat ze de mensenrechten respecteren en ondersteunen. Mensenrechten lijken namelijk zo vanzelfsprekend, maar nog dagelijks staan deze rechten wereldwijd ter discussie.

In 2023 is een van de medewerkers van BGBF aangesloten bij een landelijke werkgroep om meer aandacht te vragen voor het belang van de mensenrechten. In de loop naar 10 december 2023 zijn er door de werkgroep verschillende mensenrechtenvlaggen uitgereikt aan personen/organisaties die zich inzetten voor mensenrechten. Naast de overhandiging werd de persoon geïnterviewd over zijn/haar/hen inzet voor de mensenrechten. Deze interviews zijn gepubliceerd op Discriminatie.nl Interview Archieven -

discriminatie.nl. Zo kunt u onder andere een interview lezen met de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme en Ellen Spanjers van De Bagagge-drager (zie foto).

### ZZM workshops

Naar aanleiding van de provinciale campagne 'zie het, zeg het, meld het' heeft BGBF in 2023 een workshop ontwikkeld. Het doel van de workshop is om inwoners mee te nemen in het herkennen van discriminatie en wat je als inwoner kan doen als je discriminatie ervaart of als je het ziet gebeuren. De workshop wordt aangepast op de doelgroep die zal deelnemen aan de workshop. Zo zijn er in de verschillende gemeenten ZZM workshops gericht op vrouwen (Noordoostpolder, Lelystad), op mensen met een migratieachtergrond (Dronten, Zeewolde) en op jongeren (Almere). In de verschillende gemeente is de samenwerking opgezocht met andere maatschappelijke organisaties om op deze manier in de behoefte te kunnen voorzien van de groep die aanwezig was op de workshop.

### Webinar Inclusief taalgebruik

In samenwerking met Flever heeft BGBF een webinar georganiseerd over inclusief taalgebruik in de zorg. Voor deze webinar is Mounir Samuel gevraagd als spreker. In de webinar gaat Mounir in op de vele manieren waarop een taal in en uit kan sluiten en wat we daaraan kunnen doen. Door het gebruik van bepaalde

woorden kunnen mensen zich niet welkom voelen of zelfs uitgesloten. In dit webinar focust Mounir zich vooral op de zorgsector.

### Training 'Genderinclusief aan het werk'

Op 28 juni is een vervolg geweest op de succesvolle LHBTI+ jongerenwerktraining in 2022. Tijdens deze middag in Almere zijn jongerenwerkers en professionals die met jongeren werken meegenomen in wat gender nou eigenlijk is en hoe de maatschappij zich inclusiever kan maken door vastgeroeste patronen van onbewuste aannames, eigen overtuigingen en oordeel te doorbreken.

Hierna zijn de deelnemers meegenomen in de geschiedenis van gender door genderfilosoof Eelste Abels die onder andere vertelde over andere culturen waar al meer dan 2 genders bestaan. De groep is met de genderfilosoof in de onbewuste aannames gedoken. Het hebben van onbewuste aannames is menselijk, maar

hoe we er mee omgaan is bepalend. Op de middag heeft Jessica de Jonge diens verhaal gedeeld als non-binair en genderfluïde.

### PR & media

BGBF is actief op Facebook, Instagram, LinkedIn en Twitter. Regelmatig deelt BGBF hierop nieuws over (on)gelijke behandeling en de activiteiten.

In de tweede helft van 2023 is de communicatie op social media uitbesteedt aan Blits Motion. BGBF verstuurt in 2023 wederom nieuwsbrieven Gelijke behandeling, Regenboog en Onderwijs naar het netwerk en verspreid nieuw foldermateriaal en merchandise.

### Discriminatie.nl

Vanaf het nieuwe jaar is er 1 landelijk meldpunt waar discriminatie gemeld kan worden. Het meldpunt van BGBF is vanaf 2024 **Discriminatie.nl Flevoland** gaan heten. De samenwerking heeft als doel om meer herkenbaarheid te vragen voor

het melden van discriminatie en de weg voor burgers zo laagdrempelig en makkelijk mogelijk te maken. De naam Discriminatie.nl zal alleen gelden voor de wettelijke WGA-taken. Voor de preventieve kerntaken en de projecten zal BGBF de naam Bureau Gelijke Behandeling Flevoland behouden.

In aanloop naar de grote lancering op 1 januari 2024 is er een aantal werkgroepen van de ADV's achter de schermen



bezig om dit in goede banen te leiden en om ook de samenwerking tussen de ADV's te intensiveren en formaliserend om de kwaliteit, professionaliteit en deskundigheid van de klachtbehandeling provinciegrens overstijgend te borgen.

### Advies & Helpdesk

BGBF ondersteunt (vrijwilligers)initiatieven rond gelijke behandeling in de verschillende gemeenten vanuit haar expertise, zoals het netwerk 'Goed Geregeld' in Almere. Ook ontvangt BGBF vaak informatieverzoeken; melders uit andere regio's, mensen die op zoek zijn naar hulp en door de bomen het bos niet meer weten te vinden, persoonlijke hulpvragen rond ontwikkeling en levensinvulling, organisaties en bedrijven die bellen voor advies of informeren naar voorlichtingsmogelijkheden, media die op zoek is naar achtergrondinformatie m.b.t. discriminatie actualiteiten of interviewverzoeken enz.

## 4. Preventie

BGBF besteedt veel aandacht aan preventie, want discriminatie is meer dan wetteksten alleen.

### 4.1 Gastlessen\*

In 2023 heeft BGBF 105 gastlessen verzorgd in provincie Flevoland.

#### Projectweek Porteum

BGBF organiseert in 2023 drie projectweken op Porteum, verschillende thema's komen hier aan bod. De eerste en de laatste vielen in de week van de diversiteit en de tweede was in de fitweek. In de tweede week lag de nadruk op mentale gezondheid en de invloed die discriminatie hierop kan hebben, waarbij BGBF werd uitgenodigd lessen te verzorgen. In de eerste projectweek gelijke behandeling denkt BGBF mee met de invulling van de gehele projectweek en verzorgt zij verschillende activiteiten, waaronder een workshop voor docenten, creatieve workshops voor de leerlingen en

de nabespreking geleid door politieagenten van kleur over een film over racisme en politiegeweld. In de week staan identiteit en het overbruggen van verschillen centraal.

#### Lessenserie slavernijverleden Almere

Alle eersteklas leerlingen van het Arte College Almere kregen een les over ons slavernijverleden. Op de school werd er via verschillende activiteiten aandacht besteed aan het onderwerp en BGBF was uitgenodigd om een mentorles in te vullen. Aan de hand van ervaringsverhalen, (tastbare) materialen en zelf aan de slag met 'Creatief Verzet' werd het slavernijverleden en hoe dit doorwerkt tot in het heden tastbaar en bespreekbaar gemaakt.

#### Escaperoom racisme

De gastles 'racisme, waar hebben we het over' biedt een introductie op het onderwerp racisme door middel van een escaperoom waarin de leerlingen Johnny zullen helpen racisme te stoppen. De

vragen 'wat is kleur?', 'wat doet kleur?' en 'wat kunnen we doen tegen racisme en discriminatie?' staan centraal.

Deze les wordt verzorgd door/met een ervaringsdeskundige. Tijdens verschillende pilots zijn variërende werkvormen uitgetest. Met feedback van leerlingen en docenten zijn deze omgezet naar professioneel vormgegeven lesmateriaal dat nu onderdeel is van het reguliere aanbod van BGBF. In 2024 gaat BGBF verder met het ontwikkelen van nog meer nieuw lesmateriaal.

#### Maatwerk Cyberpesten

Een basisschool gaf aan problemen te ervaren met cyberpesten en sociale onveiligheid. BGBF verzorgde maatwerklessen voor 2 groepen.

Hierna is er een voorstel gedaan voor een duurzame aanpak op de school waarin ook ouders en docenten worden meegenomen, in samenwerking met DramaXX. Dit zal begin 2024 uitgerold worden.

#### Projecten voor de hele school

In samenwerking met DramaXX zijn er verschillende voorstellen gedaan voor maatwerkprojecten bestaande uit lessenseries, trainingen voor docenten en bijeenkomsten voor ouders, aan scholen waar duurzamere interventies gewenst bleken. In 2024 wordt dit verder uitgerold.

Naast bovenstaande projecten is er in 2023 een project opgestart om effectievere interventies te ontwikkelen en de samenwerking met maatschappelijke partners met andere expertise te versterken, voor de vele scholen waar sprake is van multiproblematiek rond sociale veiligheid die het discriminatievraagstuk overstijgen. Hierbij merkte BGBF dat de duurzame interventies, waarin meerdere maatschappelijke partijen, met elkaar aanvullende expertise, samen optrekken ontbreken en tevens een uitdaging zijn om uit te rollen. Het project is ingegaan in 2024.

## 4.2 Voorlichting & Netwerk\*

### Veilige wijken

Er zijn verschillende middelen ingezet en activiteiten georganiseerd om vrijwilligers te werven voor de projecten Veilige wijken. Na het vormen van de groepen was er gemiddeld maandelijks een overleg, soms op een andere locatie in de steden. De overleggen namen in intensiteit toe bij het dichterbij komen van de evenementen. Ook in de praktische uitwerking en de uiteindelijke evenementen zelf heeft BGBF meerdere medewerkers en/of ZZP'er ingezet om er zorg voor te dragen dat het goed verliep. De vrijwilligersgroep had meer begeleiding en praktische ondersteuning nodig dan vooraf was voorzien. Uiteindelijk waren de feestelijkheden in beide steden een groot succes. Hoe hierop voortgebouwd zou kunnen worden in de toekomst wordt nog verder onderzocht.

### Speciale dagen

BGBF was ook dit jaar aanwezig op het bevrijdingsfestival Flevoland 5 mei, als ook bij de herdenking van het slavernijverleden op 30 juni, in zowel Almere als Lelystad.

### Advies & professionalisering

Ook in 2023 wordt BGBF regelmatig om advies gevraagd door gemeenten en bij diversiteitsvraagstukken in organisaties. BGBF heeft een intensievere samenwerking voor ogen met andere ADV's om grotere resultaten te boeken. Dit zal in 2024 meer vorm krijgen.

### Masterclass Werving en Selectie zonder Vooroordelen

Er is een boeiende masterclass verzorgd over werving en selectie zonder vooroordelen voor deelnemers aan het Lelystad Akkoord. De inhoud van de masterclass richtte zich op de huidige wereld waarin diversiteit en inclusie van cruciaal belang zijn voor succesvolle organisaties. Met de aankomende wetgeving omtrent werving en selectie werden professionals geïnformeerd over het belang van goed beleid en kregen ze inzicht in de impact van vooroordelen op de besluitvorming. Het evenement stimuleerde bewustzijn en bood concrete tools voor professionals om een gelijkwaardige en diverse werplek te bevorderen.

### Podcasts Black Achievement Month

In het kader van Black Achievement Month zijn er drie podcasts opgenomen met succesvolle zwarte Nederlanders die hun inspirerende verhalen hebben gedeeld, waarmee ze hebben laten zien dat ze ondanks alle uitdagingen die ze zijn tegengekomen, erin geslaagd zijn deze te overwinnen en veel te bereiken. <https://bureaugelijkebehandeling.nl/podcast/>

### Stagediscriminatie Almere vervolg

In navolging op het project in 2022 heeft BGBF de gesprekken vervolgd over de voorgenomen plannen en/of advies gegeven over de aanpak van (stage)discriminatie.

### IDAHOBIT – Uit 't leven

Op 17 mei organiseerde gemeente Almere samen met BGBF en Avanti de vertoning van de documentaire 'Uit 't leven' in de Nieuwe Bibliotheek.

Na afloop van de documentaire vond er een panelgesprek plaats onder leiding van BGBF. Aan het woord kwamen; Kris van der Veen, één van de personen die gevolgd wordt in de documentaire, Henk Burger, naar wiens idee de documentaire is gemaakt en Jessica de Jonge,

inclusie-ambassadeur van gemeente Almere en een deskundige van 113 zelfmoordpreventie. Als aanvulling op het gesprek werd aan alle aanwezigen een informatietas op hun stoel aangeboden, met discreet beschikbare informatie voor hen die misschien behoefte hadden aan hulp.



## Bibliotheek Lelystad

In de Week tegen eenzaamheid was BGBF-voorlichter Jeanette te gast met haar Kamishibai/vertelkastje in de Flevo-meer Bibliotheek Lelystad met het thema "Terug naar je roots, door naar de toekomst". Via een theatrale vertelling nam Jeanette de deelnemers mee op een wereldse reis van haar Surinaamse roots tot haar leven in het hier en nu. De deelnemers gingen zelf aan de slag met hun eigen vertelkastje, waarin ruimte was voor het opschrijven of tekenen van



eigen emoties en zelfreflectie. Ongeveer 30 bezoekers hebben deelgenomen aan deze workshop waarvan de helft aangaf deel te zullen nemen aan een mogelijk vervolg. Er wordt gekeken in welke creatieve vorm deze geboden zal worden, gericht op het versterken van de weerbaarheid.

## Presentatie – Almere New Town

Op 2 juni 2023 verzorgde BGBF-Teunis een uitgebreide presentatie, gehouden in de inspirerende omgeving van Corosia. In deze boeiende presentatie wist

Teunis de brug te slaan tussen zijn rollen als theatermaker en beeldend kunstenaar, en zijn functie als medewerker projecten & preventie bij BGBF. Door zijn artistieke werk te belichten, onthulde hij de vele snijpunten met thema's als diversiteit en inclusie. In dit verband nam hij het publiek mee in hoe zijn persoonlijke reis - opgegroeid op Urk en daar op jonge leeftijd uit de kast gekomen - doorsijpelt in zijn kunst en zijn drijfveren vormt in zijn betrokkenheid bij het regenboogstedenbeleid van Almere en Lelystad en elders in de provincie.

## 5. Lelystad Regenboogstad

### Roze Vieringen

Elk jaar vinden er 2 Roze vieringen plaats in de Ontmoetingskerk in Lelystad. BGBF is initiatiefnemer en organiseert deze samen met een werkgroep bestaande uit vrijwilligers met allerlei verschillende (al dan niet) religieuze & levensbeschouwelijke achtergronden. De eerste vindt plaats rond 17 mei, IDAHOBIT de internationale dag tegen homo- bi- en transfoobie. De tweede vindt plaats rond 11 oktober, Coming Out Day.

Voor de viering van 4 juni 2023 is geen voorganger benaderd, maar heeft Mike Wood zijn persoonlijke verhaal gedeeld. Het centrale thema deze viering zijn de zeven werken van barmhartigheid. Het verhaal van Wood, voorheen priester en zendeling in zijn geloofsgemeenschap (Southern Baptist) brengt het antwoord op de vraag: 'waarom een roze viering?' terug tot zijn essentie. Wood, op latere leeftijd ge-out door een gemeentelid, wordt verstoten door zijn gemeenschap, familie en zelfs zijn kinderen. Dit moment is voor het eerst in jaren dat Wood zich weer in een kerk begeeft. Na het delen van zijn verhaal komen de aanwezigen in een cirkel om hem heen staan. Het maakt diepe indruk.

Jeannet van Doorn is de voorganger tijdens 8 oktober 2023 waar het thema is: het breken van de beelden. Was er in de

juniviering een viervoudig pad van vergeving dat de aanwezigen af konden leggen, ditmaal worden de aanwezigen opgesplitst in 4 kleine groepen die verschillende workshops volgen die terugslaan op het thema.

De Roze viering reikt verder dan gemeente Lelystad, zo zijn er aanwezigen uit de Noordoostpolder, Urk, Almere, Zeewolde en Dronten. Ook komen er mensen van buiten de provincie op af en bij de oktoberviering was er een grotere vertegenwoordiging van katholieke gelovigen. Hiermee zijn contacten gelegd om in 2024 1 van de vieringen in de Petruskerk te organiseren.

### Regenboogmaaltijden

De regenboogmaaltijden vinden elke laatste vrijdag van de maand plaats bij lunchroom Le Passage. Nu er in 2023



Spot (ABC Gebouw) - Neringpassage, Lelystad  
27 oktober 17:30 - 20:00 uur

opnieuw stabiliteit is gevonden m.b.t. de locatie is ook het bezoekersaantal stabiel, in wisselende samenstelling komen steeds zo rond de 20 á 25 mensen meeten. BGBF heeft de wens om de regenboogmaaltijden te co-organiseren met een maatschappelijke partner, hiervoor wordt een eerste pilot gedraaid bij SPOT! Lelystad.

### Expositie Intersekse

Van 30 augustus tot 20 september is expositie 'Intersekse – 1 op de 90' te zien op het Agorahof. Via levensgrote portretten en persoonlijke verhalen worden bezoekers meegenomen in de grote diversiteit die er bestaat binnen intersekse condities. In de drie weken dat de expositie is te zien wordt deze tot twee keer toe vernield. Duidelijk is dat het een onderwerp is dat veel vragen oproept en



Agorahof  
31 augustus tot 20 september

waarschijnlijk de meest onderbelichte letter betreft uit de LHBTIQA+ opsomming. Intersekse personen worden als dusdanig geboren en daar is niks mee, een boodschap die wij in 2024 graag verder onder de aandacht brengen bij medisch personeel in de geboortezorg.

### Coming Out Week

Coming Out Week staat in het teken van samenwerkingen in de stad. Opnieuw is er een samenwerking met het Filmhuis en de bibliotheek. In samenwerking met de Ontmoetingskerk vindt er een Roze viering plaats en in samenwerking met Le Passage een regenboogmaaltijd. De etalage-actie wordt dit jaar opgepakt door BGBF in samenwerking met de vrijwilligers van Lelystad Verbindt. De vlag wordt gehesen bij woonzorgcentrum de Hanzeborg, die hiermee uitdraagt dat er ook plek is voor roze ouderen in Lelystad. In het weekend vindt het evenement 'Your true Colors' plaats waarbij er in het ABC-gebouw een modepresentatie is te zien, er wordt live kunst gemaakt, er is een tekenwedstrijd en de dag wordt afgesloten met een DJ, hapje en drankje. Naast alle activiteiten roept BGBF ook zoveel mogelijk maatschappelijke partners op om de regenboogvlag uit te hangen tijdens Coming Out Dag, hiervoor kan ook een beroep worden gedaan op BGBF om een Progress Pride vlag te lenen die sinds 2022 worden aangeboden.



### Paarse Vrijdag Krant

Stichting Paarse Vrijdag Krant heeft in 2023 niet de menskracht beschikbaar om een Flevolands katern uit te brengen. BGBF heeft er daarom voor gekozen om de bijbehorende docentenhandleiding te vergoeden vanuit de stichting om scholen extra te stimuleren de Paarse Vrijdagkrant in te zetten op hun school.

### Stuurgroep

In 2023 komt de stuurgroep Regenboogstad Lelystad twee keer bij elkaar. De stuurgroep bestaat uit inwoners behorend tot de doelgroep, maatschappelijke partners en gemeente Lelystad. Tijdens deze bijeenkomsten wordt het regenboogstedenbeleid besproken en is er ruimte voor aan- en opmerkingen. Naast het huidige beleid worden ook zaken

zoals de verplaatsing van het regenboogzebrapad besproken in deze bijeenkomsten.

### OVIVI-evenement bij Unicum



Op de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie (21 maart) speelt Liveyourstory op uitnodiging van BGBF (is.m. de KNVB) de voorstelling 'Ik wou dat het weer weekend was' bij VV Unicum. BGBF verzorgt een presentatie over de

verschillende vormen van discriminatie en op welke manieren dit gemeld kan worden. Als afsluiting is er een workshop waarbij de clubleden op een laagdrempelige manier over de thematiek met elkaar in gesprek kunnen gaan. Op een eerder moment hebben jeugdleden meegewerkt aan een fotoshoot van BGBF, posters hiervan komen in de clubkantine te hangen. Later zal deze voorstelling ook spelen bij Batavia '90.

### Gastlessen & Dramaxx

In 2023 verzorgde BGBF 9 gastlessen met het thema SGD in Lelystad. Het streven om met de lessenserie die ontwikkeld is in samenwerking met Dramaxx 3 klassen te bereiken is gehaald en zal in 2024 opnieuw ingezet worden.



## 6. Almere Regenboogstad

Het Almeerse Regenboogstadbeleid wordt uitgevoerd door verschillende maatschappelijke organisaties en stichtingen actief in de gemeente. BGBF neemt actief deel aan het LHBTIQAA++ platform overleg.

### Gastlessen

In 2023 heeft BGBF 12 gastlessen verzorgd met als thema SGD. Deze lessen worden gegeven met ervaringsdeskundigen uit de doelgroep.

### Ally onder de regenboog

BGBF was aanwezig bij de première van 'Ally onder de regenboog', de nieuwe documentaire van Claire Slingerland. De feestelijke avond werd georganiseerd in de nieuwe bibliotheek in Almere Stad. In de documentaire gaan verschillende generaties LHBTI-personen in gesprek met elkaar en delen ze hoe zij de tolerantie in Almere ervaren en ook wat zij merken van het feit dat Almere een regenboogstad is. De documentaire hoopt zo licht te schijnen op dat wat LHBTI-personen nodig hebben om zich in Almere veilig en geaccepteerd te voelen. Deze gesprekken werden afgewisseld met korte fragmenten waarin mensen op straat werden uitgedaagd om hun begrip van bepaalde termen te tonen. Na afloop schoven twee van de deelnemers aan de documentaire aan voor een gesprek met Claire Slingerland en wethouder Maaike Veenings. Het was een inspirerende avond die zowel belangrijke gesprekken als reflecties op diversiteit en acceptatie omvatte.



### Stichting Roze 50+

BGBF neemt actief deel aan de werkgroep van stichting Roze 50+ in Noord-Holland, waar regelmatig WZC's met inclusiebeleid worden bezocht. Momenteel ondervindt de zorgsector verschillende uitdagingen, zoals een acuut personeelstekort, complexe roostervraagstukken en een hoog ziekteverzuim. Deze uitdagingen leggen druk op de dagelijkse werkzaamheden, waardoor thema's zoals diversiteitsbeleid niet altijd de hoogste prioriteit krijgen. Met inzicht in de operationele belemmeringen en prioriteiten kunnen we een doordachte strategie ontwikkelen die zowel praktisch uitvoerbaar als impactvol is. Ons doel is om de zorgsector te ondersteunen bij het creëren van een inclusieve en veilige omgeving voor LHBTI+ individuen,

met oog voor de reële uitdagingen die zij ervaren. Met deze opgedane kennis ontwikkelen we een plan voor seksuele en genderdiversiteit in de zorg, dat in 2024 zal worden ingediend.

### LHBTI+ Almere - Bewonersgroep de Schoor

Sinds 2021 is BGBF betrokken bij een bewonersinitiatief, gesteund door de Schoor. Er zijn verschillende avonden georganiseerd waar gesprekken plaatsvonden over wat Almere nodig heeft en waar een tandje bijgezet zou kunnen worden. Eén keer heeft dit geleid tot een interessante activiteit: een spraakmakende lezing met als thema 'LHBTI+ en de bijbel' in de Zuiderpoortkerk door ds. Peter van Dolderen. Er is de wens om vaker activiteiten te organiseren. BGBF doet mee omdat hier een andere mix aan mensen verschijnt dan bijvoorbeeld bij het LHBTI+ platform van de gemeente. Dit biedt ons de mogelijkheid om andere geluiden uit de stad op te vangen en te kijken waar de behoeftes liggen en of die gefaciliteerd zouden kunnen worden

### Training toneelgroep Sterrenstof

Toneelgroep Sterrenstof is een lokale Flevolandse toneelgroep die zich richt op educatieve voorstellingen voor jongeren met een sociaal-maatschappelijk karakter. De werkwijze van Sterrenstof is uniek in die zin dat de voorstellingen tot stand komen met jongeren uit Flevoland (en Noord-Holland) waarmee zij cocreatie-sessies organiseren om materiaal te verzamelen voor scènes in de voorstelling. De nieuwste productie heet 'Barry's World' en behandelt LHBTIQAA+-thematiek zoals vragen over genderidentiteit en weerbaarheid: hoe kom je voor jezelf op? BGBF is al langer enthousiast over de inzet van theater als middel om een attitudeverandering te weeg te brengen omdat dit een zeer effectief middel blijkt te zijn.<sup>1</sup> Na elke voorstelling zullen de acteurs van Sterrenstof in gesprek gaan met het publiek en daarom is het belangrijk dat zij goed getraind deze gesprekken zullen ingaan en leiding kunnen nemen tijdens deze nagesprekken. Toneelgroep Sterrenstof doet hiervoor een beroep op BGBF.



### Generatieproeverij

BGBF organiseert in samenwerking met Stichting Winter Pride Almere en de Schoor een generatieproeverij ter gelegenheid van Coming Out Day. Jongeren van Diversity koken samen met een oudere generatie LHBTIQA+ personen. Bij elke gang van het te bereiden 3-gangen-menu komt een nieuwe vraag op tafel die beide generaties stimuleert om ervaringen uit te wisselen. Dit zou een mooi startpunt kunnen zijn om structureel elkaar op te zoeken en samen te koken/eten. In 2024 organiseert BGBF 2 soortgelijke laagdrempelige maaltijden.

## 7. Andere projecten

### Onderzoeken

Uit een tweede nationale monitor is gebleken dat discriminatie bij het verhuren van woningen vaker voorkomt buiten de grote steden (G4-gemeenten). In reactie hierop hebben ADV Limburg en BGBF nader onderzoek uitgevoerd onder verhuurbemiddelaars in hun respectieve regio's, in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, met als doel in kaart te brengen wat er nodig is en effectief zou zijn in een gezamenlijke aanpak van discriminatie bij woningverhuur. Het onderzoek toont aan dat verhuurbemiddelaars over het algemeen bekend zijn met gevallen van discriminatie bij woningverhuur en dat ze een discriminerend verzoek kunnen herkennen. Echter waren er maar enkele goed op de hoogte van de nieuwe wet 'Goed verhuurderschap' die ook vraagt voor het schriftelijk vastleggen van een antidiscriminatiebeleid. Hierin kunnen adv's een adviserende rol spelen. Zie hiervoor de [publicatie. https://open.overheid.nl/documenten/6fd832e7-4954-4863-a5b1-5309004c236c/file](https://open.overheid.nl/documenten/6fd832e7-4954-4863-a5b1-5309004c236c/file).



In opdracht van werkgeversorganisaties Flever en WGV heeft Bureau Gelijke Behandeling Flevoland is er in samenwerking met Vizier een literatuuronderzoek gedaan naar de voordelen van diversiteit en inclusie binnen de zorginstelling. Naast de literatuurstudie zal er een toolbox ontwikkeld worden om

zorginstellingen te helpen om stapjes te zetten met een inclusievere organisaties. Het onderzoek zal in 2024 gepubliceerd worden.

### Onderhoud website Regenboognetwerk Flevoland

BGBF heeft in 2021 het voortouw genomen als grondlegger van het regenboognetwerk Flevoland. Dit netwerk biedt onderdak aan een gevarieerd scala aan partijen, maatschappelijke organisaties en belangenbehartigingsgroepen die betrokken zijn bij LHBTIQA+-gerelateerde kwesties, of die er nauw mee verbonden zijn. Een uitgebreide lijst van deze betrokken partijen is te vinden op de website van het regenboognetwerk Flevoland: [regenboognetwerkflevoland.nl](https://regenboognetwerkflevoland.nl). Iedereen is terug te vinden op een sociale kaart. Alle activiteiten van verschillende organisaties zijn overzichtelijk weergegeven in een agenda. BGBF heeft zich als architect opgeworpen voor dit netwerk en de gelijknamige website, en draagt vanaf het begin de verantwoordelijkheid voor het onderhoud en de verdere ontwikkeling ervan.

### Veilige wijken

Een pilotproject van het ministerie van OC&W uitgevoerd door Movisie, waarin de methode 'Alle Kleuren' werd ingezet, van stichting Alle Kleuren Oost. BGBF was trekker van dit project in zowel Almere en Lelystad.

In Almere is hieruit de groep Ally Synergy ontstaan. In Lelystad was dit Lelystad Verbindt. Het bedrag dat ter beschikking werd gesteld voor beide gemeenten is uitsluitend ingezet voor de uitvoering van de feestelijke activiteiten bedacht door de vrijwilligers. In Lelystad is dit bedrag aangevuld door de gemeente voor de uitvoering van activiteit 1, dag van de vrijheden, waar het budget overschreden dreigde te worden. Het werven en begeleiden van de verschillende groepen heeft bijzonder meer voeten in de aarde gehad dan vooraf was voorzien. Vanwege de sterke overlap met de taak- en doelstellingen van BGBF in beide gemeenten bleef de stichting in staat om beide vrijwilligersgroepen te ondersteunen en te begeleiden. (Zie preventie gelijke behandeling).

### Ally Synergy activiteiten:

Er hebben op 13 mei en de navolgende Internationale Dag van Samenleven in Vrede geslaagde evenementen plaatsgevonden. Het Ally Synergy festival trok vele bezoekers naar het Clarence Seedorfplein in de Stedenwijk. <https://www.almeredezeweek.nl/nieuws/algemeen/56418/ally-synergy-festival-druk-bezocht>. Harcourt Kliefelter, voormalig perswoordvoerder van Martin

Luther King, werd in de School van Vrede geïnstalleerd als VN-ambassadeur tijdens de bijeenkomst op 16 mei. Verbinden en ontmoeten stonden centraal.

### **Lelystad Verbindt activiteiten**

Op 1 juli 2023 heeft de eerste activiteit plaatsgevonden van Lelystad Verbindt. Geïnspireerd door Keti Koti, de afschaffing van slavernij is 'De dag der Vrijheden'

georganiseerd in de vorm van een festival met optredens van muzikanten, dansers en dj's, met eten en drinken en kunst. Ook scholen waren bij de activiteiten betrokken. <https://lelystadverbindt.nl>. Voor het volgende project heeft Lelystad Verbindt zich laten inspireren door 'coming out day' op 11 oktober 2023. De vrijwilligers van Lelystad Verbindt hebben hieromheen verbindende activiteiten voor en met jong en oud georganiseerd.

## Bijlage A. Registraties discriminatie 22-23 Flevoland

### Registraties naar bron 2022-2023

Bron	2022	2023
Reguliere klacht/melding	202	193
Eigen screening/waarneming	1	7
Politieregistraties	152	-
Andere organisaties	0	0
TW*	6	24
<b>Totaal</b>	<b>361</b>	<b>224</b>

\* TW-registraties zijn meldingen over Flevoland van inwoners buiten Flevoland

### Registraties naar gemeente melder en plaats voorval 22-23

Gemeente	Melder	Voorval	Melder	Voorval
	2022	2022	2023	2023
Almere	130	127	120	104
Dronten	10	8	20	31
Lelystad	47	42	34	36
Noordoostpolder	9	9	11	7
Urk	0	0	3	7
Zeewolde	7	6	6	2

### Discriminatiegrond naar gemeente melder 22-23

Discriminatiegrond	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
Arbeidscontract	4	1					1	
Burgerlijke staat	2							
Geslacht	12	14	1	1	8	5	1	
Politieke gezindheid		4						
Godsdienst	4	10			2	2	1	
<i>Islamitisch</i>	2	7			2			
<i>Joods*</i>								
Handicap/chronische ziekte	19	15	1	2	7		1	1

### Leeswijzer:

Er wordt onderscheid gemaakt tussen de registraties op basis van de woonplaats van de melder en de registraties op basis van waar het voorval heeft plaatsgevonden. Dit kan overlappen; bij veel incidenten komen de woonplaats van de melder en de plaats van het voorval overeen.

De tabellen discriminatiegrond, terrein, aard en klachtbehandeling zijn zowel op basis van gemeente melder gemaakt, als op basis van plaats voorval.

Hierin zijn uitsluitend de reguliere klachtmeldingen en eigen waarneming/screening opgenomen.

De gemeenten worden aangeduid met hun eerste letter (A,D,L,N,U,Z). De laatste 2 kolommen betreffen de cijfers over heel Flevoland (FI).

*\*In overeenstemming met discriminatie.nl zijn de kaders voor het registreren van antisemitisme aangepast, waardoor hier een registratieeffect kan optreden.*

Levensovertuiging							1	
Leeftijd	4	3	3	1	2	3		
Nationaliteit	4	3			1	3		
Niet-wettelijke gronden	13	10	1	2	3	5	2	4
Herkomst/kleur	67	60	4	14	27	15	3	6
<i>Joods*</i>		1		1	1			
Seksuele gerichtheid	4	5		5	3	1		
Onbekend	3	5				1		

Discriminatiegrond	U22	U23	Z22	Z23	FI22	FI23
Arbeidscontract				1	5	2
Burgerlijke staat					2	
Geslacht			1		23	20
Politieke gezindheid						4
Godsdienst		1	1	2	8	15
<i>Islamitisch</i>					5	7
<i>Joods</i>						1
Handicap/chronische ziekte		1		1	28	20
Levensovertuiging				1		5
Leeftijd					9	7
Nationaliteit					5	21
Niet-wettelijke gronden					19	
Herkomst/kleur		1	7	2	106	97
<i>Joods</i>			1		1	2
Seksuele gerichtheid			2		7	6
Onbekend					3	6

#### Discriminatiegrond naar plaats voorval 22-23

Discriminatiegrond	A22	A23	D22	D23	L22 r	L23	N22	N23
Arbeidscontract	4	1					1	
Burgerlijke staat	2							
Geslacht	13	10	1	2	7	7	1	
Politieke gezindheid		3						

Godsdienst	4	9		1	2	2	1	
<i>Islamitisch</i>	2	6			2			
<i>Joods</i>				1				
Handicap/chronische ziekte	19	14	1	2	7	2	1	1
Leeftijd	4	3	1	1	2	2		
Levensovertuiging		3				1		
Nationaliteit	2	3			1	3		
Niet-wettelijke gronden	13	9	1	2	3	5	2	
Herkomst/kleur	63	50	4	13	23	14	3	6
<i>Joods</i>					1	1		
Seksuele gerichtheid	6	3		11	3	1		
Onbekend	3	6				1		

Discriminatiegrond	U22	U23	Z22	Z23	F122	F123
Arbeidscontract				1	5	2
Burgerlijke staat					2	
Geslacht		1	1		23	20
Politieke gezindheid						3
Godsdienst		1	1	1	8	14
<i>Islamitisch</i>			1		5	6
<i>Joods</i>		1				2
Handicap/chronische ziekte		4		1	28	24
Leeftijd					7	6
Levensovertuiging						4
Nationaliteit					3	6
Niet-wettelijke gronden					19	16
Herkomst/kleur		1	4		97	84
<i>Joods</i>					1	1
Seksuele gerichtheid					9	15
Onbekend					3	7

Terrein naar gemeente melder 22-23

Maatschappelijk terrein	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
Arbeidsmarkt	31	30	1	1	12	13	3	2

Buurt/wijk	8	6		3	4	5		1
Collectieve voorzieningen	18	16	2	3	6	5	2	1
Commerciële dienstverlening	21	14	2	4	5	2	1	1
Horeca/amusement	9	2	2		1	1		4
Huisvesting	4	7			1	2	1	
Media/reclame	1	4		1	1			1
Onbekend	1	1						
Onderwijs	11	14	1	5	4	1	1	
Openbare ruimte/publiek domein	10	6			4	1	1	
Overig	2	4	1		1			
Politie/OM/Vreemdelingen-politie	9	5			2	1		
Privésfeer				1	2			
Publieke/politieke opinie	1	10		2	2	1		
Sport/recreatie	4	1	1		2	2		1

<b>Maatschappelijk terrein</b>	U22	U23	Z22	Z23	FI22	FI23
Arbeidsmarkt			4	2	51	48
Buurt/wijk					12	15
Collectieve voorzieningen		1		1	28	27
Commerciële dienstverlening			1	3	30	24
Horeca/amusement			1		13	7
Huisvesting					6	9
Media/reclame					2	6
Onbekend					1	1
Onderwijs					17	20
Openbare ruimte/publiek domein		1	1		16	8
Overig					4	4
Politie/OM/Vreemdelingen-Politie					11	6
Privésfeer					2	1
Publieke/politieke opinie		1			3	14
Sport/recreatie					7	4



Terrein naar plaats voorval 22-23

Maatschappelijk terrein	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
Arbeidsmarkt	33	28	1		11	11	3	2
Buurt/wijk	9	6		3	3	5		1
Collectieve voorzieningen	15	15	2	14	5	6	2	1
Commerciële dienstverlening	20	11		5	5	5	1	
Horeca/amusement	9		2	1	1			
Huisvesting	4	6			1	2	1	
Media/reclame	1	2		1	1			1
Onbekend	1	1						1
Onderwijs	11	15	1	5	4	1	1	
Openbare ruimte/publiek domein	10	5	1		4	4	1	
Overig	1	4	1					
Politie/OM/Vreemdelingen-politie	9	5			1			
Privésfeer				1	2			
Publieke/politieke opinie	1	4		1	2	1		
Sport/recreatie	3	2			2	1		1

Maatschappelijk terrein	U22	U23	Z22	Z23	FI22	FL23
Arbeidsmarkt		1	3	1	51	43
Buurt/wijk					12	15
Collectieve voorzieningen		4			24	40
Commerciële dienstverlening			1	1	27	22
Horeca/amusement					12	1
Huisvesting					6	8
Media/reclame					2	4
Onbekend					1	2
Onderwijs					17	21
Openbare ruimte/publiek domein		1	1		17	10
Overig			1		3	4
Politie/OM/Vreemdelingen-Politie					10	5
Privésfeer					2	1

Publieke/politieke opinie	1	3	7
Sport/recreatie		5	4

#### Aard naar gemeente melder 22-23

Aard	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
Bedreiging	6	6		1	1			1
Geweld	6	5			2	3		
Omstreden behandeling	85	69	9	9	31	21	6	7
Vijandige bejegening	38	53	1	11	17	10	4	4
Overig/onbekend	4	2		1		1		

Aard	U22	U23	Z22	Z23	FL22	FI23
Bedreiging		1			7	10
Geweld		1			8	8
Omstreden behandeling		1	3	3	134	110
Vijandige bejegening		1	4	3	64	82
Overig/onbekend				1	4	6

#### Aard naar plaats voorval 22-23

Aard	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
Bedreiging	4	6	1	6	1			1
Geweld	5	5	1	1	2	4		
Omstreden behandeling	82	62	7	12	28	22	6	2
Vijandige bejegening	38	42	1	17	15	10	4	5
Overig/onbekend	4	3		2		2		

Aard	U22	U23	Z22	Z23	FL22	FI23
Bedreiging		1			6	14
Geweld		1			8	11
Omstreden behandeling		5	3	1	126	104
Vijandige bejegening		1	3		61	75
Overig/onbekend		1		1	4	9

### Gekozen klachtbehandeling naar gemeente melder 22-23

Gekozen kb	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
GK:Advies/informatie	59	69	3	10	19	20	6	5
GK:Alleen registratie	20	46	5	6	12	10	1	4
GK:Beïnvloeding beleid	7	9		1	2	3		
GK:Bemiddeling	2	13		3	3	4		3
GK:Bijstaan in procedures	4	16			2	4		2
GK:Doorverwijzing	16	11	1	4	2	8	3	1
GK:Eigen onderzoek ADV	3	1			2	1		1
GK:Overig								

Gekozen kb	U22	U23	Z22	Z23	FI22	FI23
GK:Advies/informatie			2	1	89	105
GK:Alleen registratie		1	3	3	41	70
GK:Beïnvloeding beleid		1			9	14
GK:Bemiddeling				2	5	25
GK:Bijstaan in procedures				1	6	23
GK:Doorverwijzing				1	22	25
GK:Eigen onderzoek ADV					5	3
GK:Overig						

### Gekozen klachtbehandeling naar plaats voorval 22-23

Gekozen kb	A22	A23	D22	D23	L22	L23	N22	N23
GK:Advies/informatie	59	63	2	9	17	21	6	3
GK:Alleen registratie	20	37	4	17	12	10	1	2
GK:Beïnvloeding beleid	7	9		1	2	4		
GK:Bemiddeling	2	11		3	3	3		
GK:Bijstaan in procedures	5	12			1	4		2
GK:Doorverwijzing	16	10	1	4	2	8	3	1
GK:Eigen onderzoek ADV	3	1			2	1		1
GK:Overig						1		

Gekozen kb	U22	U23	Z22	Z23	FI22	FI23
GK:Advies/informatie			2	1	86	97
GK:Alleen registratie		5	3	1	40	72
GK:Beïnvloeding beleid		1			9	15
GK:Bemiddeling					5	17
GK:Bijstaan in procedures					6	18
GK:Doorverwijzing				1	22	24
GK:Eigen onderzoek ADV					5	3
GK:Overig						1

## Bijlage B. Tabellen behorend bij Preventie

### Bijlage B.1. Overzicht gastlessen

Almere		
Les	Aantal	School
Slavernijverleden	6	Arte College
Prejudice	2	International school
Vooroordelenreis	1	CBS de Verbinding
Racisme, waar hebben we het over	1	CBS de Verbinding
Genderdiversiteit	9	Arte College
Wereldoriëntatie	2	MDGO College
Genderdiversiteit	3	Montessori Stad Almere
<b>Totaal</b>	<b>24</b>	

Lelystad		
Les	Aantal	School
Diversiteit Het Vertelkastje	24	Porteum
Diversiteit lied maken*	5	Porteum
Nabespreking film*	12	Porteum
Impact op mentale gezondheid	12	Porteum
Hier Kun Je Zijn Wie Je Bent	6	Porteum
Op wie ben jij	3	KC Het Mozaïek
Cyberpestenreis	4	Driemaster
<b>Totaal</b>	<b>66</b>	

Overig Flevoland (vergoed door scholen)			
Onderwerp	Aantal	School	Gemeente
Alle kleuren die wij zijn	2	Aan Boord	Dronten
Vooroordelenreis	3	De Klimboom	NOP
Hier Kun Je Zijn Wie Je Bent Paarse Vrijdag	5	Bonifatius MAVO	NOP
<b>Totaal</b>	<b>10</b>		

## Bijlage B.2. Overzicht voorlichting en netwerkactiviteiten

Activiteit	Wat	Gemeente	Tbv: Organisatie	Aant.
Ally onder de regenboog	première	Almere	st. Cineinclusief	1
Gemeentelijk overleg	Overleg	Almere		1
ViP-café	netwerk	Almere		1
Startbijeenkomst Diversiteit & Inclusie gemeente Almere	netwerk	Almere		1
Kwartaalvergadering stichting Roze 50+	overleg	Almere	stichting Roze 50+	3
LHBTI+ platform Almere	overleg	Almere		3
Bewonersgroep Bertyne	netwerk	Almere		1
Uit 't leven IDA-HOBIT	overleg	Almere	gemeente Almere	2
Uit 't leven IDA-HOBIT	evenement	Almere		1
Presentatie Rotary	presentatie	Almere	Rotary New Town	1
Indaba Flevoland 2024	overleg	Almere	Kunstlinie	1
Rap&Roer-award	kennismaken	Almere (Flevoland)		1
Vernieuwing Vooroordelenkoffer	informatie	Flevoland	VizierOost & st. Vredeseducatie	4
Presentatie MENS	locatiebezoek	Flevoland	Danhoff & Corneel	1
Vernieuwing Vooroordelenkoffer	informatie	Flevoland	Met Pitt	1
Je mag ook niets meer zeggen	Netwerk	Flevoland	Mounir Samuel	1

Stripboek Japien de Joode	kennismaken	Flevoland	stichting Odulphus	1
Onderhoud en update regenboognetwerk.nl	overleg	Flevoland		3
Presentatie MENS 2.0	evenement	Flevoland		1
Jongerenwerktraining genderinclusief aan het werk	overleg	Flevoland		2
Generatieproeverij	overleg	Lelystad	Spot!	2
Generatieproeverij	overleg	Lelystad	Waste to Success	2
Ik wou dat het weer weekend was	overleg	Lelystad	vv Unicum	2
Netwerklunch buurthub Atolplaza	netwerk	Lelystad		3
Website Lelypas	Acquisitie & advies	Lelystad	Lelypas	1
Ambassadeurschap RV	netwerk	Lelystad		1
Nieuwe vrijwilliger	kennismaken	Lelystad		1
Samenwerking Filmtheater Lelystad	kennismaken	Lelystad	Filmtheater Lelystad	1
RV-overleg	overleg	Lelystad		8
Ik wou dat het weer weekend was	overleg	Lelystad	Sportbedrijf, KNVB	1
Contact vrijwilliger	overleg	Lelystad		0
Klankbordgroep herdekingsplek	overleg	Lelystad	gemeente Lelystad	2
Raadsvergadering	netwerk	Lelystad	gemeente Lelystad	2
Regenboogmaaltijd	netwerk	Lelystad		3

<b>Lelystad Verbindt</b>	overleg	Lelystad		4
<b>Ik wou dat het weer weekend was</b>	evenement	Lelystad	vv Unicum, KNVB, Sportbedrijf	1
<b>Kennismaken Celine</b>	kennismaken	Lelystad	gemeente Lelystad	1
<b>Generatieproeverij</b>	kennismaken nieuwe docent	Lelystad	GSA Porteuem	1
<b>RV voorbespreken met koster</b>	overleg	Lelystad	Ontmoetingskerk	1
<b>Intersekse expo</b>	locatiebezoek	Lelystad	gemeente Lelystad	1
<b>Stuurgroep RSL</b>	netwerk en overleg	Lelystad		1
<b>RV voorbereiding</b>	overleg	Lelystad		1
<b>RV</b>	evenement	Lelystad		1
<b>Onderzoek OJKZ</b>	netwerk	Lelystad, Almere	TNN	1
<b>Train de Trainer: Anti-racisme en Anti-Discriminatie</b>	deskundigheidsbevordering	n.v.t.		1
<b>D&amp;I bij CB-NOP</b>	Acquisitie & advies	Noordoostpolder	Cultuurbedrijf Noordoostpolder	1
<b>SCAB skoel: handicap en inclusie</b>	netwerk	Urk	SCAB, gemeente Urk	1
<b>Stripboek Japen de Joode</b>	presentatie	Urk		1
<b>Jurere jongeren-debat Urk</b>	netwerk	Urk		1
<b>SCAB skoel: dit nooit meer</b>	presentatie	Urk	SCAB, gemeente Urk	1
<b>Praktisch leidinggeven aan vrijwilligers</b>	Deskundigheidsbevordering			3
<b>Regenboogprogramma online kennisatelier: Non-binaire personen en</b>	Deskundigheidsbevordering			1

<b>genderinclusief beleid.</b>				
<b>Co-creatiesessie van Toneelgroep Sterrenstof</b>	netwerk	Almere	Toneelgroep Sterrenstof	2
<b>RegioChannel Samen Lelystad</b>	netwerk	Lelystad		2
<b>Presentatie herdenkingsmonument</b>	netwerk en overleg	Lelystad		1
<b>Plannen bespreken rondom Winterpride &amp; Arpa</b>	netwerk en overleg	Almere	Stichting Winterpride	1
<b>Roze looper-overleg</b>	netwerk en overleg	Almere		5
<b>Kennismaking voorzitter COC Zwolle</b>	kennismaking	Lelystad (Flevoland)		1
<b>Intersekse expo</b>	Overleg	Lelystad		1
<b>Gesprek dominee</b>	Overleg	Lelystad (Flevoland)		2
<b>Kennismaking Mpo Tutu</b>	kennismaking	Lelystad (Flevoland)		1
<b>Opening expo Intersekse</b>	evenement	Lelystad		1
<b>Vrijwilligersmiddag</b>	evenement	Lelystad (Flevoland)		1
<b>Gesprek met Barry</b>	overleg	Lelystad	Citymarketing Lelystad	1
<b>Webinar</b>	Deskundigheidsbevordering	Flevoland		1
<b>Regenboogmaaltijd</b>	overleg	Lelystad		2
<b>Interview regenboogstedenbeleid OF</b>	netwerk	Lelystad (Flevoland)		1
<b>Generatieproeverij</b>	evenement	Almere		1
<b>Vlag hijsen</b>	evenement	Lelystad	st. Jansdal	1
<b>Vlag hijsen</b>	evenement	Lelystad	Hanzeborg	1

<b>Webinar: Aanpak discriminatie van mensen met een beperking</b>	Deskundigheids-bevordering			1
<b>Training: 'Hoe ga je om met online haat?'</b>			is.m. Diversity & Winterpride	1
<b>Speech</b>	evenement	Almere	Stichting Winterpride	1
<b>Stagemarktdiscriminatie</b>	overleg	Almere	MBO Poort	1
<b>Nieuwe vrijwilliger</b>	kennismaken	Noordoostpolder		1
<b>Webinar</b>	deskundigheidsbevordering	Flevoland		1
<b>Netwerkbijeenkomst</b>	netwerk	Almere	gemeente Almere	1
<b>Paarse Vrijdag</b>	gastlessen	Noordoostpolder	Bonifatius mavo	3
<b>Paarse Vrijdag</b>	interview	Flevoland	omroep flevoland	1
<b>Bestuurlijk overleg</b>		Lelystad		1
<b>Netwerken</b>	Overleg	Almere	Breed Overleg+	1
<b>Schouw</b>	Toegankelijkheid scholen	Dronten	Stichting OnderDak	1
<b>Netwerken</b>	Kennismaking	Lelystad/Almere	Het Juridisch Loket	2
<b>Netwerken</b>	bijeenkomst begejege-ning chron. ziekte/handicap	Almere	NetwerkGoedgeregeld	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Zeewolde	Groot Team+	1
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Lelystad	De Dukdalf Punter	1
<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Lelystad	Lelystad Akkoord	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Almere	VMCA Almere	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Almere	Stichting de Schoor	3
<b>netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Zeewolde	VluchtelingenWerk	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Lelystad	Stichting Insaf	1

<b>Netwerken</b>	Overleg/samenwerking	Almere	Kunstlinie	1
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Almere	School van Vrede	1
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Almere	Vip Cafe Almere D&I	1
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Almere	Casa Casla	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Almere	Gemeente Almere D&I	2
<b>Netwerken</b>	Overleg/bijeenkomst	Almere	Gemeente Almere sl.verleden	1
<b>Banenmarkt</b>	standhouder	Lelystad	Het werkbedrijf	1
<b>BBM/BGBF</b>	Voorlichting over wat is discriminatie	Zeewolde	woonconsulenten, BOA's en agenten	1
<b>Onderzoek woningmarkt</b>	Onderzoek naar discriminatie bij verhuurbemiddelaars	Lelystad, Dronten, Zeewolde, Urk en NOP	Rijksoverheid	5
<b>Inloopspreekuur Lelystad</b>	Samenwerking/netwerk	Lelystad		3
<b>Kennismaking Discriminatieofficier</b>	Gesprek	nvt	Politie	1
<b>Lelystad Verbindt</b>	Overleg	Lelystad		14
<b>Je mag ook niets meer zeggen</b>	boekpresentatie	Flevoland	Mounir Samuel	1
<b>Introductie-voelichting BGBF</b>	Voorlichting	Flevoland	Diversion	2
<b>D&amp;I bij Flevoziekenhuis</b>	Adquisitie & Advies	Almere	Ziekenhuis	2
<b>Kennisplein Dronten</b>	Overleg	Dronten	Bibliotheek Dronten	1
<b>Beter Bediend</b>	Onderzoek	Almere	Netwerk Goed Geregeld	6
<b>Onzerzoek zorg/welzijn</b>	Overleg	Flevoland	Flevo/WGV	2
<b>D&amp;I Giant</b>	Overleg	Lelystad	Giant	1
<b>Bijeenkomst in het kader van de Internationale</b>	Bijeenkomst	nvt	EMCEMO	1



<b>Dag ter Bestrijding van Islamofobie</b>				
<b>Evaluatie Vraag-huis</b>	Overleg	Zeewolde	Gemeente	2
<b>Dag van de Klacht-behandelaars</b>	Deskundigheidsbevoerde-ring	nvt	Antidiscriminatie-voorzieningen	1
<b>Change of Heart</b>	Bijeenkomst	nvt		1
<b>Breedoverleg NOP</b>	Overleg	Noordoost-polder		1
<b>Gemeentelijk overleg</b>	Overleg	Noordoost-polder	Gemeente	1
<b>Gemeentelijk overleg</b>	Overleg	Dronten	Gemeente	
<b>10 jaar Werkbe-drijf</b>	Bijeenkomst	Lelystad	Werkbedrijf	1
<b>Partnerbije-komst Kennisplein Dronten</b>	Bijeenkomst	Dronten	Kennisplein	1
<b>Deelnemersover-leg Het Vraaghuis</b>	Overleg	Zeewolde	Het Vraaghuis	2
<b>GrootTeam Over-leg</b>	Overleg	Zeewolde		1
	Overleg	Almere	Suburbia	1
<b>VIP Cafe</b>	Netwerk	Almere	Werkgroep VIP	2
<b>RDO: Politie, OM &amp; ADV's</b>	Overleg	Flevoland		3
<b>Klein RDO (politie, BGBF)</b>	Overleg	Flevoland		4
<b>Week van respect</b>	evenement	Dronten	De Meerpaal	1
<b>Webinar over In-clusief Taalge-bruik: Je mag ook niets meer zeggen</b>	Webinar	Flevoland	Flever/WGV	1
<b>ZZM workshop</b>	Workshop	Lelystad		1
<b>Opening expositie 'Guusje in het stadhuis'</b>	Opening	Almere	VIP cafe	1
<b>Bijeenkomst fo-cusgroep arbeids-migranten Noord-oostpolder</b>	Bijeenkomst focusgroep	Noordoost-polder		1

<b>Het vertelkastje</b>	Workshop	Zeewolde	Buurtbemiddeling	1
<b>Ronde tafel Een-zaamheid</b>	overleg	Lelystad		1
<b>Overleg stage/dis-criminatie</b>	Overleg/advies	Almere	Windesheim	3
<b>Werkconferentie NCTRD</b>	Netwwerk	landelijk	nvt	1
<b>Overleg Almere</b>	Overleg	Almere	SMOA	1
<b>Onderzoeksessie toekomst WGA</b>	Respondent	Landelijk	Berenschot	1
<b>Gemeente Almere</b>	Overleg	Almere	Gemeente	7
<b>Kennismaking dis-criminatieofficiers</b>	Kennismaking	Flevoland	nvt	1
<b>Netwerk goed ge-regeld</b>	Overleg/advies	Flevoland	Netwerk goed gere-geld	1
<b>Bijeenkomst NCTRD</b>	Netwerk	Landelijk	nvt	1
<b>Overleg voorlich-ter</b>	Kennismaking	Almere	nvt	1
<b>Je mag ook niets meer zeggen bij-eenkomst</b>	Netwerk/deskundigheids-bevordering	Landelijk	nvt	1
<b>Overleg diversiteit op de zorgwerk-vloer</b>	Overleg/advies	Almere	Flevoziekenhuis	2
<b>Overleg voorlich-ter</b>	Samenwerking	Almere	nvt	1
<b>Directeurenover-leg discrimina-tie.nl</b>	Overleg	Flevoland	nvt	4
<b>Rap&amp;roer award</b>	Kennismaking	Flevoland	Rep&Roer	1

\_\_\_\_\_