

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

JAARVERSLAG 2022



BUREAU
GELIJKE
BEHANDELING
FLEVOLAND

VOORKOMT
&
BESTRIJDT
DISCRIMINATIE

INLEIDING

1.	ORGANISATIE	1
2.	FLEVOLAND IN CIJFERS	3
3.	MELDINGSTOEGANKELIJKHEID, ZICHTBAARHEID, SIGNALERING EN KETENPARTNERS.....	6
4.	PREVENTIE.....	9
5.	LELYSTAD REGENBOOGSTAD	11
6.	ALMERE REGENBOOGSTAD.....	12
7.	ANDERE PROJECTEN	13
BIJLAGE A. REGISTRATIES DISCRIMINATIE 21-22 FLEVOLAND.....		15
BIJLAGE B. 1 OVERZICHT GASTLESSEN		23
BIJLAGE B. 2 OVERZICHT VOORLICHTING-EN NETWERKACTIVITEITEN.....		24

Auteurs:

Marloes Huijsen, directeur
Melisa Gonzalez, consulent klachtbehandeling
Teunis Ruiten, preventiemedewerker & projecten
Charonline Oosterling, consulent klachtbehandeling
Thom Laagkemper, PR & Communicatie
Jeanette Eken, gastdocent via MoeTuwali

Uitgave: maart 2023

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland

Zilverparkkade 16 Flevostraat 10
8232 WJ Lelystad 1315 CC Almere
0320-233327 036-5297670

email: info@bureaugelijkebehandeling.nl
website: www.bureaugelijkebehandeling.nl



Inleiding

In dit jaarverslag wordt er teruggeblikt op het afgelopen jaar, 2022. Aan de hand van registratiecijfers en casuïstiek en de preventieve activiteiten en projecten die zijn uitgevoerd wordt er inzicht gegeven in de breedte en omvang van het werk dat Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (BGBF) doet voor de mensen en de samenleving.

BGBF is de antidiscrimatievoorziening (adv) voor alle zes gemeenten in Flevoland, zoals bedoeld in de wet gemeentelijke adv's (WGA). Gemeenten ontvangen hiervoor een dotatie in het gemeentefonds. In de meicirculaire 2021 wordt bekend gemaakt dat deze dotatie meer dan verdubbeld wordt.

BGBF kent een brede doelstelling en richt zich op alle vormen van discriminatie en alle discriminatiegronden die genoemd worden in de wet. De stichting kent een curatieve taak (WGA): klachtbehandeling, begeleiding en bemiddeling, registratie, monitoring en onderzoek, en een preventieve taak: vorming, verbinding, voorlichting, training en (beleids)advisering. Door middel van projecten wordt zowel de curatieve als de preventieve taak van het bureau versterkt. Ook de naamsbekendheid wordt hierdoor vergroot. Het Rijk financiert niet het volledige takenpakket van de adv's. Een belangrijke rol blijft weggelegd voor de gemeenten en provincies waar het gaat om subsidie voor de kerntaken: preventie, voorlichting/training en (beleids)advisering.

Ondersteuning door BGBF is voor individuen kosteloos. Organisaties wordt in sommige gevallen gevraagd om een bijdrage. Inwoners van de gehele provincie Flevoland kunnen een beroep doen op ondersteuning door BGBF. BGBF heeft een breed draagvlak: het bureau ontvangt jaarlijks subsidie van de 6 Flevolandse gemeenten.

In dit jaarverslag wordt meer informatie verschaft over de organisatie en werkwijze van BGBF. Naast de rapportage over de meldcijfers uit Flevoland in 2022, worden er een aantal activiteiten en projecten uitgelicht. Alle activiteiten zijn hieraan terug te vinden in de tabellen in de bijlagen.

1. Organisatie

Sinds 28 juli 2009 is de WGA van kracht. Deze wet verplicht gemeenten hun inwoners toegang te bieden tot een laagdrempelige en onafhankelijke adv, waar zij terecht kunnen voor advies en bijstand. Begin 2010 wordt de samenwerking tussen BGBF en de zes Flevolandse gemeenten vastgelegd in een verordening. Alle Nederlandse gemeenten dienden vóór 28 januari 2010 uitvoering te geven aan de WGA. Het toezicht hierop berust bij de provincies.

Wetgeving

De Nederlandse wetgeving bevat een aantal wetsartikelen, dat expliciet discriminatie verbiedt. Met name in het strafrecht zijn deze artikelen uitgewerkt (artikel 90 quater, artikel 137 c,d,e,f,g en 429 quater). In het burgerlijk recht is de basis voor vervolging in een discriminatiezaak artikel 162, boek 6, BW: de onrechtmatige daad. Eveneens van groot belang is artikel 1 van de Grondwet en de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB) die in 1994 van kracht is geworden, plus aanvullende wetgeving, zoals de WGBl, WGBm/v en WGBh/cz. Deze wetten vormen het juridisch kader waaraan BGBF de binnengekomen klachten en meldingen toetst. De hulp en bijstand van BGBF is juridisch van aard, maar richt zich daarnaast ook op het sociaal-emotionele aspect. Een discriminatie-ervaring kan namelijk zeer ingrijpend zijn.

Samenwerking

Gestart als extern project van Axion is Bureau Gelijke Behandeling Flevoland (voorheen ADB Flevoland) sinds december 2002 een zelfstandige, onafhankelijke stichting. Voor de Stichting zijn intensieve relaties met samenwerkingspartners onontbeerlijk. Met OM en politie vindt regulier overleg (1x per 3 maanden) plaats in het zogenoemde RDO: Regionaal Discriminatie Overleg Midden Nederland. Andere natuurlijke samenwerkingspartners voor de Stichting zijn: Welzijnsinstellingen, Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland, Juridisch Loketten, Slachtofferhulp, buurtbemiddeling, zelf- en belangenorganisaties en vanzelfsprekend gemeenten.

Landelijke samenwerking, rapportage & onderzoek

Landelijk wordt samengewerkt met het College voor de Rechten van de Mens (CRM), Ieder(in), Movisie, het LECD-OM (Landelijk Expertise Centrum Discriminatie van het Openbaar Ministerie) en diverse belangenorganisaties waaronder het COC, TNN en het CIDI. BGBF is lid van de landelijke vereniging van adv's, discriminatie.nl. Gezamenlijk leveren de adv's gegevens aan voor de jaarlijkse multi-agency-rapportage. BGBF rapporteert hiernaast over de meldcijfers aan die gemeenten waarmee in het kader van de WGA een overeenkomst is afgesloten. In 2023 zal tevens voor het eerst een regionale rapportage van regio Midden-Nederland verschijnen.

Door de registratie van meldingen krijgt BGBF inzicht in structurele patronen van discriminatie. Medewerkers van BGBF signaleren ook zelf discriminatie en kunnen dan vanuit BGBF handelen. Hiernaast worden meldingen bij de politie en andere organisaties over Flevoland geregistreerd, om een compleet beeld te kunnen verschaffen in de rapportages over discriminatie in de provincie en afzonderlijke gemeente.

Niet alle discriminatie wordt gemeld. BGBF doet regelmatig onderzoek om de beschikbare gegevens aan te vullen. Eind 2022 doet BGBF onderzoek naar ervaren discriminatie onder inwoners van Flevoland. Publicatie: https://bureaugelijke-behandeling.nl/wdiscflevo_discriminatieklimaat-provincie-flevoland-2023_definitieve-rapportage_20-maart/

Personeel en bestuur

Het personeelsbestand van BGBF bestaat per april 2023 uit 4,78 fte. Dit betreft de directeur, drie consultants discriminatiezaken, een preventiemedewerker en projectmedewerker. BGBF heeft een vaste vrijwilliger en in 2022 4 stagiairs.

Naast de vaste vrijwilliger zijn er nog 20 vrijwilligers incidenteel actief voor BGBF, bijvoorbeeld bij het verzorgen van gastlessen als ervaringsdeskundige, het scannen van lokale media op berichtgeving over discriminatie of discriminerende vacatures, de organisatie van de roze viering, en allerlei andere activiteiten.

BGBF borgt de kwaliteit van het personeel. De organisatie heeft een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers en zorgt voor regelmatige nascholing. De consultants klachtbehandeling nemen hiernaast deel aan intervisiebijeenkomsten met collega's van andere adv's.

Het onbezoldigde bestuur bestaat uit:

Voorzitter:	E. Pelleboer
Penningmeester	M. Meesters
Secretaris:	R. Hussien, (vanaf feb. 22)
Algemeen lid:	C. Visser-Rittmann, (tot feb. 2022 secretaris)
Algemeen lid:	A. Merkelbach, Lelystad (vanaf feb. 2022)
Algemeen lid:	M. Purperhart (<i>decharge verleend dec. 2022</i>)

Adressen

BGBF heeft twee kantoorruimten:

- Zilverparkkade 16, 8232 WJ Lelystad (voor Lelystad, Dronten, Urk en de Noordoostpolder) met ingang van 6 september 2017.
- Flevostraat 10, 1315 CC Almere (voor Almere en Zeewolde), sinds 20 mei 2016.

Indien gewenst vindt een intake plaats op locatie elders in Flevoland.

Hiervoor wordt samengewerkt met welzijnsinstellingen. Vanaf 2023 zullen er ook inloopsprekuren plaatsvinden in andere gemeenten.

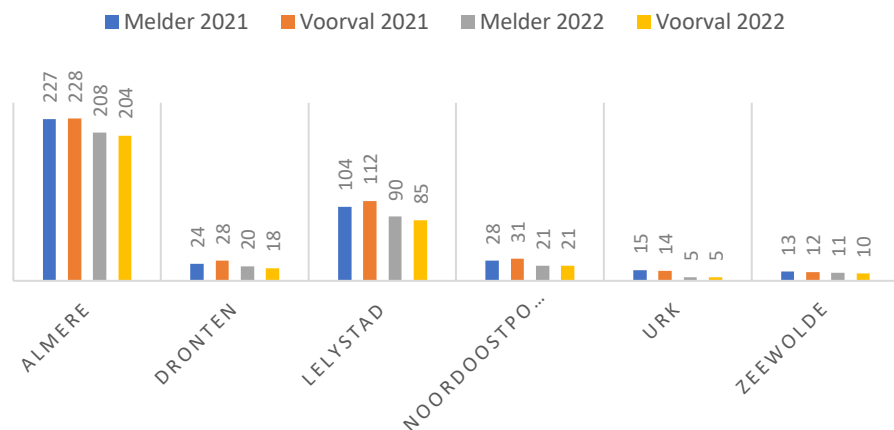
Werkwijze klachtbehandeling

Mensen woonachtig in Flevoland kunnen bij BGBF terecht voor hulp, advies, begeleiding en informatie met betrekking tot discriminatie. Nadat de melding binnenkomt en er contact is gezocht met de melder, indien deze niet anoniem wenst te blijven, vindt er meestal een intakegesprek plaats. Met dit gesprek wordt er een compleet beeld gevormd van de discriminatie-ervaring, krijgt de melder de mogelijkheid om zijn/haar/hen verhaal te doen en vertelt de consultant over de werkwijze van BGBF.

BGBF werkt op basis van het principe hoor-wederhoor, waarbij ook de andere partij wordt gevraagd om diens visie op het incident. Eventuele vervolgstappen volgen hierna. Bemiddeling is een werkwijze die de voorkeur heeft. De vervolgstappen worden altijd bepaald in overleg met de cliënt en kunnen naast bemiddeling onder andere zijn: begeleiding bij het doen van aangifte of klachtenprocedure, een verzoek tot oordeel indienen bij het College voor de Rechten van de Mens, voorlichting geven of het beïnvloeden van het beleid van een instelling. Het is ook mogelijk dat de cliënt geen vervolgstappen wenst te zetten, maar het incident alleen wil melden. Dan blijft het bij een registratie.

2. Flevoland in cijfers

In 2022 zijn er in totaal 361 registraties van discriminatie incidenten. Dit zijn minder dan het jaar ervoor. In het jaar 2021 kregen ADV's veel meldingen binnen over het beleid met betrekking tot de maatregelen ter voorkoming van corona. In 2022 was dit niet het geval.



Zoals in voorgaande jaren gaan de meeste meldingen over de arbeidsmarkt, in 2022 wordt deze gevolgd door de meldingen in de openbare ruimte. In het jaar 2021 was dat buurt/wijk. In het jaar 2021 was er in de cijfers een stijging te zien in het aantal meldingen in de privésfeer. In 2022 is het aantal meldingen nagenoeg hetzelfde gebleven, ondanks dat het totale aantal registraties minder is dan het jaar daarvoor.

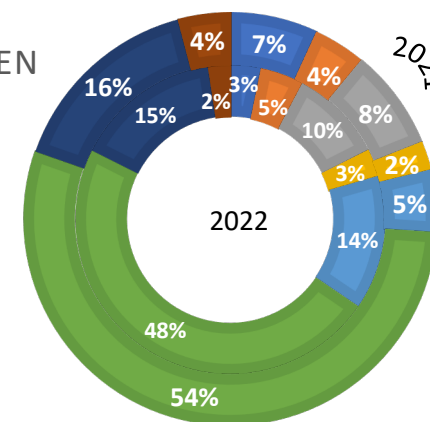
TERREIN FLEVOLAND 2022



*Bijlage A: Tabellen registraties discriminatie 2022-2022 Flevoland en gemeenten

DISCRIMINATIEGRONDEN

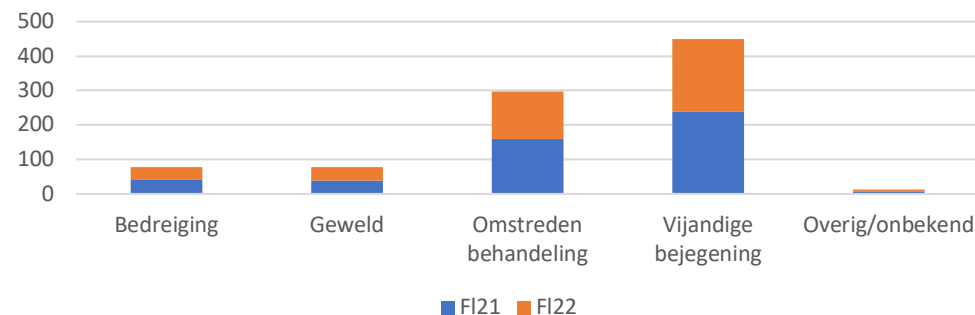
- Geslacht
- Godsdienst
- Handicap/chronische ziekte
- Leeftijd
- Niet-wettelijke gronden
- Herkomst/kleur
- Seksuele gerichtheid
- Overig/onbekend



De discriminatiegrond waarover de meeste meldingen worden gedaan is zoals voorgaande jaren de grond afkomst. Ondanks de daling in het aantal zijn de meldingen op grond van ras licht gestegen. Hiernaast zien we ook een stijging in het aantal meldingen op grond van het geslacht. Verder is een stijging te zien in het aantal meldingen van antisemitisme. Dit komt omdat in 2022 een andere manier is gekozen voor registratie.

Het grootste aantal meldingen waarover gerapporteerd is, gaat om een vijandige bejegening, gevolgd door de omstreden behandeling. Ten opzichte van het jaar ervoor is een stijging te zien in het aantal gerapporteerde meldingen waarbij sprake is van geweld.

AARD FLEVOLAND 2021-2022



2.1 Ontwikkelingen en casuïstiek 2022

Programma Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme

In september 2022 heeft de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR) het eerste Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme aangeboden aan de overheid. De NCDR vraagt onder andere voor meer versterking van in de rol van de ADV's. Daarnaast zouden ADV's een expliciete taak moeten krijgen in de preventieve aanpak van discriminatie.

BGBF ontvangt een melding van iemand die is afgewezen omdat Nederlands niet de moedertaal is. Melder is van mening dat voor een dergelijke functie uitstekend Nederlands in woord en geschrift niet nodig is en deze eis werd niet in de vacature gesteld. BGBF stuurt een brief aan de organisatie met de vraag of ze kunnen reageren op het verhaal van de melder en op de stelling van de melder dat voor de functie niet noodzakelijk is om uitstekend Nederlands te kunnen. De organisatie biedt excuses aan en erkent dat de sollicitatieprocedure zorgvuldiger had moeten zijn. Vervolgens wordt in de brief uitgelegd waarom de taal-eis wel noodzakelijk is. De melder is tevreden met deze uitleg en het resultaat.

Onderzoek College voor de Rechten van de Mens naar de Toeslagenaffaire

Op 15 september heeft het College voor de Rechten van de Mens het onderzoek uitgebracht naar de toeslagenaffaire. Het College heeft onderzocht of de werkwijze van de Belastingdienst bij de toeslagen discriminerende effecten heeft gehad en concludeert dat er voldoende feiten uit het onderzoek naar voren komen om een vermoeden van indirect onderscheid vast te stellen. Er is sprake van indirect onderscheid in het geval er bij het gebruik van een neutraal criterium in de praktijk een specifieke groep in het bijzonder getroffen wordt in vergelijking met andere groepen. Dat dit vermoeden is vastgesteld, houdt in dat de het aan de Belastingdienst is om aan te tonen dat zij niet in strijd hebben gehandeld met de gelijkebehandelingswetgeving. In de individuele zaken zal dit per geval beoordeeld worden. Het is ook nog steeds mogelijk dat er in een bepaalde situatie sprake kan zijn van direct onderscheid, dit zal tijdens de verdere procedure moeten blijken.

Excuses voor het slavernijverleden

Op 19 december 2022 heeft de minister-president Mark Rutte excuses aangeboden voor het slavernijverleden. In zijn toespraak erkent de premier dat het slavernijverleden nog steeds in de huidige maatschappij doorwerkt. 'Want eeuwen van onderdrukking en uitbuiting werken door in het hier en nu. In racistische stereotypen,

in discriminerende patronen van uitsluiting, in sociale ongelijkheid.' Naast de excuses is er een fonds ingesteld om bewustwording te creëren over het slavernijverleden en de gevolgen daarvan. Hier zal verder invulling aangegeven worden.

BGBF ontvangt een melding over de manier waarop een kind en haar vriendinnetje in een winkel werden gecontroleerd. BGBF vraagt om een reactie van de winkel via een hoor- wederhoorprocedure. Naar aanleiding van de brief wordt een gesprek gepland met de melder, BGBF en de winkel. In het gesprek legt de winkel hun beleid uit en wordt er verteld dat de manier waarop de controle plaatsvond niet juist was. Er worden excuses aangeboden. Daarnaast wordt in het gesprek medegedeeld dat naar aanleiding van deze melding het beleid aangepast wordt en dat de controles in het vervolg niet meer door het personeel zullen worden uitgevoerd, maar door een beveiliging welke nadrukkelijk toestemming zal vragen en, mocht deze niet worden verleend, dan de politie zal betrekken, zoals het hoort. De melder is tevreden met deze uitkomst; ze is gehoord en door haar melding is een verandering teweeggebracht.

Derde rapportage van de toezichthouder van het VN-Verdrag

Op 28 februari 2022 heeft het College de derde rapportage (2020) van de monitor gepubliceerd waarin wordt weergegeven hoe ver het staat met de implementatie van het VN-Verdrag Handicap. Conclusie van het rapport is dat mensen met een beperking nog steeds minder goed kunnen meedoen aan de samenleving. Naarmate de beperking ernstiger is, wordt de participatie minder en lastiger. Ondanks de hoopvolle trends blijft ook de arbeidspositie van mensen met een beperking kwetsbaar. Voor mensen met een psychische aandoening en zwaardere vormen van een lichamelijke beperking is de positie kwetsbaarder. Zij hebben minder vaak een betaalde baan en ze krijgen vaak niet de ondersteuning of aanpassingen die zij nodig hebben. Met betrekking tot het onderwijs is een van de belangrijkste bevindingen van het College dat kinderen en jongeren met een beperking buiten het reguliere onderwijssysteem vallen. Ze zitten niet op school of gaan naar het speciaal onderwijs.

BGBF ontvangt een melding over de weigering van een hulphond bij een EMDR-behandeling. Voor de melder is het van belang dat de hulphond met haar meegaat. BGBF zoekt het tot de bodem uit en voorziet de melder van informatie. Hiermee gaat de melder het gesprek aan en komt tot goede afspraken met de behandelaar. De hulphond mag voortaan mee naar de afspraken.

Uitbreiding Artikel 1 van de Grondwet

Eind van 2022 zou er gestemd worden over de uitbreiding van artikel 1 van de Grondwet. Vanwege het feit dat er te weinig senatoren aanwezig waren kon de stemming niet doorgaan. De stemming is verplaatst naar het nieuwe jaar. Met de

2.2 Trends per gemeente

Hieronder worden er opvallende trends en casussen benoemd die blijken uit de registratiecijfers per gemeente. Het betreft alleen de meldingen die door inwoners zelf zijn gedaan*.

Almere: Het aantal meldingen in de openbare ruimte, in het onderwijs en over de politie zijn ten opzichte van het jaar daarvoor gestegen. In de openbare ruimte gaat het voornamelijk over racistische uitingen die gedaan worden of om bekladdingen. Bij de discriminatiegronden is een stijging te zien in het aantal meldingen op grond van geslacht. Dit zijn voornamelijk meldingen die over de arbeidsmarkt gaan.

Een melder werkt als enige vrouw op een afdeling bij een organisatie. Haar mannelijke collega's krijgen een promotie. Zij is de enige die geen promotie krijgt. Melder voelt zich benadeeld vanwege haar geslacht en doet een melding bij BGBF. BGBF gaat in gesprek met de melder en adviseert haar hoe ze het gesprek kan aangaan over waarom zij geen promotie

heeft gehad en de rest van haar mannelijke collega's wel. Na het gesprek met haar leidinggevende is haar gevoel gediscrimineerd te zijn weggenomen en heeft ze goede afspraken gemaakt om wel in aanmerking te komen voor een promotie.

Dronten: In 2022 is een stijging te zien in het aantal meldingen op grond van herkomst/kleur en leeftijd. De meldingen over leeftijd gaan over het algemeen over de commerciële dienstverlening. Bij herkomst/kleur gaat het vaak over beleedigende uitingen die worden gedaan. Dit speelt zich af op verschillende terreinen in de openbare ruimte maar ook op de arbeidsmarkt en in het onderwijs.

Een Russische melder geeft aan dat bij het opstarten van haar eigen bedrijf is aangelopen tegen iemand die niet met haar wilde samenwerken, vanwege haar Russische afkomst. Ondanks dat melder expliciet afstand heeft genomen van de dictatuur.

Lelystad: In de gemeente Lelystad is een stijging te zien in het aantal meldingen

uitbreiding van de Grondwet worden de gronden handicap en seksuele gerichtheid aan Artikel 1 toegevoegd. Door deze gronden expliciet in de Grondwet te benoemen wordt de positie van deze groepen mensen versterkt. Ook wordt dit als een belangrijke erkenning ervaren.

op grond van geslacht. Deze meldingen gaan over het algemeen over de arbeidsmarkt; Het niet verlengen van een contract, het niet krijgen van een promotie zijn voorbeelden van meldingen. Het aantal meldingen in de privé sfeer is ook gestegen. Bij deze meldingen gaat het vaak om een ex-partner, familie of kennissen die discriminatoire uitingen doen. Het aantal bedreigingen bij de gerapporteerde incidenten is ook gestegen ten opzichte van vorig jaar.

Melder heeft gesolliciteerd en ze wordt uitgenodigd voor een gesprek. In het gesprek wordt door een van de aanwezigen een opmerking gemaakt over dat medewerkers met een Antilliaanse achtergrond niet kunnen meedraaien in het werktempo van Nederland. Melder voelt zich hierdoor gediscrimineerd en doet een melding bij BGBF. Na een briefwisseling en een interne klacht is er nog geen oplossing bereikt en legt BGBF de melding voor aan het College voor de Rechten van de Mens. Het College oordeelt dat de gemaakte opmerking in de sollicitatie discriminatoir is. De werkgever

geeft aan maatregelen te nemen om dit in de toekomst te voorkomen. BGBF zal bij de werkgever navraag doen over de te nemen maatregelen.

Noordoostpolder: De registraties in de Noordoostpolder gaan vooral over herkomst/kleur op de arbeidsmarkt en in de openbare ruimte. Een ontslag waarbij de melder het gevoel heeft dat de herkomst een rol heeft gespeeld, maar ook de discriminatoire bejegening door collega's en klanten zijn hier voorbeelden van.

Urk: De meldingen op Urk gaan over het algemeen over discriminatoire uitingen op grond van herkomst/kleur en seksuele gerichtheid in de openbare ruimte.

Zeevolde: De meeste meldingen uit Zeevolde gaan over herkomst. In vier gevallen is de registratie gerelateerd aan een arbeidssituatie. Het gaat dan om situaties waarbij de melder zich ongelijk behandeld voelt op het werk vanwege de herkomst, omdat regels anders op haar/hem/hen worden toegepast.

* In bijlage A worden alle registraties weergegeven, ook die over de plaats van het voorval.

3. Meldingstoegankelijkheid, zichtbaarheid, signalering en ketenpartners

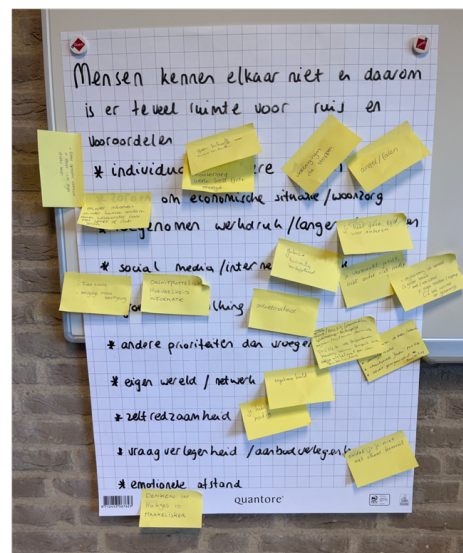
Inwoners en onze ketenpartners moeten discriminatie kunnen herkennen, de ADV weten te vinden en ook bereid zijn hier een melding over te doen of advies te vragen. Daarnaast is het belangrijk dat de ADV ook naar de inwoner toegaat. BGBF heeft hier in 2022 belangrijke stappen in kunnen zetten.

Think Tanks

In 2022 organiseert BGBF een aantal Think tank sessies in verschillende gemeenten van de provincie. In deze sessies heeft BGBF ketenpartners en inwoners uitgenodigd om met elkaar te brainstormen over een thema wat in de gemeente speelt. Aan de hand van een probleemstelling bespreken we oorzaken en oplossingen en acties.

In de Noordoostpolder is het thema 'Veiligheid en polarisatie in de wijk'. In Dronten is het 'Acceptatie en empowerment van de LHBTI+ gemeenschap'. Hieruit komt o.a. naar voren dat er onder jongeren nog veel stereotype beelden leven over LHBTI+ers en dat het belangrijk is om hier buiten het gezin, dus op school/de sportclub, aandacht aan te besteden. In Almere is het thema veiligheidsgevoelens en behoeften van LHBTI+ inwoners tgv Coming Out Dag in samenwerking met de politie.

De laatste stap tijdens de sessies is het gezamenlijk concreet maken van de



oplossingen door haalbare acties te beschrijven. Met de genoemde ideeën kunnen de deelnemers verder mee aan de slag.

Herkennen en signaleren

Tijdens een bijeenkomst voor jongerenwerkers komt naar voren dat seksualiteit een thema is dat moeilijk bespreekbaar is te maken met jongeren, laat staan seksuele diversiteit. Om hier een eerste stap mee te zetten ligt de focus van deze deskundigheidsbevordering op alle professionals die met jongeren werken, met name jongerenwerkers. Er is oog voor de zeer uiteenlopende culturele verschillen van de gemeenten waar de jongerenwerkers actief zijn. Zo is er naast Diversity Almere als 'good practices'-voorbeeld ook

een dominee uitgenodigd die vanuit religieuze hoek licht laat schijnen op de thematiek. In de gemeente Noordoostpolder is men geïnspireerd geraakt en is men aan het onderzoeken om een groep op te richten zoals Diversity Almere. Na afloop bleek er een grote behoefte aan aanvullende informatie en verdieping, waardoor er inmiddels ook een vervolg op de planning staat.

Zichtbaarheid en signalering

Samen met Jobhulpmaatje organiseert BGBF een workshop in het Vraaghuis in Zeewolde. Naast een kennismaking met BGBF kunnen inwoners vragen stellen over de toegang tot de arbeidsmarkt. Op deze avond komen verschillende thema's aan bod, zoals hoe je na een afwezigheid (door bijvoorbeeld ziekte) op de arbeidsmarkt weer terugkeert, en wordt er advies gegeven over wat er wel en niet aan bod mag komen op een sollicitatiegesprek.

Hiernaast sluit BGBF gedurende het jaar aan bij publieksactiviteiten die in de provincie worden georganiseerd. Zo is BGBF aanwezig bij het bevrijdingsfestival met een instagram-fotoactie en een burendag waar wij vele aanwezigen spreken. Hieruit komt naar voren dat inwoners het lastig vinden om zich kwetsbaar op te stellen en dat ze daardoor moeilijk over hun problemen praten omdat ze bang

zijn om een stempel te krijgen en voor het ontstaan van stigma's.

Signalering

Eind 2022 geeft BGBF opdracht tot onderzoek naar het discriminatieklimaat in Flevoland. Wat maken mensen mee, hoe denken ze over discriminatie en waar hebben ze behoefte aan als ze discriminatie ervaren? Niet de meldingen, maar de ervaringen in 2022 staan centraal. De resultaten worden begin 2023 gepubliceerd.

Inloop

Om de laagdrempeligheid en de zichtbaarheid van BGBF in de gemeente te bevorderen heeft BGBF in 2022 verschillende opties geëxploreerd. Uit gesprekken in de verschillende gemeenten blijkt dat de twee kantoren in Lelystad en Almere te weinig uitnodigen en een drempel opwerpen voor vooral inwoners uit de dorpsgemeenten. Ondanks dat een afspraak op locatie te maken is, blijkt dat het helpend zal zijn als BGBF benaderbaar is in de eigen wijk en in de eigen gemeente. In 2022 hebben er daarom gesprekken plaatsgevonden met maatschappelijke partners om een inloopspreekuur te realiseren. Vanaf vrijdag 13 januari 2023 zal BGBF om de week een inloopspreekuur houden in de FlevoMeer Bibliotheek in Emmeloord. Concreet afspraken in andere gemeenten

volgen spoedig. Ook voor ketenpartners zal BGBF hiermee zichtbaarder zijn in de provincie.

Hoezo taboe

2022 stond in het teken van nieuwe strategieën om specifieke, ondervertegenwoordigde, groepen te bereiken. Naast het actief betrekken van het maatschappelijk netwerk door samenwerking, tracht BGBF ook inwoners direct te benaderen. Er wordt in Almere ingezet op het motiveren van sleutelfiguren binnen groepen die minimaal worden bereikt en hen op te leiden in het begeleiden van bijeenkomsten en zo in samenwerking met BGBF het gesprek aan te gaan met de inwoners van Almere. Dit programma 'Hoezo Taboe', sluit bijzonder goed aan op de interventie Veilige wijken waar BGBF in 2022 voor wordt benaderd, met de keuze voor de methodiek Alle Kleuren, waarin een diverse groep inwoners moet worden geworven, gestimuleerd en ondersteund om samen vorm te geven aan een mooi project gericht op diversiteit en inclusie. De activiteit die hieruit ontstaat wordt gefinancierd door het Rijk en is geen project van BGBF maar van het samenwerkingsverband dat is gecreëerd.

Voor de geworven groep sleutelfiguren is er, na vertraging ivm met corona, eind 2022 een uitgebreid trainingsprogramma uitgevoerd. In september had de groep al kennis met elkaar gemaakt tijdens een diner. Het werven van de

sleutelfiguren, en het behouden van dit netwerk, kost veel tijd. *"We hebben met een gevoelig onderwerp te maken, en soms ook met een sensitieve doelgroep. Ook het lage vertrouwen in de politiek werkt je tegen als je met bewoners wil samenwerken – dat vertrouwen moet je terugkrijgen voor een goede samenwerking, en dat kost ook tijd"* (Kwartiermaker bij BGBF). De uitvoering van de activiteit in het kader van Veilige Wijken kon worden verplaatst naar 2023. Het zorgvuldige opgebouwde netwerk dat is ontstaan kan BGBF inzetten om andere activiteiten te organiseren gericht op taboedoorbrekende dialogen en ontmoeting en kan natuurlijk worden uitgebreid met nieuwe sleutelfiguren.

Toegankelijke scholen

Actie van stichting Onderdak en BGBF in Dronten voor inclusief onderwijs. In het kader van de week van toegankelijkheid worden de middelbare en mbo-scholen en de directe omgeving hiervan in Dronten geschouwd. Vrijwilligers met een



beperking toetsen de bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid van de scholen. BGBF helpt mee bij de schouw, in de communicatie over het onderwerp en in het uiteindelijke rapport dat zal volgen.

Extremely Normal



In het afgelopen jaar heeft de rondreizende expositie 'Extremely Normal' de gemeenten Dronten, Zeewolde en Noordoostpolder aangedaan. De nieuw ontwikkelde gastles gender- en seksuele diversiteit op basis van de expositie is hierbij ook ingezet, waarbij een belangrijke verbinding is gemaakt met het onderwijs. Aanleiding voor het ontwikkelen van deze expositie is het gegeven dat uit de laatste belevingsonderzoeken naar voren was gekomen dat veel LHBTI+ personen zich niet herkennen in de mediarepresentatie. Weergave is vaak stereotyperend. Deze expositie, bestaande uit portretten en interviews van en met LHBTI+'s uit Flevoland laat de mens achter de seksuele gerichtheid of genderidentiteit zien. Naast kritiek op stereotype weergave, wil de LHBTI+

groep het namelijk ook wel eens over iets anders hebben. Ze zijn zoveel meer dan hun seksuele gerichtheid of gender. Die verhalen en beelden, over hun werk, hobby of passie, zijn in een hele expressieve en unieke vormgeving gegoten, waardoor de expositie een kunstwerk op zichzelf is geworden.


In Zeewolde staat een deel van de expositie in RSG Slingerbos Levant en een deel in het Vraaghuis. Doordat de elementen in de school staan krijgen leerlingen de unieke mogelijkheid om een gastles te krijgen tussen de elementen waar de expositie uit bestaat. Ook wordt er in deze periode door BGBF een lezing gegeven over de emanciperende werking van kunst in de Verbeelding.

In Dronten staat de expositie verspreid door de Meerpaal en de bibliotheek. Een jong transgender kind beleeft een feest der herkenning bij het zien van de portretten. De moeder vertelt dat ze naar de opening is gekomen om duidelijk te maken aan haar kind: je bent niet alleen. Het belang van representatie wordt hiermee krachtig bevestigd.

In de Noordoostpolder opent de wethouder met het hijsen van de regenboogvlag bij het stadhuis de expositie in deze gemeente. Bij de andere locatie, Cultuurbedrijf Noordoostpolder komt de vraag naar voren om samen te werken met BGBF op het gebied van diversiteit en inclusie. Inmiddels is er een traject gestart waarbij BGBF deze organisatie adviseert en traint.

Campagne zie het, zeg het, meld het

In opdracht van Regenboogprovincie Flevoland maakt Bureau Gelijke Behandeling Flevoland, in samenwerking met Fresh Focus, een provinciale campagne om inwoners te inspireren en activeren om er werk van te maken als ze discriminatie ervaren of zien gebeuren. Dit resulteert in de campagne Zie het, Zeg het, Meld het. In het kader van de campagne wordt de url www.laatvanjehoren.nu gelanceerd. Op deze pagina vindt men algemene informatie over discriminatie, het melden hiervan, verhalen waarin wordt verteld hoe belangrijk het is om voor elkaar en jezelf op te komen en ook staat

 Bureau Gelijke Behandeling Flevoland
Gepubliceerd door Thom Laagkemper ·
29 december 2022 ·

Het nieuwe jaar staat voor de deur!

Het was weer een bijzonder jaar. Een mooi jaar waarin we elkaar weer echt mochten ontmoeten en het jaar waarin we gegroeid zijn qua team en als organisatie.

Samen staan we sterk! Graag bliken we kort terug op een aantal hoogtepunten van dit jaar: ... [Meer weergeven](#)



er een link naar de toolkit. In de toolkit vindt men het materiaal wat is gemaakt voor de campagne, met ambassadeurs uit de provincie. De campagne, en de mogelijkheid tot het downloaden van de toolkit, wordt verspreid via diverse lokale media en sociale media en zal in 2023 verder verspreid worden via doorontwikkeling en doordat het onderdeel gemaakt van de uitingen van BGBF in o.a. nieuwe folders & merchandise, waarmee de algemene bekendheid van de campagne en de mogelijkheid tot melden zal worden vergroot.

Release Mens

Op zaterdag 10 december – de Internationale Dag van de Rechten van de Mens – vragen artiesten uit Flevoland aandacht voor diversiteit en inclusie. Tijdens de release party lanceren zij hun diversiteitslied 'Mens'. De 20-jarige Almeerse zangeres Charine Eyny sloeg samen met artiesten Charly Luske, Gio, Keizer, Ewald Gomez, schrijfster Milou van Egmond en producent Stanley Alejandro de handen ineen voor een nieuwe single met een duidelijke boodschap: we zijn misschien verschillend, maar uiteindelijk allemaal gewoon maar een mens. Charine's idee om muziek te maken over dat thema werd mogelijk

gemaakt door BGBF en mede mogelijk gemaakt door Stichting DivInc & partners. "Uit deze samenwerking is de single 'Mens' met bijbehorende videoclip ontstaan. Het is bedoeld als een verbindend lied, waarmee iedereen aangemoedigd wordt om elkaar te accepteren en te respecteren ongeacht afkomst, religie, gaardheid, sekse of welke grond dan ook", aldus de Almeerse zangeres. Met 'Mens' roepen de artiesten iedereen op om zich uit te spreken tegen ongelijke behandeling en het te melden wanneer je het ziet of ervaart. "Laten we massaal solidair zijn met elkaar en ons verbinden." In 2023 wordt verder ingezet op de promotie en verspreiding van het lied, en de boodschap: Zie het, Zeg het, Meld het!

PR & media

BGBF is actief op Facebook, Instagram, LinkedIn en Twitter. Regelmatig deelt BGBF hierop nieuws over (on)gelijke behandeling en de activiteiten. Medewerkers treden verder frequent op in de media bij actualiteiten en om casussen en de cijfers rondom discriminatie te bespreken. In 2022 heeft BGBF ondersteuning ingeschakeld voor de PR & Communicatie in de vorm van een nieuwe collega. Eind september 2022 lanceert BGBF

de nieuwe website, met een strakkere look & feel, waarmee de drempel tot melden wordt verlaagd en het preventieve aanbod vindbaarder en aantrekkelijker wordt. De lancering liep enige vertraging op, omdat er ook Provincie Flevoland en GOL Lelystad zijn geconsulteerd om de website zo toegankelijk mogelijk te maken voor iedereen. BGBF verstuurt in 2022 nieuwsbrieven Gelijke behandeling, Regenboog en Onderwijs naar het netwerk en ontwikkeld nieuw foldermateriaal en merchandise.

Advies & Helpdesk

BGBF ondersteunt (vrijwilligers)initiatieven rond gelijke behandeling in de verschillende gemeenten vanuit haar expertise, zoals het Netwerk Goed Geregeld in Almere. Ook ontvangt BGBF vaak informatieverzoeken; melders uit andere regio's, mensen die op zoek zijn naar hulp en door de bomen het bos niet meer weten te vinden, persoonlijke hulpvragen rond ontwikkeling en levensinvulling, organisaties en bedrijven die bellen voor advies of informeren naar voorlichtingsmogelijkheden, media die op zoek is naar achtergrondinformatie m.b.t. discriminatie actualiteiten of interviewverzoeken enzovoort

4. Preventie

BGBF besteedt veel aandacht aan preventie, want discriminatie is meer dan wetteksten alleen.

Gastlessen



Vooroordelenreis

Met de kaarten van vooroordelenreis gaan de leerlingen het gesprek aan over vooroordelen en discriminatie. Leerlingen rangschikken zelf in groepjes de verschillende situaties van discriminatie en krijgen al doende meer inzicht in het ontstaan van vooroordelen. Het blijft een populaire les, omdat leerlingen zelf tot allerlei inzichten komen. In 2022 wordt geëxploreerd in hoeverre de methode gemoderniseerd kan worden.

People with disabilities

Hoe is het om een chronische ziekte en/of handicap te hebben? De leerlingen krijgen spelopdrachten om zelf te

ervaren hoe het is om blind en doof te zijn, of hersenletsel of beperkte motoriek te hebben. Daarnaast staat de bejegening richting mensen met een handicap centraal. Deze les wordt volledig in het Engels gegeven samen met een gastdocent die zelf een handicap heeft.

Ervaring van een BGBF stagiair

“Wat me altijd zal bijblijven is mijn allereerste gastles voor groep 7/8. Tijdens de gastles vertelde een transgender leerling zelf haar verhaal en ook dat ze het direct op school had verteld. Iedereen accepteerde haar zoals ze is en niemand in de klas pestte haar. Dit vond ik zo bijzonder en hoopvol om te horen. Pesten en negativiteit lijkt bijna het enige wat we nog zien of horen, daarom vond ik het extra waardevol om te horen dat het echt anders kan en ook daadwerkelijk gebeurt” (stagiair BGBF).

Een gastles aanvragen bij BGBF betekent dus lang niet altijd dat er een probleem is rond acceptatie op een school. Juist door aandacht te besteden aan het onderwerp kun je veel problemen voorkomen.

Alle kleuren die we zijn

Bij de gastles ‘alle kleuren die we zijn’ voor de jongere leerlingen werken wij met het voorlezen van een aansprekend



verhaal over huidskleur, met een belangrijke boodschap. In het nagesprek praten we door over diversiteit in kleuren, pesten en racisme, en vooral wat je er tegen kunt doen. De leerlingen gaan ook aan de slag met zichzelf, want ‘hoe zie jij eruit?’, en nog belangrijker, ‘wie ben jij?’

“Ik vond het een mooie mix van activiteiten. Afwisseling, zodat de betrokkenheid hoog bleef. Er was ruimte voor eigen inbreng en verhalen van de kinderen” (leerkracht).



Lessenserie Racisme

De lessenserie racisme bestaat uit een serie van vier lessen. Naast alledaags racisme, discriminatie en de actualiteit besteden we hierin ook aandacht aan het slavernijverleden. Er wordt gebruik gemaakt van spelvormen, verhalen, filmpjes en opdrachten om de diepte in te gaan.

“De groep was geïnteresseerd. Heel mooi om te zien. Hun betrokkenheid zowel bij het spel als het gesprek was aanwezig. Iedere leerling heeft iets meegenomen van de gastles. Dat is een win-win situatie” (leerkracht over de introductie-les).

Projectweek Porteu

Tijdens de projectweek op Porteu staat gender- en seksuele diversiteit centraal. Ons fris opgeleide team van vrijwilligers staat klaar om het pas geleerde in de praktijk te brengen met de gastles ‘Extremely Normal’, geïnspireerd op de gelijknamige expositie, waarin de mens en het verhaal achter het ‘hokje’ centraal staat. Hiernaast bestaat het programma uit het bezoeken van een theatervoorstelling waarin het thema aan bod komt en is er ruimte voor een creatieve opdracht waar door alle verschillende klassen samen aan wordt gewerkt. Ook de mentoren zelf geven les over het onderwerp, waar BGBF bij heeft geadviseerd.

Voorlichting & Netwerk

Eenzaamheid & discriminatie

BGBF verzorgt de workshop 'Discriminatie & eenzaamheid' op de conferentie Een tegen Eenzaamheid Lelystad. In deze workshop vertellen de voorlichters over de impact en coping strategieën bij ervaringen met ongelijke behandeling en hoe dit kan leiden tot eenzaamheid. Dit doen ze in combinatie met het persoonlijke verhaal van ervaringsdeskundige Jeannette en een melding bij BGBF.

Herkennen, signaleren en dialoog

In de voorstelling Parbo Oema onderzoekt Rosa wie de Surinaamse vrouw is. Na de voorstelling volgt een panelgesprek over de hybride/bi-culturele identiteit: Een bruggenbouwer of in tweeën gespleten? Samen met Rosa en twee andere gasten bekijken we de voordelen en de uitdagingen van het hebben van een hybride culturele identiteit. Dit programma vindt plaats in Jeugd Theater Lelystad, maar kan ook online bijgewoond worden.



Krav Maga

Na een eerste start in 2021, is het eindelijk zover: Op 8 juni 2022 vindt het 'Overall jezelf kunnen zijn' weer een doorstart in Almere. Het is een trainingsprogramma weerbaarheid en empowerment voor mensen die te maken hebben met discriminatie en is een initiatief van Tiggertje LHBTI Krav Maga, Transgender Netwerk Nederland, Joods Maatschappelijk Werk en het Centrum Informatie en Documentatie Israël en wordt gefinancierd door het Ministerie van Justitie en Veiligheid. BGBF organiseert dit project eerder succesvol in 2019 in Lelystad en nu in 2021-2022 in Almere. Het programma bestaat uit vijf avonden waarin wordt gewerkt aan vaardigheden, zowel mentaal als fysiek, waardoor men zich sterker en zekerder gaat voelen in de openbare ruimte. Door de lange tussenperiode vanwege covid, moeten de deelnemers weer opnieuw geworven worden. Een aantal uit 2021 blijven aangehaakt. De trainingsavonden vinden plaats in de multifunctionele ruimte van

het Indoorsportcomplex Olympiakwartier. Het programma wordt afgesloten met een bijeenkomst in één van de vergaderzalen. Naast het fysieke aspect, vormt ook het mentale een belangrijk onderdeel van weerbaarheid. In de trainingen is er volop aandacht voor beiden.

Dodenherdenking

BGBF legt dit jaar voor het eerst een algemeen bloemstuk voor gelijke behandeling, tegen uitsluiting en discriminatie, tijdens de dodenherdenking in Lelystad.

Vrouwendag

Ter ere van Internationale Vrouwendag, houdt Almere een mars onder de naam Womxn's March Ally. Er zijn diverse sprekers bij deze mars aanwezig. Directeur Marloes Huijsen geeft de aanwezigen meer context over wat seksisme in de praktijk doet.



Themabijeenkomsten

BGBF organiseert twee hybride themabijeenkomsten vanuit De Nieuwe Bibliotheek in Almere, in samenwerking met Lyla Carrillo Quan van het project Women of Almere. Adoptie, Op zoek naar identiteit en roots & Kind van een migrant, Opvoeden en opgroeien in een multicultureel gezin.



Bevrijdingsdag

BGBF is aanwezig op het bevrijdingsfestival. Met een Instagramframe met de boodschap:

**“Niet hetzelfde, wel gelijk.
Samen voor vrijheid”**

lopen collega's rond op het Bevrijdingsfestival Flevoland in Almere. De bezoekers konden op de foto en hier hebben we een leuke 'win een regenboogbeer en -bal' actie aan gekoppeld.

5. Lelystad Regenboogstad

Dodenherdenking

Op 4 mei worden er in vijf gemeenten in Flevoland kransen gelegd ter nagedachtenis aan de omgekomen LHBTI+'ers in WO II. BGBF is de initiator hiervan en realiseert dit met de hulp van vrijwilligers.

Anders dan voorgaande jaren is er dit jaar voor het eerst weer publiek welkom en kon de herdenking plaatsvinden zoals vanouds.



Roze Vieringen

Jaarlijks organiseert BGBF 2 Roze Vieringen. De eerste vindt plaats rond 17 mei, IDAHOT de internationale dag tegen homofobie en transfoobie. De tweede vindt plaats rond 11 oktober, Coming Out Day. Voor de organisatie en inspiratie hiervan heeft BGBF een werkgroep in het leven geroepen die het hele jaar door samenkomt. In deze werkgroep zitten deelnemers van allerlei verschillende kerkelijke

stromingen en levensbeschouwingen. Er is ruimte voor verschillende stemmen zonder dat de inclusiviteit in het geding komt. Het thema van de eerste viering is gastvrijheid. Dominee Robert Jan Nijland, Lelystedeling, gaat voor in deze viering en er is een aparte collecte voor Oekraïense LHB-TI+'ers. Ook wordt de Roze Zoen postuum uitgereikt aan Arja Kruis voor haar inzet voor de LHBTI+ gemeenschap. Vertrouwen staat centraal in de tweede viering, hier gaat ds. Jan-Willem Leurgans voor. Ook is er dans van Alioune Diagne. De aanwezigen bestaan uit een kern van vaste bezoekers, waar ook steeds meer gemeentelieden van de Ontmoetingskerk bij aansluiten. Daarnaast valt op te merken dat de reikwijdte van de Roze Viering in Lelystad verder reikt dan deze gemeente. Er zijn mensen te vinden uit Urk, Emmeloord, Almere, maar ook van buiten onze provincie.



Regenboogmaaltijden

In 2022 veranderde de naam van de Roze Maaltijd naar Regenboogmaaltijd om ook in naam inclusiever te zijn. Na wat rondzwervingen bij o.a. Konditorei Noor en het Inloophuis in de Waterwijk is er een nieuw onderkomen gevonden bij Le Passage, de lunchroom van Dennis van Diemen in het centrum van Lelystad. Trouwe bezoekers zijn erg tevreden met de nieuwe locatie en zijn blij dat er opnieuw een stabiele partner is gevonden.



Coming Out Week

Opnieuw een bomvol programma rondom Coming Out Day. Zo worden er films geprogrammeerd met LHBTI+ thema's door Filmtheater Lelystad, de etalages worden ook dit jaar weer door een groot aantal winkeliers versierd, en natuurlijk een

regenboogmaaltijd en Roze Viering mogen niet ontbreken. Op Coming Out Day zelf hijsen we de vlag bij voetbalclub Batavia '90. Dit is het startmoment voor een groter project in de sportsector dat in 2023 zijn vervolg zal krijgen.

Paarse Vrijdag Krant

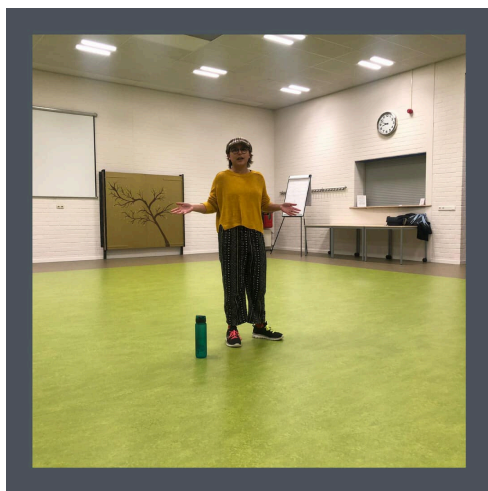
Al langere tijd is er de wens vanuit BGBF om een Flevolandse katern bij de Paarse Vrijdag Krant uit te brengen. Hiermee vertellen Flevolandse LHBTI+ jongeren zelf wat ze doormaken, met welke vragen ze rondlopen of rondliepen en wat zij belangrijk vinden. Een belangrijke boodschap voor onze eigen lokale LHBTI+ jongeren die in de provincie rolmodellen missen en zich in deze verhalen kunnen herkennen. Herkenbaarheid kan een groot verschil maken om contact te zoeken en het onderwerp bespreekbaar te maken. In 2022 wordt er voor het eerst een Flevolands katern uitgebracht. De krant wordt tot een oplage van 150 gratis aangeboden aan middelbare scholen in de provincie op Paarse vrijdag, de 2^e vrijdag van december. Ook de bijbehorende docentenhandleiding wordt vergoed vanuit de stichting om scholen extra te stimuleren de Paarse Vrijdagkrant in te zetten op hun school.

6. Almere Regenboogstad

Het Almeerse Regenboogstadbeleid wordt uitgevoerd door verschillende maatschappelijke organisaties en stichtingen actief in de gemeente. BGBF neemt deel aan het maandelijks LHBTI+platform overleg.

Training gastdocenten

In het voorjaar van 2022 wordt een enthousiaste nieuwe groep met vrijwilligers opgeleid tijdens een aantal trainingsavonden die zijn samengesteld in samenwerking met DramaXX. Nadat elke nieuwe gastdocent de kans heeft gehad om voor de klas te staan volgt er nog een speciale terugkomavond waarbij ervaringen worden uitgewisseld en vragen die op zijn gekomen in de praktijk worden beantwoord. De gastdocenten zullen



worden ingezet als ervaringsdeskundige bij het gastlesaanbod van BGBF.

Oudroze in Almere



Eind 2022 is de expositie 'Oudroze' van stichting Open Mind in gemeente Almere te zien. BGBF organiseert een randprogramma bij deze expositie in de vorm van een talkshow bij Casa Casla, om het thema breder onder de aandacht te brengen. Bezoekers worden warm muzikaal onthaald door Jeritza Tooney. Onder leiding van Eveline van de Putte volgt een panelgesprek met de maker van de expositie Ernst Coppejans, Joop



Schermer als ambassadeur namens stichting Roze 50+ en Marieke Goedkoop vertegenwoordiger van het Sarphatihuus dat niet alleen troste eigenaar is van een Roze Loper, maar zelfs een roze afdeling heeft. Wordt vervolgd in 2023.



Gastlessen & PVK

BGBF verzorgt ook in 2022 gastlessen over seksuele- en genderdiversiteit samen met vrijwilligers uit de doelgroep. Zie 'preventie gelijke behandeling' voor meer informatie.

Tevens wordt er een Flevolands katern van de Paarse Vrijdag Krant gecreëerd vanuit zowel Lelystad Regenboogstad als Almere Regenboogstad. Er wordt hierbij wederom gekozen om de docentenhandleiding aan te bieden aan scholen die de Paarse Vrijdag krant willen bestellen. Hierbij worden de eerste 150 kranten per school gratis aan de geïnteresseerde scholen geleverd.

Winterpride Almere

BGBF vraagt fotograaf Kerry Pro Photo een sfeerimpressie te maken van de Pride-walk en -party op de laatste dag, 6 november. BGBF heeft hier als trotste partner van Winter Pride Almere dan ook graag aan bijgedragen.



Daar waar het schuurt

In 2022 wordt gekozen om via een nieuwe opzet sleutelfiguren bereid te vinden en equipped te maken om seksuele- en genderdiversiteit, alsook andere onderwerpen met betrekking tot gelijke behandeling, samen met BGBF bespreekbaar te maken onder doelgroepen die wij lastiger bereiken. De training tweedaagse van het nieuwgevormde Almeerse inwoners-netwerk heeft vanwege de lange zoektocht en ook covid pas later in 2022 plaats kunnen vinden. Hier zal in 2023 op doorgebouwd worden. Zie voor meer informatie 'Hoezo taboe' hoofdstuk 3.

7. Andere projecten

Provinciale campagne 'Samen voor Gelijkheid'

Zie: 'Meldingstoegankelijkheid, zichtbaarheid, signalering en ketenpartners.'



Stagemarktdiscriminatie in Almere

Stagemarktdiscriminatie op grond van o.a. herkomst, handicap/chronische ziekte en geslacht is, net als arbeidsmarktdiscriminatie, een groot probleem. Uit verscheidene onderzoeken blijkt dat studenten met een niet-Nederlands klinkende achternaam meer moeite ondervinden met het vinden van een stageplek. Bureau Gelijke Behandeling Flevoland hoort regelmatig dat werkzoekenden zonder omwegen worden geweigerd vanwege een handicap/chronische ziekte, ook als het een stage betreft. Dan durft het bedrijf het niet aan, terwijl ze niet hebben gevraagd wat iemand nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Ook enkele schrijnende gevallen van stagiaires die werden gediscrimineerd door collega's of leidinggevenden op de werkplek zelf komen BGGF ten gehore en tijdens voorlichtingen is meermaals gebleken dat stagiaires werden geweigerd vanwege hun geslacht in een sector die gedomineerd wordt door het andere

geslacht. Deze signalen en geluiden vertalen zich niet (altijd) naar meldingen bij discriminatiemeldpunten. Ook bij het landelijke stagediscriminatie meldpunt van de SBB worden maar weinig meldingen gedaan. Dat heeft echter eerder te maken met meldingsbereidheid onder jongeren en scholen en beperkte kennis over het onderwerp onder betrokkenen, dan dat er niets te melden valt. Er is genoeg aanleiding om aan te nemen dat er ondanks het lage aantal meldingen een groot probleem is op de stagemarkt, ook in Almere. Eind 2021 is BGGF daarom in opdracht van de gemeente gestart met een programma in het MBO en HBO, om stagediscriminatie bespreekbaar te maken en hier meer samenwerking in op te zetten met de onderwijsinstellingen, zodat studenten en ook onderwijspersoneel de kennis, bewustwording en tools krijgen om stagediscriminatie aan te pakken.

Het vinden van draagvlak bij de schoolleiding werd door BGGF als grootste uitdaging aangegeven. BGGF heeft meermaals ervaren dat docenten hulp vroegen, maar dat interventies bleven steken op het ontbreken van dit draagvlak bij het management. Onderwijsinstellingen zijn hierin overigens geen uitzondering. Er werd expliciet de ondersteuning van de gemeente in verzocht om zo duidelijk te kunnen uitdragen dat ook de gemeente veel waarde hechtte aan de aanpak van stagediscriminatie in samenwerking met BGGF. Dat het vinden van draagvlak een grote uitdaging was, is waarheid gebleken. Er is bijzonder veel werk verzet, om de instellingen bereid te vinden in openheid samen te werken met de antidiscriminatievoorziening. Hiernaast is tijdens de vele voorbereidingsgesprekken om de samenwerking vorm te geven en de warmere contacten met personeel/studenten die hieruit zijn ontstaan, ook naar voren gekomen dat er nog veel meer winst te behalen is op het gebied van antidiscriminatiebeleid binnen de scholen. De behoefte, of in ieder geval de noodzaak, om de samenwerking te verbreden naar discriminatiebeleid in het algemeen, werd naarmate de tijd vorderde steeds duidelijker. Men kan stagediscriminatie tenslotte niet aanpakken, zonder een gedegen aanpak van discriminatie in de school in het algemeen.

In september 2022 heeft uiteindelijk een feestelijke kick-off plaatsgevonden met het ROC Almere, om de geplande samenwerking in de aanpak te presenteren en onze commitment aan elkaar en aan het thema te bestendigen. De afspraken die hierbij zijn gepresenteerd zijn in de kern:

- BGBF is het externe meldpunt waar studenten en medewerkers zich kunnen melden en ondersteuning krijgen bij discriminatie of worden doorverwezen.
- Meldingen en signalen worden gedeeld, indien nodig geanonimiseerd.
- BGBF wordt betrokken, en/of ingezet, bij het opzetten van deskundigheidsbevordering van personeel en workshops voor studenten.
- Kwaliteit, expertise en evaluatie/resultaat worden geborgd door de samenwerking met BGBF.
- Er wordt een werkgroep gevormd bestaande uit management, onderwijspersoneel, studenten en BGBF. Hiermee wordt eigenaarschap en draagvlak gecreëerd.
- Uit de werkgroep ontstaat een Almeerse Meld Routemap.
- En wordt vormgegeven aan andere interventies en projecten.

Bij de kick-off waren naast personeel en studenten, veel verschillende externe partijen aanwezig, waaronder de Nationaal Coördinator tegen Racisme en Discriminatie, het SBB en IZI-Solutions. We hebben met het ROC Almere een unieke open samenwerking kunnen presenteren in het land, waarmee de kwaliteit van interventies en de continuïteit van de aanpak geborgd zou zijn.

Met het ROC Almere wordt bekeken hoe dit tot uitvoering zal worden gebracht. In een laat stadium werd bekend dat vanuit de moederorganisatie ook acties worden uitgerold. Het is belangrijk dat de implementatie van het programma hierop aansluit en niet conflicteert. Andere scholen werden uitgenodigd bij de kick-off. BGBF hoopt dat de samenwerking met het ROC Almere als voorbeeld kan dienen voor de rest van onderwijsland.



Onderhoud website Regenboognetwerk Flevoland

Het Regenboognetwerk Flevoland is een netwerk van de verschillende organisaties, instellingen, verenigingen enz. die zich in Flevoland bezighouden met seksuele- en genderdiversiteit. De organisaties in dit netwerk behouden allen hun eigen identiteit en blijven zelf verantwoordelijk voor hun activiteiten. Het onderhoud van www.regenboognetwerkflevoland.nl is op dit moment in handen van BGBF. De aangesloten organisaties kunnen bij BGBF ook Regenboogactiviteiten in Flevoland aanmelden, die op deze website gedeeld worden.

Bijlage A. Registraties discriminatie 21-22 Flevoland

Registraties naar bron 2021-2022

Bron	2021	2022
Reguliere klacht/melding	229	202
Eigen screening/waarneming	31	1
Politierregistraties	181	152
Andere organisaties	1	
TW*	13	6
Totaal	455	361

* TW-registraties zijn meldingen over Flevoland van inwoners buiten Flevoland

Registraties naar gemeente melder en plaats voorval 21-22

Gemeente	Melder 2021	Voorval 2021	Melder 2022	Voorval 2022
Almere	227	228	208	204
Dronten	24	28	20	18
Lelystad	104	112	90	85
Noordoostpolder	28	31	21	21
Urk	15	14	5	5
Zeewolde	13	12	11	10

Discriminatiegrond naar gemeente melder 21-22

Discriminatiegrond	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Arbeidscontract	1	4	4						1					1	1	
Burgerlijke staat	4	2	2						1							
Geslacht	8	14	12	2	2	2	1	1	3	8	8		1	1	1	
Politieke gezindheid																
Godsdienst	13	9	4	5	2	1		1	3	4	2	2	1	1	1	
<i>Islamitisch*</i>	11	7	2	5	2	1		1	2	4	2	2				
<i>Joods*</i>													1			
Handicap/chronische ziekte	18	22	19	3	3	1	1		15	7	7		5	1	1	
Leeftijd	8	4	4		1	3	3		4	2	2					
Nationaliteit	1	4	4							1	1					

Leeswijzer:

BGBF registreert zowel meldingen die direct bij de adv worden gedaan, als ook meldingen die door de politie worden ontvangen (of andere organisaties), zodat er een compleet beeld kan worden geschetst van de geregistreerde discriminatie-ervaringen in de provincie. Dit is aangevuld met registraties van andere adv's (TW) die gebruik maken van het registratiesysteem van discriminatie.nl, als ook cijfers die door andere organisaties worden verzameld.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen de registraties op basis van de woonplaats van de melder en de registraties op basis van waar het voorval heeft plaatsgevonden. Dit kan overlappen. Bij veel incidenten komen de woonplaats van de melder en de plaats van het voorval namelijk overeen.

De tabellen discriminatiegrond, terrein, aard en klachtbehandeling zijn zowel op basis van gemeente melder gemaakt, als op basis van plaats voorval. De gemeentelijke cijfers zijn uitgesplitst. De eerste kolom per gemeente betreft het jaar 2021, de tweede het meest recente jaar: 2022. In kolom 3 en 4 worden de cijfers uit 2022 nog opgesplitst naar reguliere klachtmeldingen (r) en meldingen die gedaan zijn bij de politie, bij andere organisaties of voortkomen uit eigen screening/waarneming (a). De gemeenten worden aangeduid met hun eerste letter (A,D,L,N,U,Z). De laatste 4 kolommen betreffen de cijfers over heel Flevoland (FI).

Niet-wettelijke gronden	31	13	13		3	1	1		15	3	3		3	2	2	
Herkomst/kleur	126	121	67	54	9	10	4	6	54	55	27	28	12	15	3	12
<i>Joods*</i>	2	10		10		3		3	4	6	1	5	2	2		2
Seksuele gerichtheid	29	28	4	24	5	5		5	17	3	3		8	2		2
Onbekend	2	3	2	1												

*Zijn onderdeel van de discriminatiegronden Godsdienst en Herkomst/kleur

Discriminatiegrond	U 21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
Arbeidscontract									2	5	5	
Burgerlijke staat									5	2	2	
Geslacht						1	1		14	27	23	4
Politieke gezindheid										1		1
Godsdienst					1	1	1		20	16	8	8
<i>Islamitisch</i>					1				16	13	5	8
<i>Joods</i>									1			
Handicap/chronische ziekte	2								43	31	28	3
Leeftijd									13	9	9	
Nationaliteit									1	5	5	
Niet-wettelijke gronden	3				6				61	19	19	
Herkomst/kleur	4	3		3	5	7	5	2	210	213	107	106
<i>Joods</i>	1	1		1		1		1	9	23	1	22
Seksuele gerichtheid	6	2		2	2	2		2	67	61	7	54
Onbekend									2	3	2	1

Discriminatiegrond naar plaats voorval 21-22

Discriminatiegrond	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Arbeidscontract	1	4	4						1					1	1	
Burgerlijke staat	4	2	2						1							
Geslacht	19	15	12	3	5	2	1	1	8	7	7		1	1	1	
Politieke gezindheid		1		1												
Godsdienst	13	9	4	5	1	1		1	3	4	2	2	2	1	1	
<i>Islamitisch</i>	11	7	2	5	1	1		1	2	4	2	2	1			
<i>Joods</i>													1			
Handicap/chronische ziekte	19	22	19	3	2	1	1		16	7	7		5	1	1	

Leeftijd	8	4	4		1	1	1		4	2	2		1			
Nationaliteit	1	2	2							1	1					
Niet-wettelijke gronden	27	13	13		3	1	1		16	3	3		5	2	2	
Herkomst/kleur	120	117	63	54	10	10	4	6	54	51	23	28	11	15	3	12
<i>Joods</i>	2	10		10		3		3	4	6	1	5	2	2		2
Seksuele gerichtheid	28	29	4	25	6	5		5	17	20	3	17	8	2		2
Onbekend	1	3	2	1					1							

Discriminatiegrond	U 21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
Arbeidscontract									2	5	5	
Burgerlijke staat									5	2	2	
Geslacht					2	1	1		35	26	22	4
Politieke gezindheid										1		1
Godsdienst					1	1	1		20	16	8	8
<i>Islamitisch</i>					1	1	1		16	13	5	8
<i>Joods</i>									1			
Handicap/chronische ziekte	2								45	31	28	3
Leeftijd	1								15	7	7	
Nationaliteit									1	3	3	
Niet-wettelijke gronden	2				2				55	19	19	
Herkomst/kleur	3	3		3	5	6	4	2	203	202	97	105
<i>Joods</i>	1	1		1		1		1	9	1	1	22
Seksuele gerichtheid	6	2		2	2	2		2	67	60	7	53
Onbekend									2	3	2	1

Terrein naar gemeente melder 21-22

Maatschappelijk terrein	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Arbeidsmarkt	58	55	31	24	4	1	1	2	26	25	12	13	4	5	3	2
Buurt/wijk	32	21	8	13	4			4	15	16	4	12	5			
Collectieve voorzieningen	25	21	18	3	3	2	2		12	6	6		3	2	2	
Commerciële dienstverlening	23	22	21	1	1	2	2		10	5	5		4	1	1	
Horeca/amusement	12	9	9			2	2		5	1	1		1			
Huisvesting	4	4	4			1	1		3	1	1			1	1	
Media/reclame	1	1	1							1	1					

Onbekend		2	1	1	1			1	1	1			2		2	
Onderwijs	15	16	11	5	1	1	1		5	4	4		1	2	1	1
Openbare ruimte/publiek domein	18	28	10	18	5			3	13	13	4	9	6	4	1	3
Overig	3	3	2	1						1	1					
Politie/OM/Vreemdelingen-politie	7	11	9	2	1				1	3	2	1	1			
Privésfeer	13	10		10	2				7	9	2	7	3	2		2
Publieke/politieke opinie	8	1		1					4	2	2					
Sport/recreatie	8	4	4		2				2	3	2	1				

Maatschappelijk terrein	U 21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
Arbeidsmarkt	5	1		1	1	5	4	1	98	95	52	43
Buurt/wijk	1					1		1	57	44	12	32
Collectieve voorzieningen	2								45	31	28	3
Commerciële dienstverlening	1					1	1		39	31	30	1
Horeca/amusement	1				6	1	1		25	13	13	
Huisvesting									7	6	6	
Media/reclame	1								2	3	2	1
Onbekend									2	5	1	4
Onderwijs									22	23	17	6
Openbare ruimte/publiek domein	2	3		3	4	1		1	48	54	16	38
Overig	1					1	1		4	6	4	2
Politie/OM/Vreemdelingen-Politie									10	14	11	3
Privésfeer	1	1		1		1		1	26	21		21
Publieke/politieke opinie					2				14	1		1
Sport/recreatie									12	1		1

Terrein naar plaats voorval 21-22

Maatschappelijk terrein	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Arbeidsmarkt	69	57	33	24	6	3	1	2	31	24	11	13	7	5	3	2
Buurt/wijk	32	22	9	13	4	4		4	15	15	3	12	5	2		2
Collectieve voorzieningen	24	18	15	3	6	2	2		12	5	5		3	3	2	
Commerciële dienstverlening	22	21	20	1					12	5	5		4	2	1	

Horeca/amusement	9	9	9		2	2			4	1	1		1	1		
Huisvesting	4	4	4						2	1	1		1	1		
Media/reclame	1	1	1							1	1		1			
Onbekend		2	1	1	1	1		1	1				4	2	2	
Onderwijs	14	16	11	5	2	1	1		5	4	4		2	2	1	1
Openbare ruimte/publiek domein	19	28	8	20	5	4	1	3	15	13	4	9	5	6	3	3
Overig	2	1	1			1	1									
Politie/OM/Vreemdelingen-politie	7	11	9	2	1				1	2	1	1	1			
Privésfeer	13	10		10	2				7	9	2	7	3	4	2	2
Publieke/politieke opinie	5	1		1					4	2	2					
Sport/recreatie	7	3	3		1				3	3	2	1				

Maatschappelijk terrein	U 21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
Arbeidsmarkt	5	1		1	4	4	3	1	122	94	51	43
Buurt/wijk	1					1		1	57	44	12	32
Collectieve voorzieningen	1								46	27	24	3
Commerciële dienstverlening	1					1	1		39	28	27	1
Horeca/amusement	1				3				18	12	12	
Huisvesting									6	6	6	
Media/reclame	1								2	2	2	
Onbekend									2	5	1	4
Onderwijs						1	1		23	23	17	6
Openbare ruimte/publiek domein	2	3		3	4				50	53	15	38
Overig	1					1	1		3	4	3	1
Politie/OM/Vreemdelingen-Politie						2	1	1	10	13	10	3
Privésfeer	1	1		1		1	1		26	23	2	21
Publieke/politieke opinie					1				10	3	2	1
Sport/recreatie									11	6	5	1

Aard naar gemeente melder 21-22

Aard	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Bedreiging	26	19	6	13	1	1		1	10	14	1	13	2	1		1
Geweld	22	23	6	17	2	4		4	6	8	2	6	5	2		2
Omstreden behandeling	91	86	85	1	9	9	9		37	31	31		11	8	6	2
Vijandige bejegening	129	111	37	74	14	10	9	9	64	58	17	41	16	14	4	10
Overig/onbekend	4	4	4						4							

Aard	U21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FL22 r	FL22a
Bedreiging	1	1		1	1	1		1	41	37	7	30
Geweld		2		2	3				38	39	8	31
Omstreden behandeling	5				6	3	3		159	138	135	3
Vijandige bejegening	10	5		5	7	8	4	4	240	209	63	146
Overig/onbekend									8	4	4	

Aard naar plaats voorval 21-22

Aard	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
Bedreiging	26	16	4	12	1	2	1	1	10	14	1	13	2	1		1
Geweld	22	22	5	17	2	5	1	4	6	8	2	6	5	2		2
Omstreden behandeling	91	83	82	1	11	7	7		44	28	28		13	8	6	2
Vijandige bejegening	129	110	35	75	15	10	1	9	65	56	15	41	17	14	4	10
Overig/onbekend	4	4	4		1				4							

Aard	U21	U22	U22 r	U22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FL22 r	FL22a
Bedreiging	1	1		1	1	1		1	41	35	6	29
Geweld		2		2	3				38	39	8	31
Omstreden behandeling	4				6	3	3		169	129	126	3
Vijandige bejegening	10	5		5	6	7	3	4	242	202	58	144
Overig/onbekend									9	4	4	

Gekozen klachtbehandeling naar gemeente melder 21-22

Gekozen kb	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
GK:Advies/informatie	115	58	58		9	3	3		40	19	19		11	6	6	
GK:Alleen registratie	40	27	19	8	4	6	5	1	26	19	12	7	5	1	1	

GK:Beïnvloeding beleid	6	6	6						5	2	2				
GK:Bemiddeling	16	3	1		2				5	3	3		5		
GK:Bijstaan in procedures	59	11	4	7	8				34	6	2	4	7	1	1
GK:Doorverwijzing	9	16	16			1	1		2	2	2		1	3	3
GK:Eigen onderzoek ADV		3	3						1	2	2				
GK:Overig	3														

Gekozen kb	U21	U22	A22 r	A22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
GK:Advies/informatie	6				3	2	2		184	88	88	
GK:Alleen registratie	2				4	4	3	1	81	57	40	17
GK:Beïnvloeding beleid	1								12	8	8	
GK:Bemiddeling	1								29	4	4	
GK:Bijstaan in procedures	7	1		1	3				118	19	6	13
GK:Doorverwijzing	9								12	22	22	
GK:Eigen onderzoek ADV									1	5	5	
GK:Overig									3			

Gekozen klachtbehandeling naar plaats voorval 21-22

Gekozen kb	A 21	A22	A22 r	A22a	D21	D22	D22r	D22 a	L21	L22	L22 r	L22a	N21	N22	N22r	N22a
GK:Advies/informatie	110	57	57		12	2	2		43	17	17		12	6	6	
GK:Alleen registratie	40	27	19	8	4	5	4	1	28	19	12	7	8	1	1	
GK:Beïnvloeding beleid	11	6	6		2				11	2	2					
GK:Bemiddeling	17	1	1						5	3	3		6			
GK:Bijstaan in procedures	59	12	5	7	9				35	5	1	4	6	1		1
GK:Doorverwijzing	9	16	16			1	1		1	2	2		1	3	3	
GK:Eigen onderzoek ADV	1	3	3							2	2					
GK:Overig	4															

Gekozen kb	U21	U22	A22 r	A22a	Z21	Z22	Z22r	Z22 a	FI21	FI22	FI22 r	FI22a
GK:Advies/informatie	5				3	2	2		185	84	84	
GK:Alleen registratie	2				2	4	3	1	84	56	39	17
GK:Beïnvloeding beleid	1				2				27	8	8	
GK:Bemiddeling	1								29	4	4	

GK:Bijstaan in procedures	7	1	1	3	119	19	6	13
GK:Doorverwijzing				1	12	22	22	
GK:Eigen onderzoek ADV					1	5	5	
GK:Overig					4			

Bijlage B.1 Overzicht gastlessen

Almere

Les	Aantal	School
Share Respect	2	International school
Alle kleuren die we zijn	2	De Kring
Alle kleuren die we zijn	2	Shri Ganeshaschool
Genderdiversiteit	3	Sterrenschool de Ruimte
People with (dis)abilities	2	International school
Alle kleuren die we zijn	2	CBS de verbinding
Kijk eens verder	3	CBS de verbinding
Theaterworkshop gelijke behandeling	3	ROC en Oostvaarderscollege
Totaal	16	

Lelystad

Les	Aantal	School
Discriminatie	3	De Steiger
Racisme waar hebben we het over	1	MBO College
Dit zijn wij	1	OBS de Driemaster
Extremely Normal	12	Porteum
Gastlessen COC	6	Porteum (regenboogstad)
Theater LYS, Queer Stories	4	Porteum (regenboogstad)
Hier kun je zijn wie je bent	2	OBS de Driemaster
Theaterworkshop gelijke behandeling	1	Groep jongeren
Totaal	30	

Overig Flevoland

Les	Aantal	School	Gemeente
Dit zijn wij	2	SBO de Klimboom	NOP
Vooroordelenreis	1	Aan Boord	Dronten
Alle kleuren die we zijn	2	Aan Boord	Dronten

Extremely Normal	4	Levant	Zeewolde
Vooroordelenreis	1	KBS de Toekomst	Dronten
Introductie racisme	1	KBS de Toekomst	Dronten
Lessen serie racisme	4	KBS de Toekomst	Dronten
Het snelle oordeel	1	Aan Boord	Dronten
Kijk eens verder	2	aan Boord	Dronten
Kinderrechten	1	Aan Boord	Dronten
Zijn wie je bent	5	Bonifatius	NOP
Totaal	24		

Bijlage B.2. Voorlichting- en netwerkactiviteiten

Activiteit	Wat	Gem.	Tbv: Organisatie	Aantal
Trainingsprogramma's	Acquisitie & advies	Flevoland	Bedrijf X en bedrijf X	7
Kick-off Stagemarktdiscriminatie Almere	Bijeenkomst	Almere	ROC Almere	1
Lelystad Verbindt	Bijeenkomst	Lelystad	Divers	1
Burendag en verbinding	Bijeenkomst	Lelystad	JTL	1
Keti Koti	Bijeenkomst	Almere		2
Conferentie Inclusief onderwijs	Bijeenkomst	Nvt	NCTDR	1
Orange the world	Bijeenkomst	NOP		1
Rondetafel eenzaamheid	Bijeenkomst	Lelystad		1
Caribisch netwerk politie eindejaar bijeenkomst	Bijeenkomst	Nvt		1
Keti Koti overleg	Bijeenkomst	Almere		1
Training gastdocenten	Bijeenkomst	Almere	Vrijwilligers	3
Bijeenkomst avanti	Bijeenkomst	Almere		2
Jongerenwerkers Flevoland	Bijeenkomst	Flevoland		1
Overall Jezelf Kunnen zijn - training	Bijeenkomst	Almere	Divers	5
Roze viering	Bijeenkomst	Lelystad	Divers	2
Veilige wijken Almere	Bijeenkomst	Almere	Divers	3
Vlag hijsen bij SV Batavia '90	Bijeenkomst	Lelystad	Divers	1
Verbeteren van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling jegens transgender personen	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Docentendag rondom het Nederlands trans-Atlantische slavernijverleden	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1

Congres Gender en seksuele diversiteit in het primair onderwijs	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Introductiecursus gelijke behandelingswetgeving	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Mediatraining	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Kennissessie dak- en thuisloze LHBTI+ jongeren	Deskundigheidsbevordering	Nvt		2
Toolkit: Ouderen bereiken en betrekken	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
'Onzichtbaar in twee werelden'	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
'Het Speelveld moet breder'	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Validisme effectief verminderen: kennisatelier van Movisie & Iederin	Deskundigheidsbevordering	Nvt		1
Intervisie	Deskundigheidsbevordering	Nvt		4
College voor de Rechten van de Mens	Deskundigheidsbevordering & samenwerking	Nvt		1
Release party Mens	Feest & dialoog	Flevoland	Divers	1
Digitale toegankelijkheid Provincie Flevoland	Gesprek	Lelystad		1
Contactmoment vrijwilligers	Gesprek	Almere		1
Gemeente Zeewolde	Gesprek	Zeewolde		1
Utopodium	Gesprek	Lelystad		1
Contactmoment vrijwilligers	Gesprek	Dronten	Vrijwilliger	1
Contactmoment vrijwilligers	Gesprek	Lelystad	Vrijwilligers	4
Bijeenkomst fotoproject Mona	Informatie	Almere	Inwoners	1
Bijeenkomst stagediscriminatie	Informatie	Nvt	KIS	2
Vijandige bejegening handicap/chronische ziekte	Informatie	Almere	Netwerk goed geregeld	6
036jongalme SMOA	Informatie	Almere	SMOA	1

Women of Almere opening	Informatie	Almere	Women of Almere	1
Interviews met lokale media over gelijke behandeling en activiteiten BGBF	Interview	Lelystad	Omroep Flevoland, Radio Lelystad en Almere deze Week	10
Onderzoek zaakoverzichten	Interview	Nvt	Cappgemini	1
Berenschot onderzoek inrichting van de adv's.	Interview	Nvt	Berenschot	1
Discussiëren kun je leren	Kennismaking	Flevoland		1
Spot Lelystad	Netwerk	Lelystad		1
Buurtconciërges Lelystad	Netwerk	Lelystad		1
Flever	Netwerk	Flevoland		1
Welzijn	Netwerk	Zeewolde		1
Moeder enzo	Netwerk	Lelystad		1
Werkcorporatie	Netwerk	Noord-oostpolder		1
Buurtconflicten en discriminatie	Netwerk	Zeewolde		1
FlevomeerBibliotheek	Netwerk	Noord-oostpolder		1
MDF	Netwerk	Flevoland		1
Welzijn	Netwerk	Lelystad		1
Flever	Netwerk	Flevoland		1
VMCA	Netwerk	Almere		1
Kleurrijk Almere	Netwerk	Almere		1
BO+	Netwerk	Almere		3
BO+	Netwerk	NOP		1
Juridische uitwisseling advocatuur	Netwerk	Almere		3
Samenwerken Sociaal domein	Netwerk	Dronten		1

Deelnemersoverleg vraaghuis	Netwerk	Zeewolde		5
Co-maker	Onderzoeksopdracht	Almere	Windesheim	3
Legal empowerment lab	Onderzoeksopdracht	Almere	Windesheim	6
Vorbereiding 'Overal jezelf kunnen zijn'	Overleg	Almere	Overal jezelf kunnen zijn	3
Gemeente Almere	Overleg	Almere		1
Oudroze in Almere en stichting Roze 50+	Overleg	Almere		2
Oudroze in Almere en gemeente	Overleg	Almere		1
Oudroze in Almere	Overleg	Almere	Divers	2
Coming out dag SV Batavia '90	Overleg	Lelystad		1
Gemeentelijk overleg	Overleg	Urk		1
Jobhulpmaatje	Overleg	Zeewolde		1
Lelystad Verbindt	Overleg	Lelystad		4
Discriminatie KNVB	Overleg	Nvt		1
Campagne woondiscriminatie FNV	Overleg	Nvt		1
RDO: Politie, OM & ADV's	Overleg	Flevoland		5
Klein RDO (politie, BGBF)	Overleg	Flevoland		4
Gemeentelijk overleg	Overleg	Almere		10
Bestuurlijk overleg	Overleg	Almere		2
Bestuurlijk overleg	Overleg	Lelystad		2
Gemeentelijk overleg	Overleg	Lelystad		6
Gemeentelijk overleg	Overleg	Zeewolde		2
Gemeentelijk overleg	Overleg	Dronten		1
Gemeentelijk overleg	Overleg	Urk		3
Provinciaal overleg	Overleg	Flevoland		2

Kwartaalgesprek Midden-Nederland	Overleg	Midden-Nederland	Politie Midden-Nederland	2
Samenwerking L&L	Overleg	Nvt		4
De Schoor	Overleg	Almere		2
Campagne	Overleg	Flevoland		5
Beeldbank	Overleg	Flevoland		10
Website regenboognetwerkflevoland.nl	Overleg	Flevoland		2
Roze viering	Overleg	Lelystad		19
Voetbalproject g.o.a.l. sportbedrijf	Overleg	Lelystad		2
Campagne 'Zie het, Zeg het, meldt het!' Fresh Focus	Overleg	Flevoland		3
Projectweek porteuem	Overleg	Lelystad		5
Lhbt platform	Overleg	Almere		5
Overall Jezelf Kunnen zijn - trainingsprogramma	Overleg	Almere		1
Dodenherdenking	Overleg	Flevoland		3
Voetbalproject G.O.A.L. KNVB	Overleg	Lelystad		3
Gto zeewolde	Overleg	Zeewolde		3
Stagediscriminatie	Overleg	Almere	MBO & hoger onderwijs	22
Stagediscriminatie	Overleg	Almere	Ketenpartners (oa. NCTRD & IZI solutions)	8
Veilige wijken	Overleg en evaluatie	Almere & Lelystad		6
Congres Regenboogsteden	Presentatie	Nvt	Movisie	1
Extremely Normal	Presentatie	Zeewolde	De Verbeelding	1
Uitreiking etalage-actie	Presentatie	Lelystad	Divers	1
Winter Pride Almere	Samenwerking	Almere	Winter Pride Almere	1

Werkgroep 21 maart	Samenwerking	landelijk		4
Extremely Normal Vraaghuis	Samenwerking	Zeewolde		2
Extremely Normal de Verbeelding	Samenwerking	Zeewolde		1
Extremely Normal RSG Slingerbos Levant	Samenwerking	Zeewolde		1
Regenboogmaaltijd Resto van Harte	Samenwerking	Lelystad		1
Website regenboognetwerkflevoland.nl	Samenwerking	Flevoland		2
Regenboogmaaltijd Konditorei Noor	Samenwerking	Lelystad		2
Extremely Normal de Meerpaal	Samenwerking	Dronten		2
Regenboogmaaltijd coloriet	Samenwerking	Lelystad		2
Ontwikkeling lesprogramma Dramaxx	Samenwerking	Lelystad		2
Transgender Day of Remembrance	Samenwerking	Almere		4
Oudroze in Almere vrijwilligers	Samenwerking	Almere		2
Regenboogmaaltijd inloophuis IDO	Samenwerking	Lelystad		2
Coming Out Dag Filmtheater	Samenwerking	Lelystad		1
Ontwikkeling lesprogramma Vredeseducatie	Samenwerking	Flevoland		3
Project van Zij naar Wij CNV	Samenwerking	Nvt		3
Asian Raisins	Samenwerking	Nvt		4
Stagediscriminatie	Samenwerking & informatie	Nvt	Ministerie OCW	2
Rep en Roer opening expositie	Spreker	Almere	Rep en Roer	1
Bi-culturele identiteit	Theater & Dialoog	Flevoland	Divers	1
LHBTI+ veiligheid & behoeften	Think Tank	Almere	Inwoners en politie	1
Polarisatie & veiligheid in de wijk	Think Tank	NOP	Divers	1
LHBTI+ behoeften & ervaringen	Think Tank	Dronten	Divers	1
Training gastdocenten	Training	Almere	Vrijwilligers	5

Genderdysforie & ASS	Training	Lelystad	Eduvier	1
LHBTI+ sensitief onder jongerenwerkers ea.	Training	Flevoland	Divers	1
4/5 november 24-uurse Almere Verbindt	Training	Emme-loord		2
Discriminatievrije selectie	Training	Almere	ROC	1
Arbeidsmarktdiscriminatie	Training	Zeewolde	Werkzoekenden en Jobhulpmaatje	1
Politie voor iedereen en BGBF	Voorlichting	Flevoland	Politie	1
Discriminatie en BGBF	Voorlichting	Almere	Raadsleden Almere	1
Discriminatie en BGBF	Voorlichting	Lelystad	Raadsleden Lelystad	1
Stagediscriminatie en BGBF	Voorlichting	Flevoland	SBB	1
Strategische commissie discriminatie.nl	Werkgroepoverleg	Nvt		7
ADV Academy discriminatie.nl	Werkgroepoverleg	Nvt		3
Hoezo taboe en veilige wijken	Werving, voorbereiding en bijeenkomst	Almere		35
Burenconflicten & discriminatie	Workshop	Zeewolde	Vraaghuis	1
Discriminatie & Eenzaamheid	Workshop	Lelystad	Een tegen Eenzaamheid	1
Totaal				390