



BUREAU
GELIJKE
BEHANDELING
FLEVOLAND

VOORKOMT
&
BESTRIJDT
DISCRIMINATIE

2019

Zichtbaar jezelf zijn op Urk

In mei en juni 2019 heeft Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF), in het kader van Lelystad Regenboogstad en Flevoland Regenboogprovincie, een Regenboog enquête uitgezet in Flevoland. Met dit onderzoek wordt beoogd inzicht te geven in de ervaringen en behoeften van LHBT+ (lesbiennes, homo's, biseksuelen, transgenderpersonen e.a.) in Flevoland voor gemeenten, politie en andere organisaties, zodat we duidelijk in beeld krijgen waar we samen verder aan kunnen gaan werken.

De enquête is verspreid via een roze nieuwsbrief van BGBF die naar het hele BGBF-netwerk is verzonden, om niet alleen de trouwe roze nieuwsbrieflezers aan te spreken, maar om ook alle maatschappelijke partners, ambtenaren, politici en andere lezers te attenderen op de enquête en hen in te zetten bij de werving van respondenten. In Lelystad heeft er ook een oproep op de Stadmakerpagina in de Flevopost gestaan. Verder is ingezet op facebook, twitter, persoonlijke uitnodigingen plus reminders en expliciete benadering van o.a. welzijnsorganisaties, zoals Carrefour, jongIN Almere, COC en Avanti. Uiteraard heeft CMO Flevoland, onze partner in het verwerken van de onderzoeksgegevens, ook haar netwerk benaderd. Dank aan iedereen die heeft meegetwitterd en gedeeld!

Voor elke gemeente wordt een apart rapport geschreven, waarbij wordt ingezoomd op de veiligheidsbeleving en de zichtbaarheid. Ook de behoeften worden in kaart gebracht op verschillende terreinen en er wordt inzicht gegeven in de ervaren discriminatie.

Regenboogenquête Flevoland

Van Urk hebben zich vier respondenten gemeld. Twee lesbische vrouwen en twee homoseksuele mannen. Aangezien dit te weinig is om conclusies aan te verbinden, zullen we met dit document alleen inzicht geven in wat er leeft onder deze vier inwoners als het gaat om de gemeente Urk en seksuele- en genderdiversiteit. Wellicht kan dit dienen als inspiratie voor vervolgonderzoek of het opzetten van een activiteit.

Veiligheid en zichtbaarheid

De vier respondenten voelen zich veilig in gemeente en gaan geen plekken uit de weg. Soms wordt er gedrag aangepast, door niet te veel aandacht naar zich toe te trekken of minder uitgesproken te zijn bijvoorbeeld: "We leven hier met vele soorten mensen. Respect naar en voor elkaar hoort daarbij. Daarom ben ik soms minder uitgesproken, omdat ik mensen niet onnodig in een discussie wil lokken." Het vergroten van de veiligheid of het veiligheidsgevoel van LHBT+'s in de gemeente zou wellicht kunnen door het geven van voorlichting en informatie, maar aan de andere kant wordt ook gesteld dat er altijd enige druk zal zijn richting de LHBT+ gemeenschap op Urk, "omdat het tegen het geloof is".

Eén respondent heeft discriminatie ervaren tijdens het uitgaan en op straat. Een andere respondent voelde zich gediscrimineerd door de media. Beiden hebben hier geen melding van gedaan. Een laatste respondent was getuige van discriminatie tijdens het uitgaan. Het slachtoffer heeft dit gemeld bij de politie, maar meer is er niet bekend. Slechts één respondent is voor dit onderzoek op de hoogte van het bestaan van BGBF. Bij BGBF zullen de respondenten in de toekomst in ieder geval (misschien) wel gaan melden.

Onderwijs en zorg

Als er wordt gekeken naar het onderwijs blijkt vooral het (meer) openlijk praten over het onderwerp een belangrijk punt en het thema opnemen in de lessen. Een LHBT+ student mist hiernaast ook zichtbare LHBT+ leraren. Met het oog op de zorg en welzijn is het belangrijk om te benoemen dat een jonge LHBT+ aangeeft dat er in de directe omgeving niet wordt gesproken over seksuele gerichtheid en genderidentiteit en je ook niemand kan vinden in de gemeente, ook geen docenten, met wie je hier open over zou kunnen praten. "Door deze onbespreekbaarheid lijkt het of je er helemaal alleen voor staat".

Sporten en uitgaan

een punt van aandacht is dat het sport- en recreatieklimaat op Urk twee keer wordt beoordeeld met een 1. Dit is een bijzonder laag cijfer en wordt in geen enkele andere gemeente in Flevoland, afgezien van Almere, gegeven. Er wordt hiernaast wel behoefte geuit aan LHBT+ uitgaansgelegenheden in Flevoland "vooral voor jongelui kan dit leuk zijn", aldus een respondent. "Ik denk dat het moeilijk van de grond komt, maar wel door veel mensen gesteund zal worden." zegt een andere respondent.

Familie en netwerk

De respondenten voelen zich geaccepteerd door familie en vrienden. Onder hun geloofsgenoten (christelijk, maar één geeft er liever geen label aan) is dit minder duidelijk. Eén persoon heeft er niet over, één voelt zich door de meeste geloofsgenoten geaccepteerd en een ander door de meeste juist weer niet. De visie over het standpunt van hun geloof richting LHBT+ loopt ook uiteen van negatief en neutraal tot ruimdenkend.

Ontmoeting en activiteiten: ideeën voor de gemeente

In de eigen gemeente missen de respondenten alles of niets. Degene die behoefte heeft aan ontmoeting, contact met gelijkgestemden en informatie, mist alles in de gemeente met betrekking tot het seksuele- en genderdiversiteit. Degenen die deze behoefte niet hebben, missen op persoonlijk vlak ook niets in de gemeente.

Als aandachtspunten voor de gemeente, mocht zij werk gaan maken van het onderwerp, worden vooral voorlichting en zichtbaarheid genoemd. Dit sluit aan op de persoonlijke ervaringen en inzichten die door de respondenten zijn genoemd, namelijk het ontbreken van zichtbare rolmodellen, de wens om er meer openlijk over te praten en het ontbreken van informatie.

Hoewel er door het lage aantal respondenten geen conclusies verbonden kunnen worden aan bovenstaande uitkomsten is het wel opvallend dat vooral de jongste respondent negatieve ervaringen in de gemeente benoemt, waaronder negatieve opmerkingen, roddelen en stigmatisering, en hij de behoefte uitspreekt aan ontmoetingsplekken en informatie. Dit onderstreept het belang van voorlichting op scholen. Hiernaast is het op basis van deze ervaringen ook zeker aan te raden om als gemeente samen met zorg- en welzijnsorganisaties en scholen te onderzoeken op welke manier LHBT+ jongeren op dit moment worden opgevangen als zij vragen hebben en/of problemen ervaren en hoe dit verbeterd kan worden.

Marloes Huijsen

Met medewerking van:

Kristijan Groeneveld, projectmedewerker
Arja Kruis, directeur

Uitgave: maart 2020

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Zilverparkkade 16
8232 WJ Lelystad
0320-233327

Flevostraat 10
1315 CC Almere
036-5297670

email: info@bureaugelijkebehandeling.nl
website: www.bureaugelijkebehandeling.nl
twitter: BGB-Flevoland
facebook: Bureau Gelijke Behandeling Flevoland