Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

JAARVERSLAG 2021

BUREAU GELIJKE BEHANDELING FLEVOLAND

VOORKOMT & BESTRIJDT DISCRIMINATIE

INLEIDING **0**

1. ORGANISATIE **1**

2. FLEVOLAND IN CIJFERS **2**

3. PREVENTIE, HELPDESK & PUBLICITEIT **6**

4. LELYSTAD REGENBOOGSTAD **9**

5. ALMERE REGENBOOGSTAD **11**

6. ANDERE PROJECTEN **12**

BIJLAGE A. REGISTRATIES DISCRIMINATIE 2020-2021 FLEVOLAND **13**

BIJLAGE B. TABELLEN BEHOREND BIJ PREVENTIE **17**

Marloes Huijsen, directeur
Melisa Gonzalez, consulent klachtbehandeling
Teunis Ruiten, preventiemedewerker & projecten
Charonline Oosterling, consulent klachtbehandeling & voorlichter

Uitgave: maart 2022

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Zilverparkkade 16
8232 WJ Lelystad
0320-233327

Flevostraat 10
1315 CC Almere
036-5297670

email: info@bureaugelijkebehandeling.nl
website: www.bureaugelijkebehandeling.nl
twitter: BGB-Flevoland
facebook: Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Inleiding

In dit jaarverslag wordt er teruggeblikt op het afgelopen jaar, 2021. Aan de hand van registratiecijfers en casuïstiek en de preventieve activiteiten en projecten die zijn uitgevoerd wordt er inzicht gegeven in de breedte en omvang van het werk dat Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF) doet voor de mensen en de samenleving.

BGBF is de antidiscriminatievoorziening (adv) voor alle zes gemeenten in Flevoland, zoals bedoeld in de wet gemeentelijke adv's (WGA). Gemeenten ontvangen hiervoor een dotatie in het gemeentefonds. In de meicirculaire 2021 wordt bekend gemaakt dat deze dotatie meer dan wordt verdubbeld.

BGBF kent een brede doelstelling en richt zich op alle vormen van discriminatie en alle discriminatiegronden. De stichting kent een curatieve taak (WGA): klachtbehandeling, begeleiding en bemiddeling, registratie, monitoring en onderzoek, en een preventieve taak: vorming, verbinding, voorlichting, training en (beleids)advisering. Door middel van projecten wordt zowel de curatieve als de preventieve taak van het bureau versterkt. Ook de naamsbekendheid wordt hierdoor vergroot. Het Rijk financiert niet het volledige takenpakket van de adv's. Een belangrijke rol blijft weggelegd voor de gemeenten en provincies waar het gaat om subsidie voor de kerntaken: preventie, voorlichting/training en (beleids)advisering.

Ondersteuning door BGBF is voor individuen kosteloos. Organisaties wordt in sommige gevallen gevraagd om een bijdrage. Inwoners van de gehele provincie Flevoland kunnen een beroep doen op ondersteuning door BGBF. BGBF heeft een breed draagvlak: het bureau ontvangt jaarlijks subsidie van de 6 Flevolandse gemeenten.

In dit jaarverslag wordt meer informatie verschaft over de organisatie en werkwijze van BGBF. Naast de rapportage over de meldcijfers uit Flevoland in 2021, worden er een aantal activiteiten en projecten uitgelicht. Alle activiteiten zijn hiernaast terug te vinden in de tabellen in de bijlagen.

In juni 2021 is onze geliefde directeur Arja Kruis overleden.
Als collega's en bestuur spreken wij onze enorme waardering uit voor wat Arja Kruis voor de organisatie heeft betekend. Ze is zich onverminderd blijven inzetten voor de gelijkwaardige samenleving.

1. Organisatie

Sinds 28 juli 2009 is de WGA van kracht. Deze wet verplicht gemeenten hun inwoners toegang te bieden tot een laagdrempelige en onafhankelijke adv, waar zij terecht kunnen voor advies en bijstand. Begin 2010 wordt de samenwerking tussen BGBF en de zes Flevolandse gemeenten vastgelegd in een verordening. Alle Nederlandse gemeenten dienden vóór 28 januari 2010 uitvoering te geven aan de WGA. Het toezicht hierop berust bij de provincies.

Wetgeving

De Nederlandse wetgeving bevat een aantal wetsartikelen, dat expliciet discriminatie verbiedt. Met name in het strafrecht zijn deze artikelen uitgewerkt (artikel 90 quater, artikel 137 c,d,e,f,g en 429 quater). In het burgerlijk recht is de basis voor vervolging in een discriminatiezaak artikel 162, boek 6, BW: de onrechtmatige daad. Eveneens van groot belang is artikel 1 van de Grondwet en de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB) die in 1994 van kracht is geworden, plus aanvullende artikelen, zoals de WGBl, WGBm//v en WGBh/cz. Deze wetten vormen het juridisch kader waaraan BGBF de binnengekomen klachten en meldingen toetst. De hulp en bijstand van BGBF is juridisch van aard, maar richt zich daarnaast ook op het sociaal-emotionele aspect. Een discriminatie-ervaring kan namelijk zeer ingrijpend zijn.

Samenwerking

Gestart als extern project van Axion is Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (voorheen ADB Flevoland) sinds december 2002 een zelfstandige, onafhankelijke stichting. Voor de Stichting zijn intensieve relaties met samenwerkingspartners onontbeerlijk. Met OM en politie vindt regulier overleg (1x per 3 maanden) plaats in het zogenoemde RDO: Regionaal Discriminatie Overleg Midden Nederland. Andere natuurlijke samenwerkingspartners voor de Stichting zijn: Welzijnsinstellingen, Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland, Juridisch Loketten, Slachtofferhulp, buurtbemiddeling, zelf- en belangenorganisaties en vanzelfsprekend gemeenten.

Landelijke samenwerking, rapportage & onderzoek

Landelijk wordt samengewerkt met het College voor de Rechten van de Mens (College), Ieder(in), Movisie, het LECD-OM (Landelijk Expertise Centrum Discriminatie van het Openbaar Ministerie) en diverse belangenorganisaties waaronder het COC, TNN en het CIDI. BGBF is lid van de landelijke vereniging van adv's, discriminatie.nl. Gezamenlijk leveren de adv's gegevens aan voor de jaarlijkse multi-agency-rapportage. BGBF rapporteert hiernaast over de meldcijfers aan die gemeenten waarmee in het kader van de WGA een overeenkomst is afgesloten.

Door de registratie van meldingen krijgt BGBF inzicht in structurele patronen van discriminatie. Medewerkers van BGBF signaleren ook zelf discriminatie en kunnen dan vanuit BGBF handelen. Hiernaast worden meldingen bij de politie en andere organisaties over Flevoland geregistreerd, om een compleet beeld te kunnen verschaffen in de rapportages over discriminatie in de provincie en afzonderlijke gemeente. In 2022 zal de nieuwe BGBF-monitor verschijnen met een analyse van de jaren 2017-2021.

Niet alle discriminatie wordt gemeld. BGBF doet regelmatig onderzoek om de beschikbare gegevens aan te vullen. Begin 2021 is het kwalitatieve onderzoek onder islamitische Flevolanders gepubliceerd. https://bureaugelijkebehandeling.nl/wp-content/uploads/2021/03/Ook-mijn-Flevoland-web.pdf

Personeel en bestuur

Het personeelsbestand van BGBF bestaat per februari 2022 uit 3,33 fte. Dit betreft de directeur, een consulent klachtbehandeling en onderzoeker (i.o.), een consulent klachtbehandeling en voorlichter en een preventie- en projectmedewerker. Er wordt verwacht in 2022 uit te breiden naar in ieder geval 3,83 fte met een administratief medewerker. BGBF heeft een vaste vrijwilliger en in de tweede helft van 2021 zijn er 2 MBO-stagiaires gestart met hun afstudeerstage.
Naast de vaste vrijwilliger zijn er nog 20 vrijwilligers incidenteel actief voor BGBF, bijvoorbeeld bij het verzorgen van gastlessen als ervaringsdeskundige, het scannen van lokale media op berichtgeving over discriminatie of discriminerende vacatures, de organisatie van de roze viering, en allerlei andere activiteiten.

BGBF borgt de kwaliteit van het personeel. De organisatie heeft een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers en zorgt voor regelmatige nascholing. De consulenten klachtbehandeling nemen hiernaast deel aan intervisiebijeenkomsten met collega's van andere adv's.

Het onbezoldigde bestuur bestaat uit:

Voorzitter:	E. Pelleboer
Penningmeester	M. Meesters
Secretaris:	R. Hussien, (vanaf feb. 22)
Algemeen lid:	C. Visser-Rittmann, (tot feb. 2022 secretaris)
Algemeen lid:	M. Purperhart.
Algemeen lid:	A. Merkelbach, Lelystad (vanaf feb. 2022)
Algemeen lid:	*A. El Hadouchi (decharge verleend dec. 2021)*

Adressen

BGBF heeft twee kantoorruimten:

- Zilverparkkade 16, 8232 WJ Lelystad (voor Lelystad, Dronten, Urk en de Noordoostpolder) met ingang van 6 september 2017.
- Flevostraat 10, 1315 CC Almere (voor Almere en Zeewolde), sinds 20 mei 2016.

Indien gewenst vindt een intake plaats op locatie elders in Flevoland.
Hiervoor wordt samengewerkt met welzijnsinstellingen.

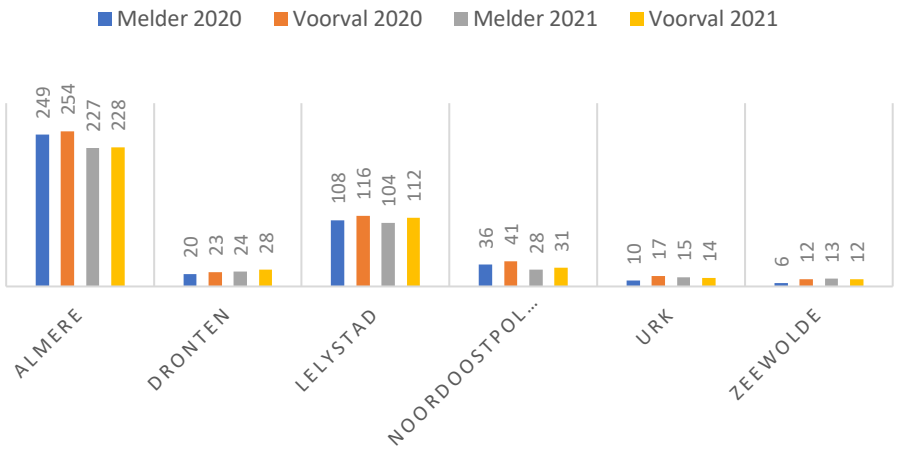
Werkwijze klachtbehandeling

Mensen woonachtig in Flevoland kunnen bij BGBF terecht voor hulp, advies, begeleiding en informatie met betrekking tot discriminatie. Nadat de melding binnenkomt en er contact is gezocht met de melder, indien deze niet anoniem wenst te blijven, vindt er meestal een intakegesprek plaats. Met dit gesprek wordt er een compleet beeld gevormd van de discriminatie-ervaring, krijgt de melder de mogelijkheid om zijn/haar/hen verhaal te doen en vertelt de consulent over de werkwijze van BGBF.

BGBF werkt op basis van het principe hoor-wederhoor, waarbij ook de andere partij wordt gevraagd om diens visie op het incident. Eventuele vervolgstappen volgen hierna. Bemiddeling is een werkwijze die de voorkeur heeft. De vervolgstappen worden altijd bepaald in overleg met de cliënt en kunnen naast bemiddeling onder andere zijn: begeleiding bij het doen van aangifte of klachtenprocedure, een verzoek tot oordeel indienen bij het College voor de Rechten van de Mens, voorlichting geven of het beïnvloeden van het beleid van een instelling. Het is ook mogelijk dat de cliënt geen vervolgstappen wenst te zetten, maar het incident alleen wil melden. Dan blijft het bij een registratie.

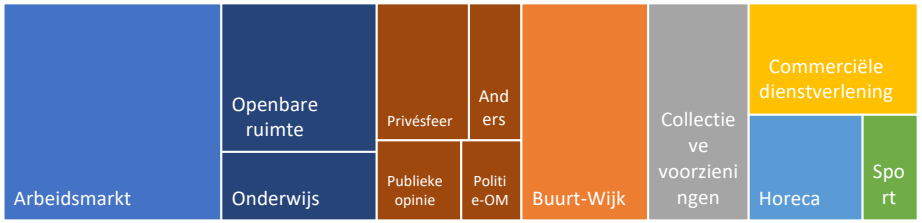
2. Flevoland in cijfers

In 2021 is het aantal registraties licht gedaald van 479 in 2020 naar 455*. Nog steeds zijn het er ruim honderd meer dan voorgaande jaren en dit jaar is dat niet deels toe te schrijven aan één incident waar betrekkelijk veel melding over is gedaan, zoals vorig jaar het geval was. Uit Dronten, Zeewolde en van Urk zijn in 2021 wel meer meldingen gekomen.



De meeste meldingen gaan nog altijd over de arbeidsmarkt, gevolgd door buurt/wijk, de openbare ruimte, collectieve voorzieningen en de commerciële dienstverlening. Doordat meldingen over media/reclame nagenoeg zijn uitgebleven in 2021, zien we op bijna alle terreinen een stijging dit jaar. De toename op collectieve voorzieningen, horeca, de privésfeer, onderwijs en sport/recreatie springen er daarbij het meeste uit.

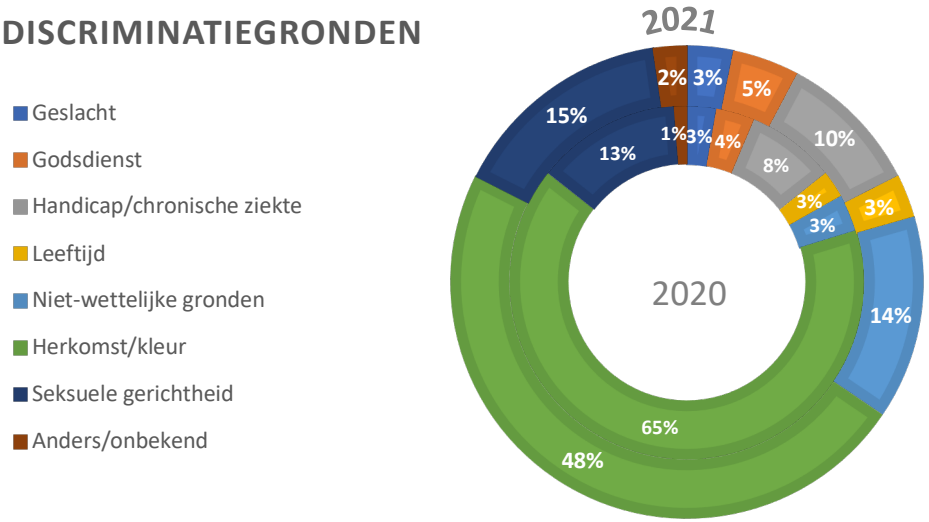
TERREIN 2021



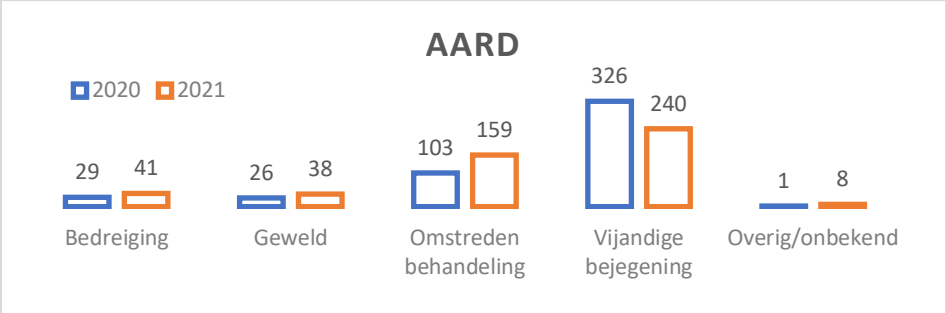
*Bijlage A: Tabellen registraties discriminatie 2020-2021 Flevoland en gemeenten

Herkomst/kleur/ras wordt als discriminatiegrond ook in 2021 het meest genoemd. Seksuele gerichtheid blijft tweede, dit jaar gevolgd door niet-wettelijke gronden. BGBF heeft veel meldingen ontvangen van mensen die zich niet wilden laten vaccineren en zich door het coronabeleid gediscrimineerd voelen. Wel of niet gevaccineerd zijn is geen discriminatiegrond volgens de gelijkebehandelingswetgeving.

DISCRIMINATIEGRONDEN



Het aantal registraties van omstreden behandeling is met 54% toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Zowel geweld als bedreiging zijn ook meer gerapporteerd. Bij geweld betreft dit voornamelijk een toename in mishandeling.



Ontwikkelingen en casuïstiek 2021

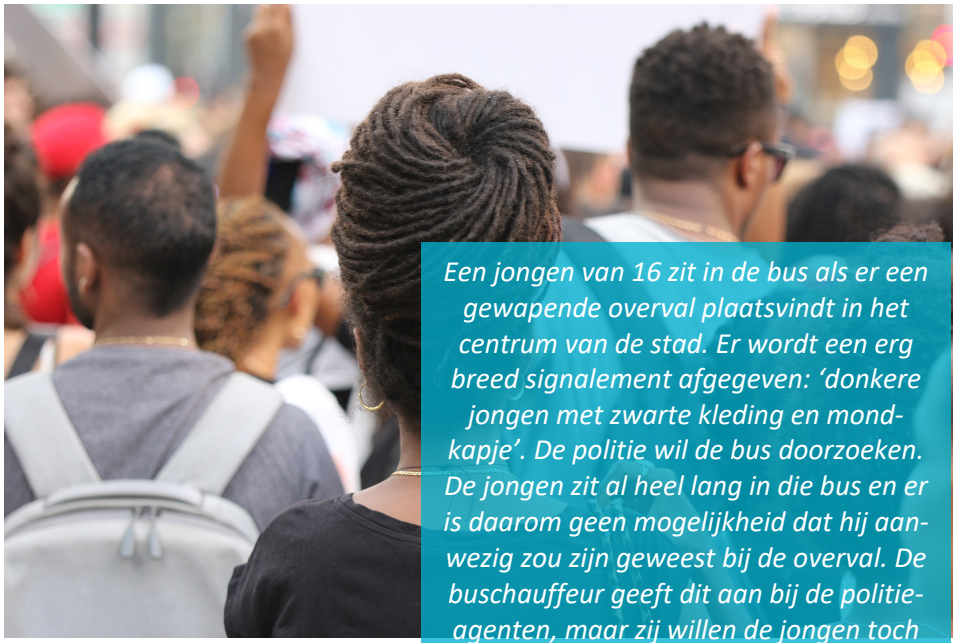
Corona

Ook in het jaar 2021 is de coronapandemie van grote invloed op onze samenleving. Het overgrote deel van de meldingen die BGBF hierover ontvangt in 2021 gaan over het coronatoegangsbewijs, maar ook mensen die vanwege medische redenen geen mondkapje kunnen dragen melden zich, omdat hen de toegang wordt geweigerd of omdat ze in conflict raken met de werkgever.
Door het coronatoegangsbewijs voelt een grote groep uit de maatschappij zich gediscrimineerd vanwege hun medische status. Binnen de gelijkebehandelingswetgeving is het onderscheid maken omdat je gevaccineerd bent of niet geen discriminatie; het is niet een van de persoonskenmerken die genoemd wordt in de gelijkebehandelingswetgeving. De invoering van het coronatoegangsbewijs kan wel ongelijke behandeling zijn, in de zin van de gelijkebehandelingswetgeving, voor mensen die vanwege medische redenen of vanwege hun geloofsovertuiging niet gevaccineerd of getest kunnen worden. In dit soort gevallen moet het recht op een gelijke behandeling worden afgewogen tegen het algemeen belang van de volksgezondheid. De rechter beslist op 6 oktober 2021 dat het coronatoegangsbewijs toegepast mag worden. Door de vele vragen en meldingen die BGBF ontvangt en ook de politie, hebben de adv's van Midden-Nederland informatie gedeeld met de politie over het juridisch kader.

Meneer moet naar het ziekenhuis om bloed te laten prikken. Hij wordt geweigerd omdat hij geen mondkapje op heeft maar een faceshield. BGBF neemt contact op met het ziekenhuis. In theorie hebben ze het goed geregeld, met een speciaal protocol, maar in de praktijk worden patiënten nog steeds geweigerd en vervelend aangesproken. Een klacht bij het ziekenhuis en daaropvolgend gesprek leidt in de praktijk nog steeds niet tot een oplossing. Bij de geschillencommissie krijgt BGBF het wel voor elkaar. Meneer krijgt een uitzonderingsbrief die hij bij de ingang kan laten zien.

Black Lives Matter

In 2020 zijn naar aanleiding van de zaak van George Floyd de Black Lives Matter demonstraties gehouden. Ook in het jaar 2021 speelt Black Lives Matter een grote rol; een steeds grotere groep spreekt zich uit. Op 15 oktober 2021 start een Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR). De NCDR zal naar aanleiding van signalen en uit de samenleving een meerjarig nationaal programma tegen racisme en discriminatie opstellen en hiermee aan de slag gaan. Er worden tevens een aantal rapporten gepubliceerd door het College voor de Rechten van de Mens en de Nationale Ombudsman over etnisch profileren en institutioneel racisme en hoe dit bestreden kan worden.



Een jongen van 16 zit in de bus als er een gewapende overval plaatsvindt in het centrum van de stad. Er wordt een erg breed signalement afgegeven: 'donkere jongen met zwarte kleding en mondkapje'. De politie wil de bus doorzoeken. De jongen zit al heel lang in die bus en er is daarom geen mogelijkheid dat hij aanwezig zou zijn geweest bij de overval. De buschauffeur geeft dit aan bij de politieagenten, maar zij willen de jongen toch fouilleren. Hij moet naar buiten komen en daar staan een aantal agenten met hun hand op hun wapenholster. Het blijkt dat hij onschuldig is en de agenten vertrekken weer, zonder excuses te maken of uitleg te geven, aldus de jongen. Hij heeft dit als erg intimiderend ervaren. BGBF zoekt contact met de politie om een gesprek te organiseren tussen de jongen en de betrokken agenten. Van belang voor de jongen is dat de agenten begrijpen hoe het voor hem was en wat voor gevolgen het kan hebben voor het vertrouwen in de politie.

Etnisch profileren

Op 22 september 2021 oordeelt de Rechtbank Den Haag dat de Koninklijke Marechaussee etniciteit mag gebruiken bij vreemdelingentoezicht. Amnesty International, NJCM, Stichting RADAR, Controle Alt Delete en 2 individuele burgers hebben de zaak aangespannen omdat zij vinden dat de Koninklijke Marechaussee, die

Melder geeft aan dat op het drive-through stembureau mensen alleen moeten komen stemmen, aldus de website van de gemeente. Dit is niet mogelijk voor iedereen, vanwege bijvoorbeeld een lichamelijk beperking of het niet hebben van een rijbewijs. Na navraag blijkt dat er wel iemand mee mag, maar dat deze tijdens het stemmen dan even uit moet stappen. De regels zijn hetzelfde als in het gewone stemhokje.
De gemeente past het aan op de website zodat dit duidelijk wordt gecommuniceerd.

Mevrouw is zwanger en solliciteert op een tijdelijke functie. Tijdens het sollicitatiegesprek vertelt ze nog niet dat ze zwanger is, zoals ze ook niet hoeft te doen. Als ze wordt aangenomen, vertelt ze het wel in het vervolggesprek. Vervolgens wordt ze gebeld dat ze niet meer nodig is. BGBF geeft aan dat haar zwangerschap geen reden mag zijn om mevrouw niet aan te nemen. Er vindt een gesprek plaats met het bedrijf, waarin ze erkennen dat ze een fout hebben gemaakt en hun excuses aanbieden. Ze beloven beterschap voor de toekomst en zullen er expliciet aandacht aan besteden. Mevrouw wil er niet meer werken, maar is wel tevreden over deze uitkomst.

de MTV-controle uitvoert, ongeoorloofd gebruik maakt van etniciteit en daarmee discrimineert. De KMar gebruikt etniciteit als een mogelijke indicator bij het nemen van de concrete beslissing wie voor controle eruit wordt gepikt. Het collectief is in beroep gegaan tegen deze uitspraak. Na de uitspraak is er veel kritiek geweest. Zo schreef de Raad van Europa een brief aan de Nederlandse regering waar ze aangeven 'ernstig bezorgd' te zijn over etnisch profileren door de Marechaussee. Ook een hoogleraar rechtssociologie Ashley Terlouw zegt in een interview dat de uitspraak niet in lijn zou zijn met internationale jurisprudentie. Ondanks de uitspraak van de rechter heeft de Koninklijke Marechaussee begin november aangegeven te stoppen met etnisch profileren. 'Het leidende uitgangspunt is dat de Koninklijke Marechaussee geen gebruik wil maken van etniciteit binnen profielen of selectiebeslissingen, binnen de toezichtstaken.'

Toeslagenaffaire

In 2020 is de toeslagenaffaire aan het licht gekomen. Ouders met een niet-Nederlandse nationaliteit en ouders met een dubbele nationaliteit hadden alleen al op basis van hun naam meer kans om gecontroleerd te worden door de Belastingdienst. Tientallen ouders die zich gediscrimineerd voelen vanwege hun afkomst, hebben de situatie voorgelegd aan het College voor de Rechten van de Mens. BGBF ondersteunt een aantal Flevolanders hierbij. Het College kan een oordeel geven in individuele gevallen of er sprake is van verboden onderscheid. Het College is nog volop aan de gang met het onderzoek. Om tot een beter inzicht te komen hoe de uitvoeringspraktijk van de Belastingdienst werkt heeft het College zaakoverstijgende informatie opgevraagd bij de Belastingdienst. Na dit onderzoek zal het College de individuele zaken gaan behandelen.

Bij het inschrijven op een website is het alleen mogelijk om de opties man of vrouw aan te kruisen. De melder geeft aan dat mensen zich hierdoor niet welkom kunnen voelen, als zij zich niet identificeren als man of vrouw. BGBF heeft een brief geschreven naar de organisatie, en heeft haar gewezen op genderneutrale opties Er wordt nog vaak gevraagd naar de gender, voor de aanhef van een brief bijvoorbeeld. BGBF roept mensen op hun ervaring te melden, zodat bedrijven en organisaties bewust kunnen worden gemaakt van het uitsluitende karakter van deze praktijk. De aangeschreven organisatie reageert dat ze gaan onderzoeken welke oplossing ze hiervoor gaan inzetten.

Excuses voor oude Transgenderwet

Op 27 november 2021 wordt er door de overheid excuses gemaakt voor de oude Wet Wijziging Geregistreerd Geslacht. Tot 2014 was het op grond van deze wet namelijk noodzakelijk om operaties te ondergaan, waaronder een onomkeerbare sterilisatie, om de geslachtregistratie te kunnen wijzigen, wat veel verdriet moet hebben veroorzaakt onder transgender- en intersekse personen.

Trends per gemeente

Hieronder worden er opvallende trends en casussen benoemd die blijken uit de registratiecijfers per gemeente. Het betreft alleen de meldingen die door inwoners zelf zijn gedaan*.

Almere: Het aantal meldingen van omstreden behandeling is bijna verdubbeld, voornamelijk op de arbeidsmarkt, bij collectieve voorzieningen, horeca en in het onderwijs. Zorgelijk is ook dat het aantal registraties van mishandeling aanzienlijk is toegenomen (met 10 meldingen). Het betreft veelal vechtpartijen waarbij racistische of homofobe opmerkingen zijn gemaakt. Discriminatie op grond van seksuele gerichtheid gaat ook in 2021 veelal over het uitschelden van politieagenten met homo-gerelateerde woorden. Zorgelijk is echter dat op de privésfeer 5 incidenten worden gemeld, en het aantal incidenten in de buurt/wijk is verdubbeld dit jaar. Het aantal gemelde discriminatie in het onderwijs is met name toegenomen waar de herkomst aangaat. Ook zien we hier meldingen over de niet-wettelijke grond 'vaccinatiestatus'.

Dronten: Moslimdiscriminatie en discriminatie op grond van handicap/chronische ziekte: In 2020 werd dit niet gemeld, in 2021 wel. Discriminatie op grond van herkomst is afgenomen, maar blijft het meest voorkomend. Seksuele gerichtheid volgt, met een lichte toename ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit gaat over burenruzies en conflicten in de openbare ruimte:

Een aantal LHBTI+ vrienden werd lastiggevallen door een groepje jongeren op straat. Er werd gevraagd naar hun geaardheid en geroepen dat 'het een schande was voor de wereld'. De plaats van dit voorval is tevens Dronten.

Omstreden behandeling en vijandige bejegening worden in 2021 meer gemeld, bedreiging minder.

Lelystad: Het aantal meldingen over handicap/chronische ziekte, niet-wettelijke gronden en leeftijd is toegenomen in 2021. Bij de eerste twee betreft dit veel corona-gerelateerde meldingen, maar ook een melding over bijvoorbeeld de haarkleur als reden voor afwijzing, een aantal meldingen over ontoegankelijkheid m.b.t de verkiezingen, in ieder geval drie meldingen over de arbeidsmarkt, waaronder uitsluiting van een stage wegens doof zijn. Meldingen over de buurt/wijk, collectieve voorzieningen, commerciële dienstverlening, horeca, privésfeer, publieke opinie en het onderwijs zijn toegenomen, waarbij de collectieve voorzieningen het meest opvalt. Het gaat o.a. om stemmen, het UWV, de AOW en sociaal werk. Alleen omstreden behandeling is in aantal meldingen toegenomen in 2021.

Noordoostpolder: Discriminatie op grond van herkomst en seksuele gerichtheid worden het meest gemeld in 2021, gevolgd door handicap/chronische ziekte, overeenkomstig met het voorgaande jaar. Het aantal incidenten in de eigen wijk is aanzienlijk afgenomen. Het meest wordt er dit jaar discriminatie gemeld dat plaatsvindt in de openbare ruimte. Bedreigingen, het aantal meldingen van geweld en dat van omstreden behandeling zijn toegenomen. Er is vaker gekozen voor bemiddeling door BGBF in 2021. Dit betreft vooral het weigeren van individuen vanwege het niet kunnen dragen van een mondkapje. BGBF heeft veel werk gehad aan het communiceren over de uitzondering betreffende de mondkapjesplicht aan bedrijven.

Urk: Op Urk betreffen de meeste meldingen seksuele gerichtheid, gevolgd door herkomst en daarna niet-wettelijke gronden. Vorig jaar was dit nog handicap/chronische ziekte en werden niet-wettelijke gronden helemaal niet gemeld. De meeste meldingen gaan over de arbeidsmarkt, waarbij met name agenten tijdens de uitoefening van hun taak worden beledigd. Vijandige bejegening wordt in 2021 het meest gemeld, waaronder stigmatisering:

Het beeld dat door de media geschetst wordt van Urkers, wordt door velen als kwetsend ervaren. BGBF ontvangt hier ook een melding over. Door de incidenten die plaatsvinden met jongeren komt Urk vaak negatief in het nieuws en dit wordt breed opgepakt door de landelijke media. Uit verschillende signalen blijkt dat ook Urker bedrijven hier in 2021 last van hebben, samenwerkingen worden bijvoorbeeld stopgezet.

Zeewolde: De meeste meldingen betreffen niet-wettelijke gronden, gevolgd door herkomst. Horeca/amusement komt als terrein het meeste voor, terwijl hier in 2020 helemaal niet over is gemeld. Het betreft meldingen over het coronatoegangsbewijs, wat ook het relatief hoge aantal meldingen over niet-wettelijke gronden verklaart. Hiernaast vinden in de openbare ruimte een aantal conflicten plaats, waarbij wordt gescholden met racistische woorden. Ook worden er een hakenkruis en Jodenster in de stoep gekrast, die weer onleesbaar zijn gemaakt door agenten. Vijandige bejegening en omstreden behandeling worden nagenoeg evenveel gemeld door Zeewoldenaren en hier is weinig verschil in te zien met het voorgaande jaar. In 2021 worden er ook geweldsincidenten en een bedreiging gemeld, wat in 2020 nog niet het geval was.

* In bijlage A worden alle registraties weergegeven, ook die over de plaats van het voorval.

3. Preventie, helpdesk & publiciteit

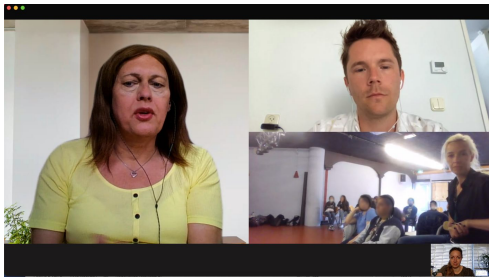
BGBF besteedt veel aandacht aan preventie, want discriminatie is meer dan wetteksten alleen.

Gastlessen*

De Respect Foundation

Sinds 2006 organiseert de Respect Foundation de jaarlijkse bewustwordingscampagne de 'week van respect'. De Respect Foundation heeft als missie om de maatschappij mooier te maken door met jongeren te werken aan respect voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Wij geloven dat alle jongeren een moreel kompas in zich hebben dat wij samen kunnen activeren en begeleiden. BGBF geeft als gastspreker een gastles over een respectvolle samenleving op basis van respect, inclusie en verbinding op een school voor kinderen die extra onderwijsondersteuning en specifieke begeleiding nodig hebben. Voor kinderen met een vorm van autisme bijvoorbeeld, die zich op een reguliere school niet op hun plek voelen. Of voor kinderen die vanwege hun gedrag op de reguliere school niet aan leren toekomen.
Tijdens deze gastles staat eenieders persoonlijke verhaal centraal en je kwetsbaar kunnen openstellen voor de ander. Ook kinderen met een beperking hebben gelijke rechten!

Masterclasses



Doordat theatervoorstellingen niet door kunnen gaan vanwege de lockdown, wordt er een educatieve film door BGBF samengesteld voor de leerlingen van de Rietlanden, ‘Gladys, Mylan & Imran, rainbowmovie’ inclusief kijkersvragen met handleiding voor de mentoren die de film in de klas gaan kijken. In de daaropvolgende masterclass kunnen de leerlingen in gesprek met de BGBF-gastdocent plus LHBTI+ vrijwilliger.

Kinderrechten: De Escape Room

In kleine groepjes van vijf leerlingen gaan de kinderen aan de slag met verschillende puzzels die allemaal iets te maken hebben met het thema kinderrechten. Nadat elke groep alle puzzels heeft afgerond moet de klas als geheel samenwerken om de laatste puzzel op te lossen en zo de code te kraken van de kluis. Net als in een escape room. In de kluis vinden de leerlingen een korte samenvatting van de les op groeipapier en een creatieve opdracht. Elke leerling krijgt een mensfiguur die ze zelf in mochten kleuren. Allemaal verschillende mensfiguurtjes vormen een tapijt van kleuren, elk persoontje, compleet verschillend, krijgt evenveel ruimte als elk ander in het geheel.

BGBF gaat digitaal en hybride

Verschillende gastlessen dreigen ook in 2021 niet door te gaan. De oplossing: digitale escaperooms. Niet helemaal hetzelfde, maar een leuke tool voor de docent om aandacht aan het onderwerp te besteden in de les. Andere scholen krijgen hybride les:

Project racisme:

Alle groepen van een basisschool in Lelystad krijgen les over racisme in een project dat BGBF samen met een ouder organiseert. De jongste groepen lezen in de klas met de eigen leerkracht een verhaal over huidskleur, vervolgens krijgen ze digitaal les van BGBF en een vrijwilliger, waarna ze zelf weer een creatieve opdracht kunnen maken, waarvoor de materialen eerder al worden afgegeven door BGBF. De oudere groepen maken een digitale escaperoom, krijgen online les en ontsluiten met een code de laatste creatieve opdracht. Terugkoppeling van een ouder:

“Het jongetje wat een vervelende opmerking had gemaakt over de huidskleur van mijn zoon, zei nu dat het toch wel mooi was. Mijn dochter vond het heel fijn dat er zo over werd gepraat op school.”

De boodschap ‘we zijn allemaal uniek en anders, maar ook allemaal gelijk’ staat centraal.

* Bijlage B.1. Overzicht van alle gastlessen

Voorlichting & netwerk*

Vrouwencentrum NOP

Het vrouwencentrum NOP is een plek waar vrouwen uit alle windstreken elkaar ontmoeten. Vrouwen en mannen hebben in Nederland dezelfde rechten, maar hun positie is vaak niet gelijk. Op veel gebieden is sprake van een achterstand van vrouwen. Vrouwen nemen minder deel aan de arbeidsmarkt en de beloning van werk is niet gelijk. Ook de verdeling van zorgtaken is nog niet in balans. Meer vrouwen dan mannen worden in Nederland door hun partner mishandeld. Dat we allemaal vooroordelen hebben over wat mannelijk en vrouwelijk is en wie wat voor rol heeft in de maatschappij draagt daaraan bij. In de voorlichting bij het vrouwencentrum bespreekt BGBF deze onderwerpen en laat ze zien waar de vrouwen terecht kunnen voor hulp.

Mysteryguests met SOGA

Stichting SOGA is een vrijwilligersorganisatie en bestaat sinds 1986. Zij behartigt de collectieve belangen van mensen in de gemeente Almere met een functiebeperking, handicap of chronische ziekte. Samen met SOGA doet BGBF een steekproef in Almere stad. De klachtbehandelaar gaat met twee mensen met een visuele beperking en hun geleidehonden een aantal winkels en horecagelegenheden af, om te ervaren waar dit nog problemen geeft. Bij bedrijven waar de geleidehond niet werd geaccepteerd ontstaat een dialoog, waarin medewerker en bezoeker op hun rechten en plichten wordt gewezen. Hierop wordt bij een horecagelegenheid een gratis hapje als excuses aangeboden.

Gelijkheid in het onderwijs

Rotary Dronten verzoekt om een voorlichting over een onderwerp waar ze eventueel in een project aandacht aan kunnen besteden. BGBF stelt voor kansenongelijkheid in het onderwijs uit te diepen. Kinderen in Nederland met een migratieachtergrond hebben in Nederland nog steeds minder kansen in het onderwijs. Diverse factoren spelen daarbij een rol. Het is een belangrijk onderwerp om aandacht aan te blijven besteden. Leerlingen zijn meer dan alleen hun achtergrond, kleur, klassenpositie en moedertaal.

Solidariteit

Op 11 November 2021 is er een solidariteitsmars in Almere voor de gedupeerden van de toeslagenaffaire. BGBF loopt mee. De mars werd gestart met enkele woorden van de organisatoren. Tijdens de mars worden er liederen over de toeslagenaffaire gezongen. Aangezien het ook Sint-Maarten is, is er een oproep gedaan om een lege zak mee te nemen, "De mensen zitten met een lege zak die gevuld moet worden"- Anneke Dalger (organisator). BGBF vindt het belangrijk om haar steun en solidariteit te betuigen aan de 2200 getroffen gezinnen en aan de aanwezigen kenbaar te maken dat BGBF hen kan ondersteunen in hun zaak bij het College voor de Rechten van de Mens.

Overal Jezelf Zijn

In 2021 wordt een creatief weerbaarheidsprogramma aangeboden, in samenwerking met Teken je wijzer. Men blijft het echter spannend vinden om samen te komen. Voor het meer fysieke weerbaarheidsprogramma wordt eind 2021 de werving weer opgepakt. De eerste sessies zijn inmiddels wederom uitgesteld tot mei 2022, vanwege de destijds aanhoudende corona-maatregelen.

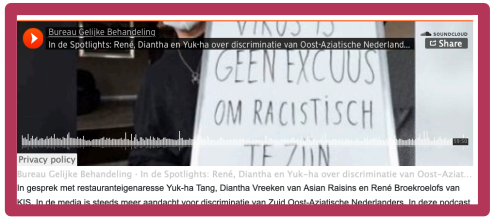
* Bijlage B.2. Overzicht van alle voorlichtingen en netwerkactiviteiten

Blogs & podcasts

Aangezien fysieke bijeenkomsten beperkt plaats kunnen vinden heeft BGBF de inwoner ook op een andere manier willen bereiken en betrekken bij het onderwerp gelijke behandeling:

Via een aantal vrijwilligers en jongeren van Challenge Up Lelystad is BGBF een blog gestart. Twee keer per maand schrijft er iemand over de eigen ervaring en visie op een verwant thema.

Magdalena schrijft de allereerste, ter gelegenheid van Keti Koti. Daarna volgt Alfred, over zijn coming out, Norquensi over het omgaan met vooroordelen en Quincy over autisme en werk. Ze schrijven over hun eigen ervaringen en visie. Woede, verdriet en irritaties, maar ook vreugde, verbazing en saamhorigheid. Geen thema kan zo'n breed scala aan emoties losmaken als (on)gelijke behandeling. In de blog leest men bijzondere verhalen van gewone mensen die vertellen over wat hen raakt, inspireert en beweegt. Mensen die ogenschijnlijk in niets op elkaar lijken, blijken soms bijzondere overeenkomsten te hebben. Kleine inkijkjes in bovenkamers en onderbuikgevoelens. Naast veel te lezen is er ook veel te horen. BGBF heeft namelijk een podcast. In 'Ook mijn Flevoland' worden de thema's uit het onderzoek onder moslims en moslima's verder uitgediept. In 'in the spotlights' schuiven gasten aan die iets rond gelijke behandeling doen. De onderwerpen die aan bod zijn gekomen: migrantenvrouwen van Almere, 4 mei en de rozenkranslegging, jongeren aan de slag voor gelijkwaardigheid, discriminatie van Oost-Aziatische Nederlanders en Coming Out Dag Flevoland. In 2022 verschijnt er elke 2 maanden een podcast in plaats van elke maand.



PR: nieuwe media

BGBF is actief op facebook en twitter.
De content van de website wordt regelmatig geüpdatet met nieuws over gelijke behandeling en de activiteiten: www.bureaugelijkebehandeling.nl. Medewerkers treden verder regelmatig op in de media bij actualiteiten en behandelen maandelijks een casus bij Omroep Flevoland. Het bereik kan echter beter en daar zijn eind 2021 grote stappen in gezet. Het resultaat zal in 2022 gepresenteerd worden.

Nieuwe website

BGBF zal in begin 2022 een hele nieuwe website lanceren. Het oude vertrouwde logo blijft gehandhaafd, maar verder zal er een nieuw en aansprekend beeld worden neergezet, waarmee de drempel tot melden wordt verlaagd en het preventieve aanbod vindbaarder en aantrekkelijker wordt.

Sociale media

Thom Communiceert is ingeschakeld om BGBF te ondersteunen bij haar (social) media-activiteiten. De focus is verschoven van real-life naar online en BGBF moet meebewegen om de doelgroep nog te kunnen bereiken en dan met name, maar zeker niet alleen, de jongere generatie. En dat gaan we doen! BGBF Instagram is inmiddels een feit.

Nieuwsbrief

BGBF verstuurt in 2021 wederom nieuwsbrieven naar het netwerk. Eind 2021 is opdracht gegeven de opmaak van de nieuwsbrief te vernieuwen, in aansluiting op de nieuwe website. Men kan zich natuurlijk ook inschrijven voor onze nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.

Advies en helpdesk

BGBF ondersteunt (vrijwilligers)initiatieven rond gelijke behandeling in de verschillende gemeenten vanuit haar expertise. In 2021 zijn er verder 175 Informatieverzoeken* behandeld.

* Bijlage B.3. Informatieverzoeken per gemeente.

4. Lelystad Regenboogstad

BGBF verantwoordelijk voor de uitvoering van het Lelystad Regenboogstad beleid.

Dodenherdenking

Op 4 mei worden er in vijf gemeenten in Flevoland kransen gelegd ter nagedachtenis aan de omgekomen LHBTI+'ers in WO II. BGBF is de initiator hiervan en realiseert dit met de hulp van vrijwilligers. Omdat de dodenherdenking ook dit jaar wordt getergd door corona, wordt er met deze betrokken vrijwilligers een podcast opgenomen met de titel 'Liefhebben in vrijheid', tevens de tekst op de linten van de kransen. In de podcast wordt besproken wat hen motiveert om zich in te zetten voor de roze krans.
Ook is er een making-off van het maken van de kransen geplaatst op sociale media. Door de geldende coronamaatregelen was er geen publiek welkom bij de herdenkingen. Op deze manier heeft BGBF de Dodenherdenking naar de mensen weten te brengen.

Roze Vieringen

Sinds 2017 organiseert BGBF jaarlijks tweemaal een Roze Viering. De voorbereiding hiervoor wordt georganiseerd door BGBF in samenwerking met de werkgroep Roze Viering. Deze werkgroep bestaat uit mensen die diverse en uiteenlopende religieuze en levensbeschouwelijke achtergronden hebben. Deze diversiteit heeft een grote invloed op de invulling van de Roze Vieringen en dit heeft een positieve aantrekkingskracht. Er valt op te merken dat niet alleen in gemeente Lelystad zelf behoefte is aan een Roze Viering, maar deze ook een regionale functie vervult. Er zijn mensen aanwezig uit Urk, Emmeloord, Almere en ook van buiten provincie Flevoland. Arja Kruis, onze directeur die afgelopen jaar is overleden, was een groot aanjager en belangrijke spil in de organisatie van deze Roze Vieringen. BGBF is van plan om dit belangrijke werk voort te zetten.

IDAHOT

Op 17 mei vindt de livestream van 'de Oversteek' plaats. Deze documentaire is ontwikkeld door Claire Slingerland en behandelt de transitie van verschillende transgender personen in Flevoland. Het doel van deze documentaire is door middel van zichtbaarheid het begrip voor en de sociale acceptatie van transgender personen te vergoten. Tijdens dit digitale evenement is er na het zien van de documentaire ruimte om vragen te stellen aan de maker en aan een van de deelnemende personen. Een van de deelnemers aan dit gesprek heeft het op zich genomen om ook in haar eigen gemeente een regenboogzebrapad tot stand te brengen, en met succes! Op 16 september opende het regenboogzebrapad in Biddinghuizen. Uiteraard in bijzijn van BGBF.

Roze Maaltijd

In 2021 vinden er door beperkende corona-maatregelen twee Roze Maaltijden plaats. De eerste keer vindt plaats bij Konditorei Noor die ons ontvangt voor een maatschappelijk tarief. De daaropvolgende keer wordt er door vrijwilligers onder leiding van BGBF zelf gekookt en vinden we een plek bij het Inloophuis in Waterwijk van stichting IDO. BGBF is op zoek naar verschillende maatschappelijke partners om deze maaltijden mee te organiseren.

Coming Out Week

Ook in 2021 zijn Lelystadse ondernemers uitgenodigd om deel te nemen aan de regenboog-etalageactie. Deelnemende winkeliers ontvangen van BGBF een tas met diverse materialen om hiermee op een creatieve manier hun etalage in te richten.

Als extra aanmoediging om er echt iets moois van te maken ontvangt de top drie een mooie prijs. Het aantal deelnemende winkeliers steeg dit jaar met maar liefst 50% en ging van 43 winkels naar 68 winkels. BGBF wil met deze actie de boodschap uitdragen dat iedereen in Lelystad zichtbaar zichzelf kan zijn. Ook vergroot deze actie de zichtbaarheid van het feit dat Lelystad een Regenbooggemeente is.

Naast de regenboogetalage-actie is er samen met de GSA van Porteum, wethouder van Noort en bestuurder van Porteum de regenboogvlag gehesen bij de nieuwe campus. Er zijn diverse vlaggen

uitgeleend aan een groot aantal verschillende organisaties in de provincie. Mogelijk wordt er besloten om volgend jaar over te gaan op de Progress Pride vlag.

TRD

Op 20 november is het de Internationale Transgender Day of Remembrance (TRD). De opening van de expositie 'Extremely Normal' valt dit jaar samen met deze bijzondere dag. Om stil te staan bij de slachtoffers van transfobisch geweld organiseert BGBF een stille tocht die vertrekt vanaf Porteum, waar een deel van de expositie te zien is, naar het stadhuis en de bibliotheek waar de rest van de expositie te zien is. Verschillende sprekers benadrukken het belang van deze dag, waaronder wethouder van Noort, BGBF, een jonge dichter, Ellen Kok en Claire Slingerland. De namen van de slachtoffers komen voorbij in een presentatie en er is gelegenheid om bloemen te leggen ter nagedachtenis van de slachtoffers.

Extremely Normal

"Als ik niet zou lezen dat hij homo is, had hij ook gewoon zomaar een man kunnen zijn".

De rondreizende expositie 'Extremely Normal' is afgelopen jaar van start gegaan. Aanleiding voor het ontwikkelen van deze expositie is het gegeven dat uit de laatste belevingsonderzoeken naar voren was gekomen dat veel LHBTI+ personen zich niet herkennen in de mediarepresentatie. Weergave is vaak stereotyperend. Deze expositie, bestaande uit portretten en interviews van en met LHBTI+'s uit Flevoland laat de mens achter de seksuele gerichtheid of genderidentiteit zien. Naast kritiek op stereotype weergave, wil de LHBTI+ groep het namelijk ook wel eens over iets anders hebben. Ze zijn zoveel meer dan hun seksuele gerichtheid of gender. Die verhalen en beelden, over hun werk, hobby of passie, zijn in een hele expressieve en unieke vormgeving gegoten, waardoor de expositie een kunstwerk op zichzelf is geworden. De verhalen en portretten zijn te zien op zes massieve houten elementen. De expositie zal rondreizen door de hele provincie, waarin de inhoud telkens zal wisselen.

Het materiaal; de beelden en verhalen, wordt tevens ingezet bij nieuwe gastlessen seksuele- en genderdiversiteit.

Doordat de expositie in Lelystad te zien was in de bibliotheek en in Porteum, worden zowel volwassene als jongere Lelystedelingen bereikt. De reacties zijn zeer positief en een de panelen worden goed bekeken, ook op de school blijkt uit een terugkoppeling.

Anders

In 2021 wordt de Roze Nieuwsbrief vier keer verspreid. Er worden in Lelystad 11 gastlessen verzorgd over seksuele- en genderdiversiteit samen met vrijwilligers uit de doelgroep. Zie 'preventie, helpdesk en publiciteit voor meer informatie. De theatervoorstellingen op Porteum, waarvoor extra voorstellingen zijn ingekocht, worden wederom uitgesteld in verband met corona.

5. Almere Regenboogstad

Het Almeerse Regenboogstadbeleid wordt uitgevoerd door verschillende maatschappelijke organisaties en stichtingen actief in de gemeente. BGBF neemt deel aan het maandelijks LHBTI+platform overleg.

Expo in Almere

De rondreizende expositie 'Extremely Normal' wordt afgelopen jaar feestelijk geopend in gemeente Almere. Na de opening door wethouder de Jonge, die muzikaal wordt omlijst door deelnemers aan de expositie op 8 oktober, is er later in de expositieperiode nog een mogelijkheid om met de kunstenaar in gesprek te gaan tijdens Coming Out Dag op 11 oktober. Door de inzet van QR-codes heeft de expositie ook een interactief element. Via deze codes zijn er verschillende video's te zien, waarin er nog meer informatie wordt vrijgegeven over de deelnemer. Inmiddels reist de expositie langs de andere gemeentes in Flevoland, waar de inhoud ook steeds opnieuw zal wisselen. Hierdoor blijft het interessant om deze expositie te blijven volgen.

(c) 5 Fotostudio Wierd

Daar waar het schuurt

Samen met Inclusive (voorheen Connecting Differences) beoogt BGBF-dialogen te organiseren onder groepen waar seksuele- en genderdiversiteit nog taboe is. Deelnemers blijken moeilijk te vinden en waar deze wel zijn te vinden, kunnen de dialogen geen doorgang vinden vanwege corona. De eerste dialoog wordt verplaatst naar voorjaar 2022. De andere dialogen worden meegenomen in de nieuwe opzet 2022, waarin groepen via sleutelfiguren worden benaderd en gestimuleerd om mee te doen.

Nieuwe gastdocenten

BGBF versterkt het team van vrijwilligers t.b.v. gastlessen. Een groep van 10 enthousiaste gastdocenten heeft zich aangemeld. Zij zullen in maart 22 opgeleid worden tijdens 2 trainingsavonden die worden georganiseerd in samenwerking met DramaXX. Na deze trainingsavonden zal het geleerde in de praktijk gebracht worden tijdens gastlessen. Aansluitend vindt er een terugkomdag plaats, waar ieders ervaring gedeeld kan worden, de gegeven lessen geëvalueerd en waar nodig de aangeleerde vaardigheden nog verder verfijnd.

Gastlessen

BGBF verzorgt ook gastlessen over seksuele-en genderdiversiteit samen met vrijwilligers uit de doelgroep. Zie 'preventie gelijke behandeling' voor meer informatie. Vanwege corona werd het bemoeilijkt om de gastlessen in te plannen. Daarom is er voor Paarse Vrijdag wederom gekozen om de docentenhandleiding aan te bieden aan scholen die de Paarse Vrijdag krant willen bestellen. In 2022 is het voornemen een Flevolands katern te laten maken van deze krant.

Regenboogwebsite

Regenboognetwerkflevoland.nl wordt gelanceerd op 28 februari 2022. Het Regenboognetwerk Flevoland is een netwerk van de verschillende organisaties, instellingen, verenigingen enz. die zich in Flevoland bezighouden met seksuele- en genderdiversiteit. Samen wil het netwerk de inwoners van Flevoland graag informeren over alle LHBTI+-onderwerpen in de regio. Daarnaast is het een kennisuitwisselingsplatform, waarmee het netwerk elkaar en andere partijen kunnen stimuleren en faciliteren om meer te ondernemen op weg naar een Flevoland waarin iedereen zichtbaar zichzelf kan zijn. Dit netwerk is een initiatief van BGBF, Regenboogprovincie Flevoland en de Regenboogsteden Almere en Lelystad en wordt mogelijk gemaakt door Provincie Flevoland en gemeente Almere. BGBF zal in ieder geval de komende 3 jaar verantwoordelijk zijn voor het onderhoud van de website.

IDAHOT

Op 17 mei vindt er in Almere een manifestatie plaats geïnitieerd door Winterpride Almere. BGBF is aanwezig en is vertegenwoordigd als een van de uitgenodigde sprekers op het podium.

6. Andere projecten

Provinciale campagne ‘Samen voor Gelijkheid’

In maart 2022 wordt de provinciale campagne samen voor gelijkheid gelanceerd. Deze is ontwikkeld in 2021 door Fresh Focus. Er wordt actieve medewerking gezocht van gemeenten in de verspreiding en doorontwikkeling van de campagne.

Stagemarktdiscriminatie in Almere

Eind 2021 is BGBF gestart met een project gericht op de bestrijding en het voorkomen van stagemarktdiscriminatie. Dit project loopt door in 2022. Gemeente Almere is actief betrokken bij de uitrol van dit project en wordt periodiek op de hoogte gehouden van de vorderingen. BGBF is afhankelijk van de mede- en samenwerking van scholen in Almere.

Onderzoek in Almere

Op verzoek van gemeente Almere is RIGO door BGBF aangedragen om onderzoek te doen naar woningmarktdiscriminatie in Almere. Het conceptrapport wordt in het eerste kwartaal 2022 verwacht. BGBF heeft dit project gecoördineerd en de contacten onderhouden met de onderzoeks-partner. De resultaten zullen besproken worden met de gemeente alsook welke vervolgstappen hier gewenst in blijken.

Project Lelystaddialoog

Wordt weer actief opgepakt in 2022. Voornamelijk vanwege corona was het niet eerder mogelijk dialoogtafels te organiseren.

ROSA

BGBF coördineerde het deurpanel horecadeurweigering ROSA Almere op factuurbasis. BGBF heeft aangegeven dat het deurpanel niet meer werkbaar is, wanneer de horeca niet meewerkt aan de naamsbekendheid en de gemeente niet handhaaft. Meldingen over horeca-deurbeleid worden daarom geregistreerd en behandeld volgens de reguliere klachtprocedure. **BGBF staat open voor het meedenken en meewerken aan een nieuw initiatief.** Wegens de sluiting van uitgaansgelegenheden zijn er in 2021 overigens nauwelijks meldingen gedaan van horeca-deurweigering.

Bijlagen A. Registraties discriminatie 2020-2021 Flevoland

Registraties naar bron 2021

Bron	*2020*	2021
Reguliere klacht/melding	*263*	**229**
Eigen screening/waarneming	*40*	**31**
Politieregistraties	*168*	**181**
Andere organisaties	*0*	**1**
TW*	*8*	**13**
Totaal	*479*	**455**

* TW-registraties zijn meldingen over Flevoland van inwoners buiten Flevoland

Registraties naar gemeente 20-21

Woonplaats of plaats voorval Jaar	*Melder 2020*	*Voorval 2020*	Melder 2021	Voorval 2021
Almere	*249*	*254*	227	228
Dronten	*20*	*23*	24	28
Lelystad	*108*	*116*	104	112
Noordoostpolder	*36*	*41*	28	31
Urk	*10*	*17*	15	14
Zeewolde	*6*	*12*	13	12

Leeswijzer:
BGBF registreert zowel meldingen die direct bij de adv worden gedaan, als ook meldingen die door de politie worden ontvangen, zodat er een compleet beeld kan worden geschetst van de geregistreerde discriminatie-ervaringen in de provincie. Dit is aangevuld met registraties van andere adv's (TW) die gebruik maken van het registratiesysteem van discriminatie.nl, als ook cijfers die door andere organisaties worden verzameld.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen de registraties op basis van de woonplaats van de melder en de registraties op basis van waar het voorval heeft plaatsgevonden. Dit kan overlappen. Bij veel incidenten komen de woonplaats van de melder en de plaats van het voorval namelijk overeen.

De tabellen discriminatiegrond, terrein, aard en klachtbehandeling zijn zowel op basis van gemeente melder gemaakt, als op basis van plaats voorval. De gemeentelijke cijfers zijn uitgesplitst. De eerste kolom per gemeente betreft het jaar 2020, de tweede het meest recente jaar: 2021. De gemeenten worden aangeduid met hun eerste letter (A,D,L,N,U,Z). De laatste twee kolommen betreffen de cijfers over heel Flevoland (Fl).

Discriminatiegrond naar gemeente melder 20-21

Discriminatiegrond	*A 20*	A 21	*D20*	D21	*L20*	L21	*N20*	N21	*U20*	U21	*Z20*	Z21	*Fl20*	Fl21
Arbeidscontract		1	*1*			1							*1*	**2**
Burgerlijke staat		4				1								**5**
Geslacht	*5*	8	*1*	2	*5*	3		1			*1*		*12*	**14**
Godsdienst	*5*	13		2	*5*	3	*4*	1	*2*			1	*16*	**20**
Islamitisch	*5*	11		2	*3*	2	*3*		*2*			1	*13*	**16**
Joods					*1*			1					*1*	**1**
Handicap/chronische ziekte	*15*	18		3	*11*	15	*5*	5	*4*	2	*1*		*36*	**43**
Leeftijd	*7*	8	*1*	1	*2*	4					*1*		*11*	**13**
Nationaliteit		1	*1*		*1*								*2*	**1**
Niet-wettelijke gronden	*6*	31		3	*9*	15		3		3		6	*15*	**61**

Herkomst/kleur/ras	190	126	13	9	60	54	21	12	3	4	3	5	290	**210**
Joods	5	2	1		1	4	1	2		1			8	**9**
Seksuele gerichtheid	24	29	3	5	22	17	8	8	2	6		2	59	**67**
Onbekend	1	2			1								2	**2**

Discriminatiegrond naar plaats voorval 20-21

Discriminatiegrond	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
Arbeidscontract		1				1								**2**
Burgerlijke staat		4	1			1							1	**5**
Geslacht	11	19	3	5	12	8	3	1	4		5	2	38	**35**
Godsdienst	6	13		1	4	3	4	2	3			1	17	**20**
Islamitisch	6	11		1	2	2	3	1	2			1	13	***16***
Joods		0			1			1					1	***1***
Handicap/chronische ziekte	16	19		2	12	16	4	5	5	2		1	37	**45**
Leeftijd	8	8	1	1	2	4	2	1	1	1	2		16	**15**
Nationaliteit		1	1		1								2	**1**
Niet-wettelijke gronden	6	27		3	9	16		5		2	1	2	16	**55**
Ras	188	120	14	10	61	54	22	11	4	3	4	5	293	**203**
Joods	5	2	1		2	4	2	2		1		0	10	***9***
Seksuele gerichtheid	24	28	3	6	21	17	8	8	2	6	1	2	59	**67**
Onbekend	1	1			1	1							2	**2**

Terrein naar gemeente melder 20-21

Terrein	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
Arbeidsmarkt	43	58	4	4	32	26	2	4	3	5	1	1	85	***98***
Buurt/Wijk	32	32	3	4	13	15	12	5	1	1			61	***57***
Collectieve voorzieningen	15	25	2	3	6	12	1	3		2	1		25	***45***
Commerciële dienstverlening	21	23	1	1	8	10	4	4	3	1	1		38	***39***
Horeca/amusement	3	12	1		1	5		1		1		6	5	***25***
Huisvesting	1	4			5	3							6	***7***
Media/Reclame	86	1	1		10		2		1	1	1		101	***2***
Onbekend	4			1	1	1	1						6	***2***
Onderwijs	8	15	1	1	4	5	2	1					15	***22***

Openbare ruimte/publiek domein	19	18	4	5	17	13	5	6	2	2	1	4	48	**48**
Overig	1	3					1			1			2	**4**
Politie/OM/Vreemdelingenpolitie	4	7		1	1	1	1	1			1		7	**10**
Privésfeer	6	13	1	2	4	7	2	3		1			13	**26**
Publieke/politieke opinie	4	8	1		3	4	3					2	11	**14**
Sport/recreatie	2	8	1	2	3	2							6	**12**
Totaal	**249**	**227**	**20**	**24**	**108**	**104**	**36**	**28**	**10**	**15**	**6**	**13**	**429**	**411**

Terrein naar plaats voorval 20-21

Terrein	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
Arbeidsmarkt	47	69	6	6	40	31	7	7	9	5	5	4	114	**122**
Buurt/Wijk	33	32	3	4	12	15	12	5	1	1			61	**57**
Collectieve voorzieningen	16	24	2	6	6	12	1	3		1	2		27	**46**
Commerciële dienstverlening	18	22	1		9	12	3	4	4	1			35	**39**
Horeca/amusement	4	9	2		1	4		1		1		3	7	**18**
Huisvesting	1	4			4	2							5	**6**
Media/Reclame	85	1	1		10		2		1	1	1		100	**2**
Onbekend	4			1	1	1	1						6	**2**
Onderwijs	7	14	1	2	4	5	2	2					14	**23**
Openbare ruimte/publiek domein	22	19	4	5	18	15	5	5	2	2	3	4	54	**50**
Overig	1	2					1			1			2	**3**
Politie/OM/Vreemdelingenpolitie	4	7		1	1	1	1	1			1		7	**10**
Privésfeer	7	13	1	2	3	7	2	3		1			13	**26**
Publieke/politieke opinie	3	5	1		3	4	4					1	11	**10**
Sport/recreatie	2	7	1	1	4	3							7	**11**
Totaal	**254**	**228**	**23**	**28**	**116**	**112**	**41**	**31**	**17**	**14**	**12**	**12**	**463**	**425**

Aard naar gemeente melder 20-21

Aard	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
Bedreiging	16	26	3	1	10	10		2		1		1	29	**41**
Geweld	12	22	2	2	8	6	4	5				3	26	**38**

Omstreden behandeling	51	91	7	9	30	37	7	11	5	5	3	6	103	**159**
Vijandige bejegening	196	129	13	14	80	64	28	16	6	10	3	7	326	**240**
Overig/onbekend		4			1	4							1	**8**

Aard naar plaats voorval 20-21

Aard	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
Bedreiging	16	26	4	1	10	10		2		1		1	30	**41**
Geweld	12	22	2	2	8	6	4	5				3	26	**38**
Omstreden behandeling	59	91	10	11	38	44	12	13	12	4	7	6	138	**169**
Vijandige bejegening	197	129	14	15	78	65	30	17	6	10	5	6	330	**242**
Overig/obekend		4		1	1	4							1	**9**

Gekozen klachtbehandeling naar gemeente melder 20-21

GK	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
GK: Advies/informatie	131	115	14	9	67	40	21	11	6	6	5	3	244	**184**
GK: Alleen registratie	20	40	2	4	18	26	7	5	1	2	0	4	48	**81**
GK: Beïnvloeding beleid	2	6	3		2	5	0	0		1	1		8	**12**
GK: Bemiddeling	20	16	2	2	12	5	3	5	3	1	1		41	**29**
GK: Bijstaan in procedures	77	59	7	8	33	34	12	7	2	7	2	3	133	**118**
GK: Doorverwijzing	4	9				2	1	1			1		6	**12**
GK: Eigen onderzoek ADV						1								**1**
GK: Overig		3												**3**

Gekozen klachtbehandeling naar plaats voorval 20-21

GK	A 20	A 21	D20	D21	L20	L21	N20	N21	U20	U21	Z20	Z21	Fl20	Fl21
GK: Advies/informatie	131	110	16	12	76	43	25	12	12	5	9	3	269	**185**
GK: Alleen registratie	26	40	2	4	18	28	8	8	1	2	3	2	58	**84**
GK: Beïnvloeding beleid	8	11	4	2	8	11	4	0	3	1	4	2	31	**27**
GK: Bemiddeling	15	17	3		11	5	2	6	5	1	1		37	**29**
GK: Bijstaan in procedures	76	59	7	9	34	35	12	6	2	7	2	3	133	**119**
GK: Doorverwijzing	4	9				1	1	1			1	1	6	**12**
GK: Eigen onderzoek ADV		1												**1**
GK: Overig		4												**4**

Bijlagen B. Tabellen behorend bij Preventie

Bijlage B.1. Overzicht gastlessen

Almere

Les	Aantal	School
Online escaperoom snelle oordeel	6	Zonnewiel
Maatwerkles diversiteit, hybride	1	Caleidscoop via imc basis
Genderdiversiteit	1	Nautilus
Workshop BGBF en diversiteit (online)	1	ROC
Genderdiversiteit	2	Nautilus
Vooroordelenreis	3	De Kring
Gastles Respectweek	1	SO Nautilus
Prejudice	2	International school
Het snelle oordeel	7	Kbs 't Zonnewiel
Dit zijn wij	4	De Kring
Vooroordelenreis	2	De kring
Totaal	**30**	

Lelystad

Les	Aantal	School
Kinderrechten escaperoom	1	Horizon
Vooroordelenreis	4	Driemaster
Seksuele en genderdiversiteit online masterclasses	11	Rietlanden
Racisme projectweek	12	Toermalijn
Totaal	**28**	

Overig Flevoland

Les	Aantal	School	Gemeente
Racisme, waar hebben we het over	4	Ichthus College	Dronten
Vooroordelenreis n.a.v. Gelijk=gelijk	1	Schatkamer	Dronten
Totaal	**5**		

Bijlage B.2. Overzicht voorlichting en netwerkactiviteiten

Activiteit	Wat	Gem.	Organisatie	Aantal
Bestuurlijk overleg wethouder	Overleg	Almere	Gemeente	2
Bestuurlijk overleg wethouder	Overleg	Lelystad	Gemeente	2
Bestuurlijk overleg wethouder	Overleg	NOP	Gemeente	1
Wat doet BGBF	Voorlichting	NOP	Vrouwencentrum NOP	1
Bijeenkomst de roze loper & roze 50+	Gesprek	Flevoland	roze 50+	1
Bijeenkomst Mo Hersi	Dialoog	Almere	Mo Hersi	1
Conferentie wijkteam	Overleg	Almere	Divers	1
Cultuur-sensitief werken in het onderwijs	Webinar	Almere	Bestuur school	1
Deelnemersoverleg Het Vraaghuis	Overleg	Zeewolde	Divers	1
Discriminatie (H)erkennen, buurtbemiddeling	Workshop	Almere	Buurtbemiddeling	2
Diversiteitsoverleg Almere	Overleg	Almere	Gemeente	8
Diversiteitsoverleg Lelystad	Overleg	Lelystad	Gemeente	4
Expertmeeting arbeidsmarkt	Meeting	nvt	KIS	1
Focusgesprek	Overleg	Dronten	Stichting Onderdak	1
Focusgesprek Kwintes	Overleg	Dronten	Kwintes	1
Gespreksronden Krachtige Samenleving	Gesprek	Flevoland	Provincie	2
GTO	Overleg	Zeewolde	divers	3
IDAHOT bijenkomsten live	Speech	Almere	Divers	1
IDAHOT themabijeenkomst	Film en dialoog	Lelystad	Divers	1
kansongelijkheid onderwijs	Presentatie	Dronten	Rotary	1
Keti Koti dialoog	Dialoog	Almere	Keti Koti	1
LHBTI+platform Almere	Overleg	Almere	Divers	10
Meten en monitoren van diversiteit en inclusie'	Webinar	nvt	SER diversiteit in bedrijf	1

Opening expositie	Bijeenkomst	Almere	Women of Almere	1
Opening Regenboogpad	Speech	Dronten	Divers	1
Overleg advocaat	Overleg	Almere	Advocaat	1
Overleg discriminatie.nl	Overleg	nvt	Discriminatie.nl	6
Overleg gemeente Dronten	Overleg	Dronten	Gemeente	2
Overleg gemeente NOP	Overleg	NOP	Gemeente	2
Overleg gemeente Urk	Overleg	Urk	Gemeente	2
Overleg gemeente Zeewolde	Overleg	Zeewolde	Gemeente	1
Overleg met de ombudsman	Gesprek	Flevoland	Ombudsman	1
Praktijktest met SOGA	Samenwerking	Almere	SOGA	1
Preventie- en signaleringsoverleg	Overleg	Flevoland	MDF	1
Racisme overleg	Overleg	Almere	Divers	1
Regenboogvlag gemeentehuis Zeewolde	Bijeenkomst	Zeewolde	Gemeente	1
Regenboogprovincie	Overleg	Flevoland	Divers	1
Regionaal Discriminatie Overleg	Overleg	Midden-Nederland	OM politie en adv's	3
Roze Viering Urk	Overleg	Urk	Divers	1
Seksuele-en genderdiversiteit	Webinar	Flevoland	Stg. omgaan met pesten	1
Wat doet BGBF	Presentatie	Flevoland	Provincie	1
Werkgroep lokale inclusie agenda	Overleg	Dronten	Gemeente Dronten	3
Women of Almere	Bijeenkomst	Almere	Lyla/women of almere	1
Workshops politie	Workshop	Midden-Nederland	Politie	3
Totaal				**83**

Bijlage B.3. Informatieverzoeken

Gemeente	Aantal
Almere	53
Dronten	3
Lelystad	30
Noordoostpolder	3
Zeewolde	2
Overig	84
Totaal	**175**

In warme herinnering aan

Arja Kruis

Directeur van BGBF
2002-2021†