



BUREAU
GELIJKE
BEHANDELING
FLEVOLAND

VOORKOMT
&
BESTRIJDT
DISCRIMINATIE

2019

Zichtbaar jezelf zijn in Zeewolde

Regenboogenquête Flevoland

In mei en juni 2019 heeft Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF), in het kader van Lelystad Regenboogstad en Flevoland Regenboogprovincie, een Regenboog enquête uitgezet in Flevoland. Met dit onderzoek wordt beoogd inzicht te geven in de ervaringen en behoeften van LHBT+ (lesbiennes, homo's, biseksuelen, transgenderpersonen e.a.) in Flevoland voor gemeenten, politie en andere organisaties, zodat we duidelijk in beeld krijgen waar we samen verder aan kunnen gaan werken.

De enquête is verspreid via een roze nieuwsbrief van BGBF die naar het hele BGBF-netwerk is verzonden, om niet alleen de trouwe roze nieuwsbrieflezers aan te spreken, maar om ook alle maatschappelijke partners, ambtenaren, politici en andere lezers te attenderen op de enquête en hen in te zetten bij de werving van respondenten. In Lelystad heeft er ook een oproep op de Stadmakerpagina in de Flevopost gestaan. Verder is ingezet op facebook, twitter, persoonlijke uitnodigingen plus reminders en expliciete benadering van o.a. welzijnsorganisaties, zoals Carrefour, jongIN Almere, COC en Avanti. Uiteraard heeft CMO Flevoland, onze partner in het verwerken van de onderzoeksgegevens, ook haar netwerk benaderd. Dank aan iedereen die heeft meegetwitterd en gedeeld!

Voor elke gemeente wordt een apart rapport geschreven, waarbij wordt ingezoomd op de veiligheidsbeleving en de zichtbaarheid. Ook de behoeften worden in kaart gebracht op verschillende terreinen en er wordt inzicht gegeven in de ervaren discriminatie.

Er zijn uit Zeewolde maar weinig reacties gekomen op de enquête. Hierdoor kan er helaas geen goed beeld geschetst worden van de ervaringen en wensen en/of behoeften van de LHBT+inwoners. Er hebben zich vier LHBT+'s uit Zeewolde gemeld; een biseksuele en homoseksuele man en een biseksuele en lesbische vrouw. Ze zijn 34 jaar en ouder.

Veiligheid en zichtbaarheid

De respondenten zijn redelijk tevreden over de kwaliteit van leven, het zichtbaar henzelf kunnen zijn en de veiligheid. Voor één respondent geldt dit niet: "Door ervaringen uit het verleden, kan ik gevoelsmatig niet mijzelf zijn. Breed toneelspel hoort daarbij"

maar ook twee andere respondenten laten zien dat ze toch wel geconfronteerd worden met non-acceptatie:

"Ik vertel niet iedereen over mijn seksuele gerichtheid, vanwege verhalen die ik van anderen hoor en wat er voorbijkomt in de media."

"De maatschappij is zo individualistisch geworden, dat er een heftiger wij-zij gevoel heerst. Elke persoon die niet aan de geldende norm voldoet zal dat voelen en/of ondervinden."

De verdraagzaamheid of acceptatie ten opzichte van LHBT+'s is volgens de respondenten de afgelopen jaren gelijk gebleven, maar de verwachting is dat deze zal gaan afnemen, mede door invloed van religie.

Alle respondenten zullen toekomstige ervaringen met discriminatie (misschien) melden bij BGBF.

Wonen en werk

Eén respondent overweegt te verhuizen vanwege problemen in de buurt. Dezelfde persoon geeft aan op het werk niet uit de kast te zijn en ook discriminatie te ondervinden door collega's en cliënten, "omdat LHBTI+ vies/verwerpelijk wordt gevonden door de mensen die ik spreek". Onder andere vanwege angst voor eventuele gevolgen heeft de respondent deze ervaring niet gemeld.

Onderwijs, sport en media

Twee mensen zijn betrokken bij het onderwijs en geven aan dat er weinig aandacht is voor seksuele- en genderdiversiteit op de school. "Ik zou op school graag willen zien dat het een vast onderdeel bij mentorlessen wordt voor alle leerlingen, in ieder leerjaar."

BGBF geeft al een aantal jaar wel enkele gastlessen seksuele- en genderdiversiteit op de middelbare school in Zeewolde. Voor het schooljaar 2019/2020 is dit nog niet door de school aangevraagd.

De respondenten staan alle vier achter een LHBT+-vriendelijk keurmerk voor sportverenigingen:

"Dat lijkt mij een goed idee, zo laat je duidelijk zien dat een vereniging maatschappelijk betrokken is en het geeft de LHBTI-persoon een veilig gevoel."

Er worden twee voorvallen genoemd waarbij ze zich gekwetst voelen door algemene uitingen in de media. Dit hebben ze nergens gemeld omdat het volgens hen 'te veel tijd en moeite kost', 'niet helpt' en 'het voorval niet belangrijk genoeg was'.

De respondenten zijn weinig positief over het beeld dat wordt geschetst van LHBT+'s in de media. Ze vinden deze niet representatief, maar juist stereotiep en maken zich zorgen over dit niet-representatieve beeld.

Ontmoeting en activiteiten: ideeën voor de gemeente

Meer LHBT+-uitgaansgelegenheden en/of ontmoetingsplekken/bijeenkomsten zou men prettig vinden, mits dit goed wordt gepromoot en afwisseling kent qua activiteiten:

"Organiseer een leuke open avond elke maand en maak het kenbaar.... organiseer bijvoorbeeld een kook workshop of iets anders maar start langzaam, dus niet gelijk elke maand, dan kun je beter inspelen op de behoefte."

Hiernaast laat de gemeente zelf volgens de respondenten weinig zien met betrekking tot seksuele- en genderdiversiteit:

"LHBTI+ acceptatie beperkt zich tot woorden."

"Het mag meer zichtbaar zijn"

Voor de respondenten is het verder het meest belangrijk dat de gemeente Zeewolde aandacht besteedt aan: Zichtbaarheid en Coming Out Hulp.¹

¹ Deze worden twee keer genoemd. Veiligheid, ontmoeting, weerbaarheid en voorlichting worden één keer genoemd.

Marloes Huijsen

Met medewerking van:

Kristijan Groeneveld, projectmedewerker
Arja Kruis, directeur

Uitgave: maart 2020

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Zilverparkkade 16
8232 WJ Lelystad
0320-233327

Flevostraat 10
1315 CC Almere
036-5297670

email: info@bureaugelijkebehandeling.nl
website: www.bureaugelijkebehandeling.nl
twitter: BGB-Flevoland
facebook: Bureau Gelijke Behandeling Flevoland