

Beleidsplan 2022

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. WGA-taken, beschikbaarheid en bereikbaarheid.....	4
1.1 Meldpunt, klachtbehandeling en registratie	4
1.2 Naamsbekendheid en meldingsbereidheid.....	5
1.3 Rapportage, monitoring, onderzoek en agendering.....	5
2. Preventie, gelijke behandeling	7
Jeugd	7
Educatie volwassenen	8
Beleidsadvisering.....	9
Partner Lelystaddialogen.....	9
3. Projecten	10
Lelystad Regenboogstad	10
Almere Regenboogstad	10
Provinciale campagne meldingsbereidheid.....	10

Inleiding

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF) is de antidiscriminatievoorziening (adv) voor alle gemeenten in Flevoland, zoals bedoeld in de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA).

Ten doel is gesteld: het voorkomen, signaleren, in de openbaarheid brengen en bestrijden van alle vormen van discriminatie.

Om dit doel, namelijk het bestrijden van discriminatie in de genoemde brede zin, te bereiken onderscheidt Bureau Gelijke Behandeling Flevoland:

- Een curatieve taak: klachtbehandeling, advies en ondersteuning bij discriminatie-ervaringen of vragen, bemiddeling bij conflicten, helpdesk, registratie, monitoring en onderzoek
- Een preventieve taak: vorming, verbinding, voorlichting/gastlessen, ondersteunen (lokale) organisaties en beïnvloeding publieke opinie en beleidsbeïnvloeding.
- En daarnaast al datgene wat noodzakelijk, nuttig en/of gewenst is.

Per 28 juli 2009 is de WGA van kracht. Doel van deze wettelijke regeling is het bieden van een landelijk netwerk van discriminatiemeldpunten voor burgers; onafhankelijke meldpunten die laagdrempelig toegang bieden, voldoen aan specifieke kwaliteitsnormen en die rapportages opstellen voor beleid en wetenschap. Elke gemeente in Nederland kreeg voor de inrichting van een adv 37,2 cent per inwoner per jaar middels het gemeentefonds. Tussen 2009 en 2021 werd dit bedrag niet verhoogd. Om de gemeenten tegemoet te komen in de verplichting tot klachtbehandeling en registratie stelt het Rijk sinds mei 2021 een jaarlijks bedrag van 0,77 euro per inwoner ter beschikking via het gemeentefonds. Dit is meer dan een verdubbeling van het eerdere bedrag. Deze toegevoegde middelen zijn gepubliceerd in de meicirculaire op 31 mei 2021¹.

De verhoging is onderdeel van de vereiste aanpassing van de regelgeving voor meldpunten, zoals demissionair premier Rutte in een brief heeft genoemd namens het kabinet als reactie op het rapport 'Ongekend recht' van de parlementaire ondervragingscommissie kinderopvangtoeslag: *"Een en ander zal leiden tot een aanzienlijke uitbreiding van de werkzaamheden van de meldpunten antidiscriminatie en vereist aanpassing van de regelgeving voor de meldpunten"*². De ruime verdubbeling van de gelden, bestemd voor versterking van de ADV's, is de eerste stap.

Het Rijk financiert niet het volledige takenpakket van de ADV's. Een belangrijke rol blijft weggelegd voor de gemeenten en provincies waar het gaat om subsidie voor de kerntaken: preventie, voorlichting/training en (beleids)advisering.

De activiteiten van BGBF worden verantwoord in het jaarverslag 2022.

1 <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/circulaires/2021/05/31/meicirculaire-gemeentefonds-2021>

2 <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2021/01/15/kamerbrief-met-reactie-kabinet-op-rapport-ongekend-onrecht> (pg. 16).

1. WGA-taken, beschikbaarheid en bereikbaarheid

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland berekent de kosten van de voorziening in het kader van de WGA naar evenredigheid van inwoneraantal (peildatum per januari 2021; bron: CBS³) door aan de gemeenten in het werkgebied. Onderstaande taken en prestaties zijn onder voorwaarde van een subsidiebeschikking van 0,77 euro per inwoner. De taken en prestaties die met deze voorziening gemoeid zijn worden hieronder uiteengezet⁴.

1.1 Meldpunt, klachtbehandeling en registratie

- BGBF draagt zorg voor onafhankelijke bijstand aan klager en registratie van klachten conform het landelijk protocol klachtbehandeling.
- *Dankzij de toegevoegde middelen kan er een extra klachtbehandelaar worden ingezet, waardoor BGBF de toegenomen vraag naar klachtbehandeling aankan en daarmee ook actiever melders aan kan trekken.*
- Eind 2022 zijn minimaal 300 klachten inzake ongelijke behandeling in Flevoland afgehandeld volgens het protocol klachtbehandeling van de LVtD (Landelijke Vereniging tegen Discriminatie, discriminatie.nl).
- De klachtbehandeling wordt via een online enquête geëvalueerd en indien nodig aangepast.
- Per klacht wordt uitgegaan van een gemiddelde afhandelduur van 7,5 uren (inclusief administratieve ondersteuning).
- BGBF garandeert de registratie van klachten en meldingen conform de WGA, het Besluit gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen en de Ministeriële Regeling (MR) in een landelijk gehanteerd digitaal registratieprogramma (tot 1 januari 2018 LBA-net, inmiddels ADV-net). BGBF bewaakt daarbij de privacy van gegevens van melder en wederpartij volgens de vigerende wetgeving (inclusief bewaartermijnen). Het registratiesysteem is AVG-proof
- BGBF neemt deel aan het regionaal discriminatieoverleg (RDO) met Openbaar Ministerie en politie. De Aanwijzing Discriminatie⁵ van de Procureurs-generaal omschrijft nut, noodzaak en taken en bevoegdheden van dit overleg. De vertrouwelijke uitwisseling van data wordt gewaarborgd door een privacyconvenant, waarin tevens de rechten van de cliënt zijn vastgelegd. Dit convenant is goedgekeurd door het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP) en door alle partijen in Flevoland ondertekend. Naast dit gestructureerde periodieke contact is er in de praktijk regelmatig tussentijds overleg over operationele vraagstukken met betrekking tot concrete zaken.
- BGBF handelt tevens informatieverzoeken af.
- Deskundigheid: BGBF borgt de kwaliteit van het personeel. De vereisten in de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) zijn daarbij de minimumstandaard. In dienst zijnde klachtbehandelaars verenigen deskundigheid op het gebied van strafrechtelijke en civielrechtelijke aanpak en alle andere gangbare (klacht)procedures.
 - De organisatie heeft een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers en zorgt voor regelmatige nascholing.
 - Zij nemen deel aan intervisiebijeenkomsten met collega's van andere antidiscrimatievoorzieningen.
 - Met de collega's van in ieder geval Gooi & Vechtstreek en de klachtbehandelaars van Zaanstreek-Waterland en Midden-Nederland vindt eenmaal per kwartaal intervisie plaats.

3 Bron: CBS statline 18-08-2021 <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/70072NED/table?fromstatweb>

4 Dat wat cursief staat zijn nieuwe en/of aangepaste taken en prestaties binnen de WGA-taken.

5 <https://wetten.overheid.nl/BWBR0041649/2019-01-01>

1.2 Naamsbekendheid en meldingsbereidheid

De inwoner moet discriminatie kunnen herkennen, de ADV weten te vinden en ook bereid zijn hier een melding te doen. BGBF kan hier vanaf 2022 belangrijke stappen in gaan zetten.

- De stichting maakt gebruik van de beide kantoren in Lelystad en Almere en behandelt vanuit deze locaties klachten voor de hele Flevolandse bevolking. Indien nodig of wenselijk vindt intake op locatie plaats in de andere vier gemeenten.
- BGBF voert PR-activiteiten uit gericht op de totaliteit van het werkgebied om de naamsbekendheid van de WGA-voorziening te bevorderen en/of te versterken. *Om met name de jongere generatie te kunnen bereiken zal veel meer ingezet gaan worden op social media. BGBF zal in 2022 de activiteiten uitbreiden naar Instagram en eventueel Tik Tok. Gezien de focus op beeldend materiaal, vraagt dit om een nieuwe mediastrategie.* Naast social media houdt BGBF de website actueel, inclusief nieuwsvoorziening, verstuurt 4 x per jaar nieuwsbrieven, verstuurt persberichten, treedt op in de media en sluit aan bij publieksactiviteiten die een link hebben met gelijke behandeling. Ook de publieksplaatsen worden jaarlijks voorzien van nieuw foldermateriaal.
- *BGBF wil het mogelijk maken om te melden via Whatsapp. Er wordt nog onderzocht of dit AVG-proof is. Indien dit het geval is, zal de mogelijkheid in 2022 breed worden geadverteerd.*
- *BGBF vindt het belangrijk om in elke gemeente zichtbaar aanwezig te zijn en dat melders weten dat ze ook in elke gemeente in gesprek kunnen met BGBF. Hier worden in 2022 nieuwe methoden voor geëxploreerd. Voorlichtingen gericht op meldingsbereidheid worden in ieder geval actief uitgezet in de gemeenten.*
- *In 2022 zal BGBF in gesprek met mbo-colleges bepalen wat bijdraagt aan een laagdrempelige toegang tot de voorziening voor studenten. Dit zou een maandelijks spreekuur kunnen zijn of een duidelijke online aanwezigheid/samenwerking op de webiste van de school. Er wordt een strategie bepaald en uitgevoerd. Deze wordt na een half jaar geëvalueerd, zo nodig bijgeschaafd en breder uitgerold.*
- *BGBF verzorgt in 2022 6 (online) trainingen voor maatschappelijke partners die een signalerende functie hebben, waardoor zij beter in staat zijn discriminatie te herkennen, aan te pakken en te kunnen doorverwijzen. De trainingen richten zich ofwel op een specifieke discriminatiegrond ofwel op een specifiek discriminatie-terrein. De trainingen zullen naderhand terug te kijken zijn.*
- *In eerste kwartaal 2022 gaat provinciale meldingsbereidheidscampagne van start. Ontwikkelkosten en promotiekanalen zijn in 2021 gefinancierd door de provincie. Naar financiering voor doorontwikkeling en promotie in de toekomst wordt gezocht.*

1.3 Rapportage, monitoring, onderzoek en agendering

- BGBF garandeert dat de gemeenten jaarlijks kunnen voldoen aan hun rapportageverplichting conform de WGA aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Voor het aanleveren van de jaarlijkse cijfers worden alle dossiers op kwaliteit van invoeren getoetst.
- De registratiegegevens worden tevens verwerkt in een landelijke multi-agency rapportage, waarin gegevens van de antidiscrimatievoorzieningen, het College voor de Rechten van de Mens, de politie en MIND zijn opgenomen. Hierdoor kan Nederland aan zijn verplichtingen in Europees verband voldoen en inzicht bieden in aard en omvang van geregistreerde discriminatie. Tevens wordt gerapporteerd hoeveel incidenten een gewelddadig karakter hadden.
- Eenmaal per drie jaar brengt BGBF een monitor uit, waarmee gemeenten inzicht krijgen in de ontwikkeling van geregistreerde discriminatie over een periode van vijf jaar, inclusief aanbevelingen. De monitor wordt uiterlijk in het tweede kwartaal van 2022 gepubliceerd en verspreid.

- *BGBF onderhoudt een periodiek overleg met maatschappelijke partners, waaronder buurtbemiddeling en maatschappelijk werk. Afhankelijk van de partners is dit provinciaal of gemeentelijk. Hiermee wordt de samenwerking geïntensiveerd en kan BGBF breder in kaart brengen waar inwoners tegenaan lopen. Frequentie is afhankelijk van de grootte van de gemeente.*
- *BGBF voert in ieder geval 6 signaleringsgesprekken onder risicogroepen⁶ in de verschillende gemeenten en rapporteert tussentijds over de uitkomsten aan gemeenten. Zo vormt de gemeenten zich een breder beeld van de stand van discriminatie, naast de rapportages over geregistreerde discriminatie die afhankelijk zijn van meldingsbereidheid. Tevens draagt dit bij aan de toegankelijkheid van de voorziening.*
- *Hiernaast kan BGBF aansluitend op actuele vraagstukken kleinschalig onderzoek uitvoeren om meer inzicht te geven in het fenomeen discriminatie binnen gemeenten.*
- *BGBF ondersteunt (vrijwilligers)initiatieven rond gelijke behandeling in de verschillende gemeenten vanuit haar expertise. Denk aan de anti-racisme werkgroep in Lelystad en Almere, de roze viering werkgroep op Urk, het LHBTI+platform Almere en de werkgroep Lokale Inclusie Agenda van Dronten. Indien de gevraagde inzet het aantal geplande uren (100) overstijgt gaat BGBF graag in gesprek met gemeenten over de mogelijkheden.*

⁶ Dit betreft groepen in de samenleving die meer risico lopen om gediscrimineerd te worden, zoals mensen met een migratie-achtergrond, LHBTI+'s, gelovigen, vrouwen, mensen met een handicap/chronische ziekte.

2. Preventie, gelijke behandeling

Discriminatie is meer dan wetteksten en de vraag of iets wel of niet mag, hoe groot het belang van het antwoord soms ook is. Respectvol omgaan met elkaar is niet altijd even eenvoudig. Iedereen heeft vooroordelen, de vraag is: hoe ga je ermee om?

Hoe ga je bijvoorbeeld om met een collega die een slechte grap maakt over homoseksualiteit, hoe ga je als school om met een groepje leerlingen dat de Hitlergroet brengt, hoe ga je als zorginstelling om met ouderen die niet door een zwarte verpleegkundige of door een moslima met hoofddoek gewassen willen worden?

Om bij dit soort vragen een helpende hand te kunnen bieden besteedt BGBF veel aandacht aan preventie: informeren en onderwijzen over vooroordelen, ongelijke behandeling en discriminatie op bijvoorbeeld scholen, in buurthuizen of MFA's, bij bedrijven, of stichtingen en (zorg)instellingen. En het organiseren van activiteiten en gespreksvormen met het oog op verbinding. Maatwerk staat centraal.

Onderstaande activiteiten worden 'gratis' aangeboden in de gemeenten die dit product financieren. Van instellingen/organisaties/groepen buiten deze gemeenten vraagt BGBF een vergoeding voor educatieve activiteiten anders dan de introductievoorlichting gericht op meldingsbereidheid⁷. Hiernaast is er natuurlijk de mogelijkheid om aparte projectafspraken te maken m.b.t. preventie voor de gemeenten die uitsluitend financieren voor WGA-taken. Indien de gevraagde activiteit het aantal geplande uren overstijgt zullen overigens tevens binnen de financierende gemeenten per project afspraken gemaakt moeten worden met de afnemer. Van commerciële instellingen wordt doorgaans altijd een vergoeding gevraagd.

Jeugd

In het huidige publieke debat gaat het er soms heftig aan toe. Beledigingen over en weer, discriminatie en haat-zaaien zijn geen uitzonderingen. We zien veel onwetendheid, oordelen over de 'ander' en wij-zij denken. Dit treft ook kinderen en jongeren. Het komt de klas in, ze maken het zelf mee of ze doen er zelf aan mee. Bureau Gelijke Behandeling Flevoland gaat in gesprek met jeugd over thema's rond vooroordelen, discriminatie, racisme, pesten, seksuele diversiteit en gender, om taboes te doorbreken, ze dichterbij elkaar te brengen en ze weerbaar te maken. Respectvol leren omgaan met elkaar staat centraal.

- BGBF verzorgt minimaal 45 gastlessen per jaar, waarvan 15 lessen seksuele- en genderdiversiteit, verdeeld over de gemeenten die dit product financieren. In het reguliere lesaanbod worden de thema's vooroordelen en stereotypen, identiteit en diversiteit, discriminatie en gelijke behandeling, racisme en seksuele- en genderdiversiteit⁸ aangeboden⁹. In 2022 worden lesbrieven ontwikkeld bij elke reguliere gastles zodat leerkrachten/docenten na de les door kunnen pakken op het onderwerp. BGBF zal in 2022 groepen na een educatieve activiteit binnen 2 maanden extra benaderen om te vragen hoe het nadien is gegaan, of ze nog ergens tegenaan lopen en of ze nog behoefte hebben aan een follow-up.
- Op verzoek ondersteunt Bureau Gelijke Behandeling ouderavonden, deskundigheidsbevordering teamleden en neemt het deel aan project/themadagen en festivals. BGBF constateert een toenemende vraag naar maatwerkopties, waarbij concreet wordt ingegaan op problemen die in een groep bestaan. Het voldoen aan deze vragen worden als zeer zinvol gezien, wel is het proces tijdsintensiever dan een reguliere les.
- In het basisonderwijs wordt o.a. gebruik gemaakt van spelvormen. In 2022 zullen er nieuwe spellen worden ontwikkeld voor het schooljaar 2022-2023. De (digitale) escape-room methode is ontwikkeld in 2021 en zal het hele jaar verder uitgerold

⁷ De introductievoorlichting valt onder WGA: naamsbekendheid en meldingsbereidheid.

⁸ De inzet van een ervaringsdeskundige vrijwilliger wordt vergoed vanuit het regenboogstadbeleid.

⁹ <https://bureaugelijkebehandeling.nl/gastlessen-voorlichting/onderwijs/>

worden. Dit kan ook ingezet worden in het voortgezet onderwijs. Ook dit zal ontwikkeld worden voor het schooljaar 2022-2023.

- In 2022 zal tevens gebruik worden gemaakt van educatief theater over discriminatie in het algemeen en/of racisme in het bijzonder bij in ieder geval 4 groepen¹⁰, verdeeld naar rato over de gemeenten die dit product financieren. Dit kan zowel op school als op de (sport)vereniging zijn.
- Om jongeren te leren omgaan met etnisch profileren zal er worden samengewerkt met ctrl alt delete om cursussen straatrecht te kunnen verzorgen.
- Met andere partners (bv Movisie) wordt ingezet op het online omgaan met discriminatie. Een training in dit kader zal actief aan worden geboden in de gemeenten die dit product financieren en sluit tevens aan bij de provinciale anti-discriminatie campagne die begin 2022 van start gaat.
- Na elke educatieve activiteit ontvangt de groep een evaluatie-enquête. Bureau Gelijke Behandeling ontvangt 50% van deze ingevuld terug. De groepen beoordelen de educatieve activiteiten in voorgaande jaren over het algemeen als zeer positief.
- Een overzicht van de educatieve activiteiten jeugd wordt opgenomen in het jaarverslag 2022.

Educatie volwassenen

- BGBF verzorgt op verzoek voorlichting en/of trainingen aan groepen en zal deze actief benaderen om hen te wijzen op deze mogelijkheid. Dit kunnen zowel professionals als burgers zijn.
- BGBF organiseert in 2022 twee (online) trainingen waar inwoners van Flevoland zich op in kunnen schrijven. Dit zal doorgang vinden bij voldoende animo (minimaal 8 deelnemers). Uit verschillende informatieverzoeken is gebleken dat hier behoefte aan is. Indien nodig kan dit aantal worden uitgebreid.
- Aangezien er een groeiende vraag is naar trainingen gericht op het reageren op discriminatie, zal BGBF hier 2 x een training voor ontwikkelen en aanbieden. Dit betreft omstanders en sluit aan bij de provinciale anti-discriminatie campagne die begin 2022 van start gaat.
- In 2021 heeft BGBF een podcast-serie en blogserie opgezet om inwoners te bereiken in COVID-tijd. In de podcast wordt gesproken met Flevolandse en experts over allerlei thema's die verband houden met discriminatie. In de BGBF-blog schrijven vrijwilligers over wat hen bezighoudt. Dit kan gaan over racisme, pesten, diversiteit, stigma's enzovoorts. In 2022 wordt dit doorgezet. De inwoner wordt hiermee breed geïnformeerd en geadviseerd. Waar gaat discriminatie over, wat komt men tegen, wat doet BGBF en wat is mijn rol in het geheel? Er zal een plan worden opgezet om meer aandacht te genereren voor de series. Hierbij wordt in ieder geval actief de samenwerking gezocht met maatschappelijke partners.
- De trainingen voor het (commerciële) bedrijfsleven worden nog weinig afgenomen. Debet hieraan is dat de stichting zich nog niet goed weet te 'verkopen' aan de private sector. BGBF zal in 2022 een marketingstrategie inzetten om het bedrijfsleven te enthousiasmeren voor de trainingen, waaronder selecteren zonder vooroordelen, de discriminatievrije werkvloer en cultuursensitief werken. Aangezien een groot deel van de meldingen nog altijd discriminatie op de arbeidsmarkt betreft, blijft dit een belangrijk terrein om preventieve activiteiten op in te zetten.
- Elke educatieve activiteit wordt geëvalueerd, in voorgaande jaren over het algemeen als positief.
- Een overzicht van de educatieve activiteiten volwassenen wordt opgenomen in het jaarverslag 2022.

¹⁰ Het exacte aantal is afhankelijk van de (kostprijs van de) specifieke theatervoorstelling. Theater over seksuele-en genderdiversiteit wordt gefinancierd van het regenboogstadbeleid.

Beleidsadvisering

Op basis van de actualiteit kunnen gemeenten of partners uit het netwerk een beroep doen op Bureau Gelijke Behandeling Flevoland bij het ontwikkelen van nota's, het toetsen van beleidsvoornemens aan de wetgeving gelijke behandeling of bij het uitvoeren van projecten binnen de eigen gemeente. Een nadere specificatie van deze productafspraken kan worden vastgelegd in de jaarlijkse uitvoeringsovereenkomst. Indien de gevraagde beleidsadvisering het aantal geplande uren overstijgt¹¹ behoren nadere projectafspraken tot de mogelijkheden indien hierover tijdig wordt overlegd.

Partner Lelystaddialogen

De Dag van de Dialoog is een landelijke werkvorm (ontstaan in Rotterdam na 11 september 2001) gericht op het versterken van de sociale cohesie in de lokale samenleving. De vorm draagt bij aan onderling respect door het stimuleren van een luisterende en aandachtige houding. In de loop van 2015 heeft de werkgroep, bestaande uit partnerorganisaties en vrijwilligers besloten in Lelystad geen jaarlijkse Dag van de Dialoog meer te organiseren, maar dit initiatief te wijzigen in een 2 maal per jaar te organiseren Lelystaddialoog, over een actueel thema, op een centrale locatie. Daarnaast wordt een aanbod aan bedrijven en maatschappelijke organisaties ontwikkeld voor een dialoogtraining op maat, in te zetten binnen de eigen organisatie of in contacten met cliënten, patiënten, klanten of bewoners. Bureau Gelijke Behandeling is een van de organiserende partners van de Lelystaddialogen. Daarnaast zijn partner: Welzijn Lelystad, Nationale Politie (district Flevoland), Stadmakerij en diverse kerken. BGBF draagt zorg voor de training van de gespreksleiders (beginners en gevorderden) in het hanteren van de Dialoogmethode. De Lelystaddialogen worden deels gefinancierd vanuit een bestemmingsreserve. Naar sponsoring in de toekomst wordt gezocht.

¹¹ Dit heeft alleen betrekking op de gemeenten die BGBF hiervoor financieren. Andere gemeenten kunnen uiteraard projectafspraken maken met BGBF indien zij beleidsadvisering wensen.

3. Projecten

Lelystad Regenboogstad

Financiering via aparte projectaanvraag.

De gemeente Lelystad heeft Bureau Gelijke Behandeling Flevoland verzocht uitvoering te geven aan het vervolg op de zogenaamde Koploperovereenkomst Homo- en Lesbisch Emancipatiebeleid: Lelystad Regenboogstad. De activiteiten in het kader van dit project hebben betrekking op: Zichtbaarheid, sociale acceptatie en ontmoeting, voorlichting aan jeugd, toegankelijkheid en sensibiliteit zorg en welzijn en weerbaarheid. Dit project wordt gefinancierd door de gemeente Lelystad, deels vanuit het budget voor Regenboogsteden van het Rijk.

Almere Regenboogstad

Financiering via aparte projectaanvraag. In 2021 heeft BGBF voor Regenboogstad Almere enkele opdrachten uitgevoerd. In 2022 wil BGBF wederom ervaringsdeskundigen inzetten bij gastlessen seksuele-en genderdiversiteit, de regenboogetalage-actie, begonnen in Lelystad, uitrollen ter gelegenheid van de Coming Out Maand en interreligieuze dialogen verzorgen daar waar het schuurt.

Provinciale campagne meldingsbereidheid

De campagne gaat van start in 2022. Ontwikkel- en uitrolkosten eerste fase zijn in 2021 gefinancierd door de provincie. Naar financiering voor doorontwikkeling in de toekomst wordt gezocht.

Lelystad/Almere, 23-09-2021